

2016년 제 3차 대졸수준 신입사원 공개채용 모집요강

1. 선발분야 및 인원 : 201명

사 무	송배전	통신	IT	계
55 명	121 명	20 명	5 명	201 명

※ [국가직무능력표준\(NCS\)기반 채용직무 설명자료 : 붙임 1 참조](#)

2. 채용수준¹⁾ : 4(을)직급 5등급 채용 [대졸수준]

3. 지원자격

구 분	주 요 내 용
학력·전공	<ul style="list-style-type: none"> • 사 무 : 학력 및 전공 제한 없음 • 송배전/통신/IT <ul style="list-style-type: none"> - 해당분야 전공자 또는 해당 분야 기사 이상 자격증 보유자 <p>* 지원가능학과 및 자격증 : 붙임 2 참조</p>
외 국 어	<ul style="list-style-type: none"> • 대 상 : 영어 등 8개 외국어 • 자격기준 : 700점 이상 * 외국어성적 환산기준 : 붙임 3 참조 • 유효성적 : '14.11.21 이후 응시하고 접수 마감일시('16.10.26. 14시)까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 <p>* 고급자격증 보유자(주석 2 참고)는 외국어성적 면제 * 해외학위자도 유효 외국어 성적을 보유해야 지원 가능함</p>
연 령	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음
병 역	<ul style="list-style-type: none"> • 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
기 타	<ul style="list-style-type: none"> • 당사 인사관리규정 제11조 신규채용자의 결격사유(붙임 4 참조)가 없는 자 • '16. 12월 이후 즉시 근무 가능한 자

1) 채용수준(대졸수준)은 입사후 처우수준(기본연봉등급)을 의미하며, 입사지원은 실제 학력에 관계없이 가능함
[예시] 고교·전문대·대학 재학/휴학/중퇴자 ⇒ 지원가능 (단, 전공·외국어 등 기타조건 부합)

4. 전형절차

구 분	전형단계	평가기준	배점	선발배수
1차	서류전형	외국어성적 자격증가점 직무능력기반 자기소개서	100 사무20,기술40 적·부	사 무 100배수 송배전 15 배수 기 타 20 배수
2차	직무능력검사	직무능력검사 점수	100	사 무 3 배수 송배전 3 배수 기 타 5 배수
3차	직무면접 인성검사	직무면접점수 2차 직무능력검사 점수 인성검사	100 50 적·부	사 무 1.5 배수 송배전 1.5 배수 기 타 2 배수
4차	경영진면접	경영진면접점수	100	분야별 1배수
최종	신체검사·신원조회		적·부	

※ 외국어성적 계산방법 : (본인 환산점수+850)×100, 단 850점 이상 시 100점으로 처리

※ [자격증보유 가점표](#) : 붙임 5 참조

※ [직무능력기반 자기소개서](#) : 붙임 6 참조

5. 채용시 우대제도

구 분	우 대 내 용
고급자격증 보유자 ²⁾	• 1차 전형 면제, 2차 전형 5% 가점
지방 및 본사이전지역 인재 ³⁾	• 지방 : 1차 전형 2% 가점, 이전지역 : 1차 전형 3% 가점
취업지원대상자(국가보훈)	• 단계별 5%/10% 가점
장애인	• 단계별 10% 가점
양성평등	• 1차 전형 합격자의 20% 선발 ⁴⁾
한전 채용우대 청년인턴	• 1차 전형 면제 또는 5%/10% 가점
한전 발명특허대전 입상자	• 1차 전형 면제 또는 10% 가점
한전 전기공학장학생	• 1차 전형 면제 (송배전 분야에 한함)

※ 모든 우대 혜택은 외국어성적 등 기본 지원자격 요건 구비 조건 (단, 고급자격증 보유자는 외국어성적 면제)

※ 한전 채용우대 청년인턴은 인턴수료 후 3년 이내, 한전 발명특허대전 입상자 및 한전 전기공학장학생은 졸업 후 3년 이내 1회에 한해 우대함

※ 가점 혜택이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

2) 변호사, 변리사, 공인노무사, 공인회계사, 세무사, AICPA, 기술사, 건축사 (모든 자격증은 최종 단계까지 합격한 경우에 한해 인정)

3) 대학까지의 최종학력을 기준(대학원 이상 제외)으로 ① 지방인재는 서울·경기·인천·해외를 제외한 지역, ② 본사이전지역 인재는 광주·전남지역의 학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자

4) 모집단위별 어느 한 성(性)의 합격자가 해당 전형단계 선발인원의 20%에 미달하는 경우, 합격선 -3점 이상의 목표미달 성별 응시자 중에서 고득점자순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격 처리

6. 지원서 접수 : '16. 10. 19(수) 14:00 ~ 10.26(수) 14:00

- 채용홈페이지(<http://recruit.kepcoco.kr>)에서 온라인 접수
 - 채용홈페이지에서 별도의 회원가입을 완료하여야 입사지원서 접수가 가능함
 - 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원
- 직무능력기반 자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서를 이용하여 작성 완료후 웹화면에 복사입력 요망

7. 전형일정

단계별 내용	일 정	비 고
서류전형 합격자 발표	10.31 (월)	채용홈페이지 개별확인
직무능력검사	11. 5 (토)	시험지구 5) : 서울/대전/광주/부산 합격자 발표 : 11.10(목)
직무면접·인성검사	11.16 (수) ~ 11.18 (금)	면접장소 : 서울 합격자 발표 : 11.24(목)
경영진면접	12. 1 (목) ~ 12. 2 (금)	면접장소 : 서울 합격자 발표 : 12.8 (목)
신체검사	12.12 (월) ~ 12.13 (화)	검사장소 : 서울 합격자 발표 : 12.22 (목)
입 사	12.26 (월)	

- ※ 상기 일정은 변경될 수 있으며, 세부 사항은 추후 채용홈페이지 공지사항란에 공지
- ※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 로그인 후 확인 (개별 통보하지 않음)

8. 기타사항

- 1차 서류전형은 지원자가 입력한 내용만으로 합격자 사정을 하며, 각종 증빙서류는 2차 전형 합격자에 한하여 추후 접수함
- 지원서 허위작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한함
- 지원서 접수시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 한정)을 지참해야 하며 학생증 등 기타 신분증으로는 응시할 수 없음. 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급 받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출 (수험표는 각 전형 합격자에 한해 홈페이지에서 출력 가능)
- 4차전형 합격자의 신체검사·신원조회 부적격 판정시 또는 최종합격자 미입사시 예비합격자 (4차전형 차순위자순)를 최종합격 처리할 수 있음 (예비합격자 명단은 4차전형 합격자 발표시 별도 공지)

9. 문 의 처 : 한전 채용홈페이지 Q&A / ☎ 061)345-4031~7 (한전 인재채용부)

- 5) 시험지구는 입사지원시 선택하며, 지구별 수용인원 초과시 타지구로 임의 변경될 수 있음 (입사지원서 先제출자에게 우선권 부여)

국가직무능력표준(NCS)기반 채용직무 설명 자료

□ 사 무

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
채용분야	대분류	02.경영·회계·사무			
	중분류	01.기획사무	02.총무인사	03.재무회계	04.생산품질관리
	소분류	01.경영기획	01.총무	01.재무	01.생산관리
		02.홍보광고	02.인사조직	02.회계	
		03.마케팅	03.일반사무		
	세분류	01.경영기획 02.경영평가	01.총무 02.자산관리 03.비상기획	01.예산 02.자금	01.구매조달
		01.기업홍보	01.인사 02.노무관리	01.회계감사 02.세무	
02.고객서비스		02.사무행정			
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전략, 예산관리, 조직·정원관리, 평가관리, 홍보, 감사, 법무 관련 업무 ○ 인력관리, 교육훈련 등 인사 관련 업무 ○ 급여, 복리후생, 보안 및 소방 등 노무 관련 업무 ○ 전기사용신청 접수, 공급방안 검토, 고객서비스 활동 ○ 검침, 전기요금 조정, 수납, 미수금 관리 등 수금 관련 업무 ○ 수요관리(수요분석, 수요개발) 및 전력거래 업무 ○ 출납, 유가증권 관련 회계업무 및 국내외 차입금 관련 자금업무 ○ 재무제표 작성 등 결산업무, 국세 및 지방세 관련 세무업무 ○ 부동산 관리, 용지 관리 등 자산 관리 ○ 자재수급, 재고관리, 공급자 관리, 자재 시험관리 등 자재 업무 ○ 물가조사, 자재 구매, 공사 및 용역계약 등 계약 관련 업무 ○ 해외사업개발 및 운영 관련 업무(발전, 원자력, 신재생, 자원 등) 				
필요지식	법률·행정·경영·경제·회계분야 지식				
필요기술	외국어 구사능력, 문서작성 및 관리 기법, IT활용기법, 기획력, 개념적 사고능력, 법규이해 활용능력, 분석적 사고능력				
직무수행태도	세밀한 일처리태도, 업무네트워크 형성노력, 즉각적 대응노력, 효율적 시간관리, 정보수집/관리 노력, 프로세스 개선노력				
직업기초능력	의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
관련자격					
참고	www.ncs.go.kr				

□ 송배전

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓	✓	✓	✓
채용분야	대분류	19.전기전자			
	중분류	01.전기			
	소분류	03.송배전설비	04.지능형전력망설비	07.전기공사	
	세분류	01.송변전·배전설비 설계 02.송변전·배전설비 운용	01.지능형전력망설비	01.내선공사 02.외선공사 03.송변전·배전설비 공사감리	
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전력설비 신증설, 운영, 개선, 운영자동화 ○ 전력계통 해석 및 안전성 유지 ○ 전력품질 및 안전관리 ○ 전력설비사고 조사, 보고 및 예방대책 수립 ○ 기술 및 연구개발 관련 업무 ○ 건설 관련 대관 업무 및 용지·환경업무 ○ 전력계통 접속방안, 송전요금 관련 업무 ○ 해외사업개발 및 운영 관련 업무(송배전 분야) 				
필요지식	전력공학·회로이론·제어공학·전기자기학·전기기기공학·전기응용·재료공학 분야 지식				
필요기술	외국어 구사능력, 법규이해 활용능력, 개념적 사고능력, IT활용기법, 문서작성 및 관리기법, 수리통계기법, 예산관리기법, 분석적 사고능력, 설득/협상력				
직무수행태도	세밀한 일처리태도, 효율적 시간관리, 정보수집/관리 노력, 현장지향적 태도, 즉각적 대응노력				
직업기초능력	의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
관련자격	전기, 전기공사 기사				
참고	www.ncs.go.kr				

□ 통 신

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓		✓	✓
채용분야	대분류	20.정보통신			
	중분류	01.정보기술	02.통신기술	03.방송기술	
	소분류	01.정보기술전략·계획	01.유선통신구축		02.방송플랫폼기술
		02.정보기술개발	02.무선통신구축		
		03.정보기술운영	03.통신서비스		
	세분류	01.정보기술전략 03.정보기술기획	01.교환시스템구축 02.구내통신구축 03.네트워크구축		05.인터넷멀티미디어 방송
		06.보안엔지니어링	02.전송시스템구축 03.무선통신망구축		
01.IT시스템관리		10.주파수공용통신 13.인터넷지원서비스			
직무수행 내 용	○ 전력통신 / 정보통신분야에 대한 다음 업무				
	<ul style="list-style-type: none"> · 설비/시스템 도입, 운영계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> · 사내 기술규격, 설계기준, 운영절차 수립 	<ul style="list-style-type: none"> · 정보보안, 품질 및 안전관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 정보통신 운영 및 관리 	<ul style="list-style-type: none"> · 전력통신 분야 해외사업 지원 등
필요지식	○ 전력통신 : 송배전 전력설비를 운영하기 위한 정보통신 인프라/서비스				
	<ul style="list-style-type: none"> · SCADA(송변전 전력제어), DAS(배전지능화 통신망), AMI(지능형 원격검침), 급전지령통신, 계통보호통신 등 전력제어 인프라 · 광케이블/광통신, TRS(주파수공용통신) 등 유무선 통신망 				
필요기술	○ 정보통신 : 일반 업무용 네트워크, 전화, 방송, 멀티미디어 인프라/서비스				
	<ul style="list-style-type: none"> · 전력포탈, 전자결재, 모바일 오피스, 고객센터(123) 등 업무용 서비스 · 정보보안, 네트워크(LAN, WAN) 등 업무용 인프라 · 사내방송, 출입관리, 화상회의 등 멀티미디어 서비스 등 				
필요기술	전자공학, 정보통신이론, 유선통신, 무선통신, 컴퓨터 및 정보보호, 기술기준 분야 지식				
필요기술	외국어 구사능력, 문서작성 및 관리기법, 시스템적 사고능력, 분석적 사고능력, IT활용기법, 다중적 업무수행 능력, 의사표현력				
직무수행태도	세밀한 일처리태도, 주기적 업무 모니터링, 정보수집/관리 노력, 프로세스 개선노력, 현장지향적 태도, 효율적 시간관리				
직업기초능력	의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
관련자격	정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보처리, 전자계산기, 전자계산기 조직응용, 정보보안 기사				
참고	www.ncs.go.kr				

□ IT

근 무 처	본사	지역본부	지사	전력지사	기타
	✓	✓			✓
채용분야	대분류	20.정보통신			
	중분류	01.정보기술			
	소분류	01.정보기술 전략·기획	02.정보기술 개발	03.정보기술 운영	04.정보기술 관리
	세분류	01.정보기술 전략 02.정보기술 기획	04.DB엔진니 어링	01.IT시스템 관리	01.IT프로젝트 관리 02.IT품질보증
직무수행 내 용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중장기 정보화전략계획 수립 ○ 연간 IT사업계획 수립 및 시행 ○ 전사 IT인프라(H/W, S/W) 구축 계획 수립 ○ IT분야 위탁운영관련 정책 수립 ○ 전사 정보시스템 개발 및 운영 ○ 정보시스템 및 개인정보 보안대책 수립 및 시행 ○ 정보시스템 구축 사업 프로젝트 관리 ○ IT분야 신기술 도입 및 적용 				
필요지식	소프트웨어공학, 데이터베이스, 전자계산기구조, 프로그래밍언어, 운영체제, 데이터통신, 정보보호 분야 지식				
필요기술	외국어 구사능력, 다중적 업무수행 능력, 분석적 사고능력, 시스템적 사고능력				
직무수행태도	주기적 업무모니터링, 세밀한 일처리, 정보수집/관리 노력				
직업기초능력	의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보능력, 대인관계능력, 기술능력, 직업윤리				
관련자격	정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보처리, 전자계산기, 전자계산기 조직응용 기사				
참고	www.ncs.go.kr				

지원가능학과 및 자격증

지원가능 학과 (해당분야 전공자)

분 야	지 원 가 능 학 과
사 무	전공제한 없음
송배전	전기공학, 전자공학, 전기·전자제어·계측공학 및 관련학과
통 신	전자공학, 정보통신공학, 컴퓨터, 전산학, 수학 및 관련학과
IT	전자공학, 정보통신공학, 컴퓨터, 전산학, 수학 및 관련학과

지원가능 자격증 (비전공자 응시자격 요건)

분 야	지 원 가 능 자 격 증
송배전	[기술사] 발송배전, 전기안전, 전기응용, 건축전기설비 [기 사] 전기, 전기공사
통 신	[기술사] 정보통신, 전자응용, 전자계산기, 전자계산조직응용, 산업계측제어, 정보관리 [기 사] 정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보처리, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보보안
IT	[기술사] 정보통신, 전자응용, 전자계산기, 전자계산조직응용, 산업계측제어, 정보관리 [기 사] 정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보처리, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보보안

외국어성적 환산기준

□ 영 어 : TOEIC, TOEIC-S, TEPS, TEPS-S, OPIc 인정

TEPSvsTOEIC							
TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC	TEPS	TOEIC
927~990	990	791~797	915	681~687	840	606~610	765
919~926	985	782~790	910	675~680	835	602~605	760
911~918	980	774~781	905	669~674	830	598~601	755
902~910	975	766~773	900	663~668	825	594~597	750
893~901	970	758~765	895	658~662	820	590~593	745
884~892	965	751~757	890	652~657	815	585~589	740
873~883	960	744~750	885	647~651	810	581~584	735
863~872	955	737~743	880	642~646	805	577~580	730
852~862	950	730~736	875	637~641	800	573~576	725
842~851	945	723~729	870	632~636	795	569~572	720
833~841	940	716~722	865	628~631	790	566~568	715
824~832	935	708~715	860	623~627	785	562~565	710
815~823	930	701~707	855	619~622	780	558~561	705
806~814	925	695~700	850	615~618	775	555~557	700
798~805	920	688~694	845	611~614	770		

TEPS-SvsTOEIC							
TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC	TEPS-S	TOEIC
86~99	990	76	957.5	66	895	56	787
85	987.5	75	953.8	65	883.8	55	773.3
84	985	74	950	64	875	54	758.3
83	982.5	73	945	63	865	53	744
82	980	72	938.3	62	855	52	730
81	975	71	933.3	61	845	51	716.7
80	972.5	70	927.5	60	836.3	50	702
79	970	69	920	59	825.8		
78	966.7	68	913.3	58	813.6		
77	962.5	67	903.8	57	798.8		

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

※ 청각장애(2·3급) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비 고
TOEIC	독해50% + 청해 50%	독해성적 × 200%	청해성적 제외
TEPS	독해60% + 청해 40%	독해성적 × 167%	청해성적 제외

일본어 : JPT 성적 고유점수

중국어 : HSK, BCT, OPIc

- BCT : BCT(듣기/읽기) 성적 고유점수
- HSK

등급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수 범위
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 749
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 799
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 899
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 950
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 환산점 = ③해당등급 1000점환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점-①해당HSK등급점수범위의 최저점)×②점수폭}

○ OPIc : 환산성적 적용

프랑스어

- DELF : B2(750점), DALF : C1(850점), C2(950점)

독일어

- 독일어능력시험 : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

러시아어 : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용

스페인어

- FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수, OPIc 환산성적 적용
- DELE : B2(750점), C1(850점), C2(950점)

아랍어 : FLEX(듣기/읽기) 성적 고유점수

신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

자격증 보유 가점표

계열공통 자격가점⁶⁾

○ 한국사

배 점	종 류
5점	한국사능력검정시험 3급 이상

○ 국어능력

배 점	종 류
5점	국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상

○ IT분야 (통신 및 IT 계열 지원자는 제외)

배 점	종 류
5점	정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 ⁷⁾

○ 외국어 구사능력

배 점	종 류
5점	토익스피킹 7등급, OPIc IH등급, FLEX(말하기) 1C 등급 이상

계열별 자격가점⁸⁾

○ 송배전

배 점	종 류
10점	[기 사] 전기, 전기공사
8점	[기 사] 전자, 품질경영, 산업안전, 소방설비(전기)
5점	[산업기사] 전기, 전기공사
3점	[산업기사] 전자, 품질경영, 산업안전, 소방설비(전기)

6) 동일분야내 중복자격증이 있을 경우 1개만 인정 [예시] 토익스피킹 7등급, OPIc IH등급 ⇒ 5점

7) 컴퓨터활용능력1급은 대한상공회의소 자격증만 인정

8) 최대 2개까지 인정 (단, 동일종류 자격증은 상위등급 자격증만 인정)

[예시] 송배전 : 전기기사, 전기산업기사 ⇒ 10점 (전기기사만 인정)

직무능력기반 자기소개서 작성 양식

(붙임 1 「NCS기반 채용직무 설명자료」를 참고하여 작성)

- ① 지원분야에 필요한 직무능력을 습득하기 위해 받은 학교교육 또는 직업교육에 대해 기술하십시오. (분야, 과목명, 주요내용, 성과 등 / 온라인 교육 포함)

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ② 지원분야의 관련 업무를 수행한 경험 중 대표적인 것에 대해 기술하십시오.
경험은 직업 외적인(금전적 보수를 받지 않고 수행한) 활동(산학협력, 팀프로젝트, 연구회, 동아리·동호회 등 포함)을 의미합니다.
경험을 기술할 경우 구체적으로 본인의 학습경험 혹은 활동내용, 활동 결과에 대해 작성하시기 바랍니다.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ③ 본인이 참여하여 수행했던 프로젝트나 팀작업 중 어려움이 예상되었으나 도전정신을 발휘하여 몰입해 보았던 경험에 대해 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)

- ④ 까다로운 상대에게 효과적으로 대처했던 경험이 있다면 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자로 작성)