

2016년 상반기 한국지식재산전략원 직원 공개채용 공고

국가 R&D 전 주기에 대한 지식재산 전략을 체계적으로 지원하고 지식재산 연계(IP-R&D) 사업을 통해 국가 지식재산 경쟁력 제고를 선도하는 「한국지식재산전략원」에서 다음과 같이 직원을 모집하니 많은 지원 바랍니다.

2016. 3. 22.

한국지식재산전략원장

1. 모집 분야 및 자격 요건

가. 일반계약직

모집분야	인원	지원 자격 및 주요 업무
경영 기획	0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격 <ul style="list-style-type: none"> - 제한 없음 ○ 우대 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 근무 경험자 - 공공기관 경영 평가 관련 업무 경험자 - 외부 감사 대응 업무 경험자 ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 기관 경영 평가 관련 업무 - 윤리 경영 관련 업무 등
정보 보안	0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격 <ul style="list-style-type: none"> - 정보 보안 관련 전공자 ○ 우대 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 자격증 소지자(CISA, CISSP 등) - 공공기관의 정보 보안 업무 경험자 - 전산 시스템 관리 업무 경험자 ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 정보 보안 진단 체계 운영 - 정보 보안 관련 정책 및 제도 수립 - 정보 시스템 취약점 점검 및 조치 - 사이버 공격 대응 및 조치 등
정보 시스템 개발	0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격 <ul style="list-style-type: none"> - 전산 업무 경력자(홈페이지 구축·관리 등) ○ 우대 사항 <ul style="list-style-type: none"> - .net, Java, C/S 기반 개발 경험자 - 전산 계열 전공자 - 데이터베이스 관리 경험자 ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - IP-Biz 하나로 서비스 플랫폼 구축 및 관리 - IP-Biz 하나로 서비스 플랫폼 DB 구축 및 관리 - 기타 전략원 수행 사업 등
사업 기획 및 과제 관리	0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격 <ul style="list-style-type: none"> - 제한 없음 ○ 우대 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 정부 사업 기획 및 관리 업무 경험자 - 정부 R&D 기획 및 관리 업무 경험자 - 지식재산 관련 업무 경험자 ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 전략원에서 수행하는 각종 지식재산 전략 지원 사업 - 신규 사업 기획 및 과제 관리 - 기타 전략원 수행 사업 등

나. 전문계약직

모집분야		인원	지원 자격 및 주요 업무				
전문 위원 (특허)	A	0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격 <ul style="list-style-type: none"> - 전공: 이공계 전공자 (전기·전자, 정보통신, 기계·금속·자동차, 화학·바이오) - 공통 경력 요건 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>경력 요건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 기술사 또는 변리사 자격 취득 후 해당 분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 박사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 석사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 8년 이상 • 학사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 12년 이상 • 기타 동등 이상 경력 소유자 ※ IP 경력 2년 이상 및 R&D 경력 2년 이상 모두를 구비한 자 우대 </td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - IP-R&D 전략 지원 사업의 PM - 표준특허 창출 지원 사업의 PM - 기타 전략원 수행 사업 등 	구분	경력 요건	자격	<ul style="list-style-type: none"> • 기술사 또는 변리사 자격 취득 후 해당 분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 박사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 석사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 8년 이상 • 학사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 12년 이상 • 기타 동등 이상 경력 소유자 ※ IP 경력 2년 이상 및 R&D 경력 2년 이상 모두를 구비한 자 우대
	구분	경력 요건					
자격	<ul style="list-style-type: none"> • 기술사 또는 변리사 자격 취득 후 해당 분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 박사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 석사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 8년 이상 • 학사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 12년 이상 • 기타 동등 이상 경력 소유자 ※ IP 경력 2년 이상 및 R&D 경력 2년 이상 모두를 구비한 자 우대 						
B	0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격: 변리사 <ul style="list-style-type: none"> - 변리사 자격 취득 후 해당 분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상인 자 ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 융·복합 대형 정부 R&D 성과의 권리화 및 사업화 지원 - 기타 전략원 수행 사업 등 ○ 기타 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 세종특별자치시 파견 근무 가능자 					
전문위원 (디자인)		0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격 <ul style="list-style-type: none"> - 전공: 디자인 계열 학과 - 공통 경력 요건 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>경력 요건</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자격</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> • 기술사 또는 변리사 자격 취득 후 해당 분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 박사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 석사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 8년 이상 • 학사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 12년 이상 • 기타 동등 이상 경력 소유자 ※ IP 경력 2년 이상 및 R&D 경력 2년 이상 모두를 구비한 자 우대 </td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - IP-R&D 전략 지원 사업의 PM - 기타 전략원 수행 사업 등 	구분	경력 요건	자격	<ul style="list-style-type: none"> • 기술사 또는 변리사 자격 취득 후 해당 분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 박사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 석사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 8년 이상 • 학사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 12년 이상 • 기타 동등 이상 경력 소유자 ※ IP 경력 2년 이상 및 R&D 경력 2년 이상 모두를 구비한 자 우대
구분	경력 요건						
자격	<ul style="list-style-type: none"> • 기술사 또는 변리사 자격 취득 후 해당 분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 박사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 5년 이상 • 석사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 8년 이상 • 학사학위 취득 후 해당분야 IP 경력 및 R&D 경력 합계 12년 이상 • 기타 동등 이상 경력 소유자 ※ IP 경력 2년 이상 및 R&D 경력 2년 이상 모두를 구비한 자 우대 						
특허경영 전문가		0명	<ul style="list-style-type: none"> ○ 지원 자격 <ul style="list-style-type: none"> - 학사학위 취득 후 기업체 등 지식재산 전담조직 근무 경력 7년 이상인 자 - 석사학위(지식재산 또는 특허경영 관련)를 취득한 자로서, 기업체 등 지식재산전담 조직 근무 경력 5년 이상인 자 - 박사학위(지식재산 또는 특허경영 관련)를 취득한 자로서, 기업체 등 지식재산전담 조직 근무경력 3년 이상인 자 - 변리사 자격증 소지자로서, 지식재산 관련 근무 경력이 3년 이상인 자 ○ 우대 사항 <ul style="list-style-type: none"> - 기술이전 업무 경험자 및 변리사 자격증 소지자 ○ 주요 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 대학·공공(연) 파견 근무를 통한 기술이전 관련 업무 등 				

2. 근무 조건

가. 일반계약직

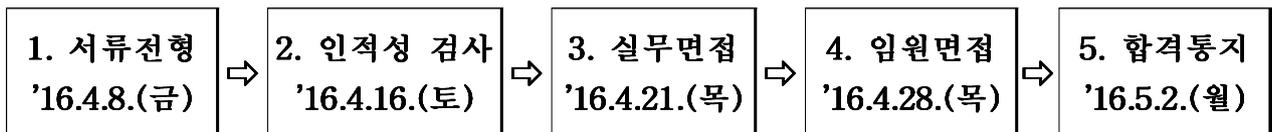
- 근무기간: 12개월(업무 실적에 따라 재계약 및 정규직 전환 가능)
- 채용형태: 일반계약직(한국지식재산전략원 소속)
- 시용(수습) 기간: 4개월(시용 기간 평가를 통하여 계속 근무 여부 결정)
- 보수(연): 내규에 따름
- 근무지: 한국지식재산전략원(서울시 강남구 소재)

나. 전문계약직

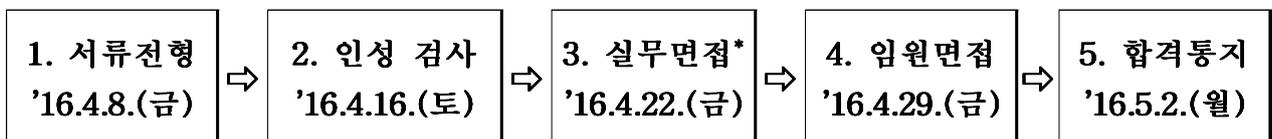
- 근무기간: 채용 후 ~ 당해년도 12월 31일(매년 재계약 평가 실시)
- 채용형태: 전문계약직(한국지식재산전략원 소속)
- 시용(수습) 기간: 4개월(시용 기간 평가를 통하여 계속 근무 여부 결정)
- 보수(연): 내규에 따름(과건 시 내규에 따른 수당을 별도 지급할 수 있음)
- 근무지
 - 전문위원: 한국지식재산전략원(서울시 강남구 소재) 또는 세종특별자치시
 - 특허경영전문가: 대학·공공(연) 과건 근무(경기도 소재)

3. 주요 일정

가. 일반계약직



나. 전문계약직



* 전문계약직 응시자의 발표로 진행(발표(5분), 질의 응답(10분)) (발표 주제는 붙임 자료 참조)

※ 합격자에 한해 구체적인 전형 일정 및 방법을 별도 통보

※ 상기 일정은 전략원 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 제출 서류

- 가. 입사지원서(온라인 접수)
- 나. 실무면접 발표 자료(전문계약직 서류전형 합격자에 한함)
- 다. 서류전형 증명서(서류전형 합격자에 한하여 면접전형 시 제출)
 - 졸업 증명서, 성적 증명서, 경력 증명서, 어학 성적 증명서, 자격증 사본
- 라. 합격 후 제출 서류
 - 가족관계증명서, 주민등록표 등(초)본, 서약서, 신원진술서, 채용신체검사서 등
- 마. 취업보호대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자에 한함)

5. 입사지원서 접수

- 가. 접수 기간: 공고일 ~ '16. 4. 6.(수)
- 나. 접수 마감: '16. 4. 6.(수) 18:00 (마감시간 이후 접수 절대 불가)
- 다. 접수 방법
 - 온라인 접수 : 한국지식재산전략원 홈페이지(www.kista.re.kr) “직원 채용공고”

<지원서 접수 유의사항>

익스플로어 버전이 10.0 이상인 경우,
응시원서 작성 중 날짜 입력 시 오류가 발생할 수 있으니,
원서 작성 전에 ‘도구’ - ‘호환성 보기 설정’ - “rndip.re.kr” 추가를 하시거나,
반드시 익스플로어 버전 9 이하의 환경에서 작성하시기 바랍니다.

- 라. 문의처
 - 채용 관련: 한국지식재산전략원 채용 담당자, jhbong@kista.re.kr (02-3287-4245, 4330)

6. 기타 사항

- 가. 응시원서 허위 기재, 기재 착오, 누락, 소정 양식 미준수, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 응시자가 제출한 서류의 기재 내용이 허위로 판명될 때에는 임용된 다음이라도 합격을 취소함
- 나. 적격자가 없는 경우 또는 전략원 내부 사정에 따라 채용 절차를 취소할 수 있음
- 다. 전형별 불합격자에 대하여는 별도로 통지하지 않음
- 라. 최종 합격자 결정 후 신체검사 또는 신원조회 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소함
- 마. 「한국지식재산전략원」에 관한 상세한 정보는 홈페이지 참조

- 붙임 1. 전문위원 실무 면접 발표 주제(전문위원의 역할 등 포함) 1부.
2. 특허경영전문가 실무 면접발표 자료 주요 내용(특허경영전문가의 역할 등 포함) 1부. 끝.

[붙임1]

전문위원 실무 면접 발표 주제

□ 전문위원[특허]

○ 가상의 기관에 대한 IP-R&D 전략 수립

가상의 기관을 임의로 설정하여 IP-R&D 전략(IP 창출 전략, 핵심특허 대응 전략, R&D 방향 제시 전략, 라이선싱 전략, IP 인프라 구축 전략 등)을 수립

□ 전문위원[디자인]

○ 가상의 기관에 대한 IP-R&D 전략 수립

가상의 기관을 임의로 설정하여 IP-R&D 전략(디자인 개발 전략, 특허-디자인 전략, 디자인-브랜드 전략, 기술-디자인 융합 전략 등)을 수립하고 방법론 제시

※ 발표 자료는 전문계약직 서류전형 합격자에 한하여 제출(개별 안내)
[작성 형식 및 분량] MS ppt 파일로 전체 10매 내외 작성

전문위원 요구 조건 및 주요 역할

□ 전문위원 요구 조건

- R&D 및 지식재산 관련 법·제도에 대한 지식 보유
- 기업, 연구기관, 디자인 전문회사 등에서 다년간 디자인 개발 경험을 바탕으로 관련 분야의 전문지식을 가지고 연구개발 방향 제시 및 신규 과제 도출이 가능
- 기업, 연구기관, 특허사무소 등에서의 지식재산 관련 경험을 바탕으로 산·학·연에 대한 지식재산 전략 수립이 가능
 - * 전사적 차원의 IP 전략 수립, 분쟁 대응 및 지식재산 정보 활용 등에 대한 실무 지식과 경험 보유

□ 전문위원의 주요 역할

- 지원기관(산·학·연)에 대한 진단 및 전략 수립을 위한 지식재산권 분석 범위 설정
 - 지원기관의 일반 현황(R&D 현황, 지재권 관리 수준, IP 인력 현황 등)과 환경(시장, 기술)을 고려한 진단 및 지식재산 분석 범위 설정
- 지식재산·논문 분석 및 분석 결과를 기초로 유망 지재권 포트폴리오 설계
 - 관련 기술 분야에 대한 국내외 지식재산·논문 분석을 통해 기술 개발 방향 및 지재권 포트폴리오 설계
- 지원기관 맞춤형 지재권 획득 전략 및 R&D 전략 수립
 - 지식재산·논문 분석 결과 및 지원기관의 니즈를 고려한 R&D 단계별 지재권 획득 전략 및 IP를 기반으로 한 지원기관 맞춤형 R&D 전략 수립
- 수립된 전략을 이행하기 위한 최종 IP 획득 지원
 - 지식재산전략위원회를 구성하여 최종 IP 획득 전략에 대한 검증 및 최종 결정된 전략에 따라 관련 지식재산 출원 지원, 해외 특허 분쟁 대응 지원 등
 - 특허 등의 권리침해에 대한 대처 등 법률적 검토 및 지원

특허경영전문가 발표자료 주요내용

□ 업무 추진 계획 발표

1) 지식재산관련 업무 경력 소개

지식재산과 관련하여 추진해 온 주요 업무 소개, 우수 사례를 중심으로 설명

2) 지식재산조직 관리 경력 소개

지식재산조직 관리 경력, 주요 업무 내용 등을 우수 또는 실패 사례를 중심으로 기술

3) 지식재산역량 강화를 위한 업무 추진 계획

파견기관 지식재산역량 강화를 위한 업무 추진 계획을 대학 현실에 입각하여 주요 절차 및 핵심 포인트 위주로 설명

- 연구자의 지식재산 인식제고
- 특허관리 역량 강화를 위한 주요업무계획
- 기술이전 및 사업화를 위해 필요한 주요 업무

4) 효율적인 커뮤니케이션 및 위기관리 방안

파견기관 내 연구원 등 구성원, 지식재산전담 직원, 변리사 사무소 등과의 효율적인 의사소통 방안, 업무상 예상 발생 문제점 및 해결방안

※ 발표 자료는 전문계약직 서류전형 합격자에 한하여 제출(개별 안내)

[작성 형식 및 분량] MS ppt 파일로 전체 10매 이내 작성 (부문별 2~3매 내외)

특허경영전문가 요구 조건 및 주요 역할

1 특허경영전문가 요구조건

〈 요구조건 〉

- 지식재산 관련 법령 및 제도에 대한 전문지식을 보유하여야 한다.
 - ※ 산업재산권, 저작권 등의 법률지식 및 실무적인 활용경험과 능력 보유
- 기업체 등 법인에서의 지식재산관리 실무경험을 바탕으로 대학의 지식재산 관리체제 구축 및 운영을 위한 지도가 가능하여야 한다.
 - ※ 지식재산권 활용(기술이전·사업화 등) 및 침해대응, 연구개발 등에 있어 특허정보 활용 등에 대한 실무지식과 경험보유
- 파견기관의 요구에 유연하게 대응할 수 있는 역량을 보유하여야 한다.
 - ※ 파견기관과의 원활한 커뮤니케이션과 협력을 통해 대학에 가장 적합한 지식재산 관리체계를 구축하고, 효율적인 업무기획 및 교육을 통해 지식재산 관련 경험과 노하우를 효과적으로 대학에 전수할 자질을 보유

2. 특허경영전문가 주요업무 및 역할

〈 주요업무 및 역할 〉

■ 역할(공통 및 선택사업 운영)

- ① 보유 지재권 조사·분석 및 DB 구축 사업(공통1)
- ② 우수 지재권 창출·관리 프로세스 정비 사업(공통2)
- ③ 지식재산 성과활용 사업(공통3)
- ④ 지식재산 인식제고 사업(공통4)
- ⑤ 그 외 선택사업 운영

* 특허경영전문가는 파견기관 실정에 맞는 사업계획에 의거하여 공통(필수)사업과 선택 사업을 운영함