

국방기술품질원(DTaQ) 직원 모집 공고

우리 원은 군수품의 품질보증과 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획을 수행하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 첨단 정보화 과학군 건설을 위해 함께 할 창의적인 인재를 모십니다.

1. 모집 분야

○ 정규직

분 야	전 공 (학위요건)	인 원	근무지역	지원코드
인사기획·예산	경영 (학사 이상)	1명	진주	A-01
법무	법학 (학사 이상)	1명	진주	A-02

○ 기간사업직(계약직)

전 공	지 역	비 고 (학위요건)	인원	지원코드
기계/항공/조선	서울/창원/진주 /대전	전문연구요원 신규편입자 모집분야 (석사 이상)	5명	P-01
			1명	P-02
		일반분야 (학사 이상)	2명	B-01
전기/전자/통신/SW	대구/창원/진주/인제 /대전	전문연구요원 신규편입자 모집분야 (석사 이상)	4명	P-03
		전문연구요원 신규편입자 모집분야 (석사 이상)	4명	P-04
		일반분야 (학사 이상)	7명	B-02
경영/MOT/산공/통계	진주	일반분야 (학사이상)	2명	B-03
		일반분야 (석사이상)	1명	B-04
금속/재료	대전	전문연구요원 신규편입자 모집분야 (석사이상)	1명	P-05
화학/화공	진주	전문연구요원 신규편입자 모집분야 (석사이상)	1명	P-06

○ 기간제(계약직)

△ 책임연구원급

채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
전임교수요원	인재개발실	연구직	책임급	1명	진주	C-01
무기체계 수출시장 분석사업	방산정보팀	연구직	책임급	1명	진주	C-02
방산수출 유망품목 발굴 관리사업	방산정보팀	연구직	책임급	1명	진주	C-03
국방IT융합 17년 착수과제 [시간선택제 채용분야(주3일)]	SW/IT 융합실	연구직	책임급	1명	진주	C-04

△ 선임연구원급

채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
무기체계 수출시장 분석사업	방산정보팀	연구직	선임급	1명	진주	D-01
장보고-III Batch-I 전문기술지원	함정3팀	연구직	선임급	3명	거제	D-02
탄약 및 화포 수락시험 시험통제 및 계측 담당	사격시험팀	연구직	선임급	3명	인제	D-03

△ 연구원급

채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
민군규격표준화사업(원부자재)	기동화력 기술팀	연구직	원급	1명	창원 /서울	E-01
군수품 해외 입찰정보 수집사업	방산정보팀	연구직	원급	2명	진주	E-02
방산수출 유망품목 발굴 관리사업	방산정보팀	연구직	원급	2명	진주	E-03
국방IT융합 17년 착수과제	SW/IT 융합실	연구직	원급	1명	진주	E-04
기업육성 및 운영	국방벤처실	연구직	원급	2명	구미 /순천	E-05
민군규격 표준화 사업(과제관리)	전력지원체계 연구개발실	연구직	원급	1명	서울	E-06

△ 기술원

채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
탄약 및 화포 수락시험 화력장비담당	사격시험팀	기술직	기술원	2명	인제	G-01
탄약 및 화포 수락시험 탄약관리담당	사격시험팀	기술직	기술원	2명	인제	G-02
방탄시험 및 KOLAS업무지원	사격시험팀	기술직	기술원	1명	인제	G-03

△ 사무원

채용분야	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
기업육성 및 운영지원	국방벤처실	사무직	사무원	1명	순천	H-01
행정지원	획득연구부	사무직	사무원	1명	대전	H-02

2. 응시자격 및 우대사항

○ 응시자격(공통)

① 응시연령

- 정규직 : 임용예정일('17.8월 중) 기준 정년 만 61세 미만자
- 기간제(기간사업직, 기간제) : 응시연령 제한없음

② 국가공무원법 제33조 공무원 임용 결격사유에 해당 하지 않는 자

- 결격사유 : '첨부' 참조

③ 남성지원자 : 병역필 또는 면제자

- 전문연구요원의 경우 병역미필자 지원 가능
 - * 신규편입자 : 응시코드 P-01~06 분야만 지원 가능
 - * 전직자 : P-01~06 분야를 제외한 전 분야 지원 가능
- 임용일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자 지원 가능
- 고졸인재 채용분야(H-01, H-02)의 경우 병역미필자 지원 가능

④ 학력요건

- 채용분야별 자격요건 참조
 - * 학위인정기준 : 모집공고일('17.5.26) 기준 학위 취득자
('17.8.31 이전 졸업예정자 포함)

* 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정

(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)

- 전문연구요원 신규편입자 모집분야(P-01~06)의 경우 석사학위 이상자 또는 '17.8.31.이전 석사학위취득예정자
- 고졸인재 채용분야(H-01, H-02)
 - * 고등학교 졸업자('17.8.31 이전 졸업예정자 포함), 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴, 재학, 휴학자 포함
 - * 대학(전문대학 포함) 졸업학년 2학기 재학 이상인 자는 지원 불가

⑤ 전공요건

- 채용분야별 자격요건 참조
- 전공은 졸업증명서, 학위수료증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
- 전공부합여부
 - * 학사 학위 이상 분야 : 학사, 석사, 박사 중 어느 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족
 - * 석사 학위 이상 분야 : 석사, 박사 중 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족
- 이중전공 및 복수전공 인정

⑥ 영어성적요건 : 정규직(A-01,A-02)/기간사업직만(B-01~04, P-01~06) 해당

- '15.9.1 이후 시행시험의 공인성적만 인정
- 모집공고일('17.5.26) 기준으로 점수 취득하여야 함
- TOEIC 700점 또는 TEPS 555점 이상, TOEFL 550점(PBT)/213점(CBT)/79점(IBT)점 이상
- 외국 학/석/박사학위자 : 면제

⑦ 기타사항

- 대한민국 국적 소지자
 - * 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함
- 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('17.5.26) 기준으로 판단함
- 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

○ 응시자격(개별사항) : 모집분야별(코드) 공고문상 자격기준 참고

○ 직급별 채용 관련 안내 (직급별 요건 첨부자료 참고)

- * 책임급 채용분야 : 책임급 해당 요건은 자격요건으로서 미해당시 지원불가
- * 선임급 채용분야 : 호봉부여의 상한 개념으로서, 선임급 해당 요건을 갖추지 못하더라도 지원은 가능하지만, 원급(최대 11호) 호봉 부여
- * 호봉부여 : 공고문상 명시된 직급 이내에서 경력 및 자격증 등을 고려하여 부여

3. 근로조건

가. 계약기간

- △ 정규직 : 기품원 인사규정에 따라 정년적용
- △ 기간사업직(계약직) : 1년 계약(성과평가에 따라 2년 범위 내 추가 연장 가능)
 - 기간제법상 연구기관에 종사하는 연구인력으로서 기간제 사용제한 예외 직종임
 - * 전문연구요원(신규편입)의 경우, 복무 만료시까지 계약
- △ 기간제(계약직)
 - 모집공고 분야별 고용기간 적용
 - 재계약시 만 55세 이상인 경우, 사업일정, 예산, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 추가 계약 검토

나. 급 여 : 사업예산 범위내 원 관련 규정에 따라 지급 (모집공고상 급여기준 명시된 분야는 이에 따름)

다. 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간 (09:00~18:00)

- * C-02~03, D-03, E-06, G-01~03 채용분야의 경우 필요시 사업예산, 채용예정자의 경력 등을 고려하여 시간선택제 근무 가능
- * C-04 채용분야의 경우 시간선택제(주3일) 근무가 정해진 분야임

시간선택제

- 주당 근무일을 '2일(16시간), 3일(24시간), 4일(32시간)' 중 선택하여 근무하는 제도
- 인사 및 처우는 전일제 근로자의 소정근로시간에 비례 적용 원칙

라. 근무지역 : 채용공고문 상 명시된 지역 (원 사정에 따라 변동 가능)

4. 지원서 접수

가. 접수기간 : '17.5.30.(화) 09:00 ~ '17.6.9.(금) 17:00 (마감시간 이후 접수 불가)

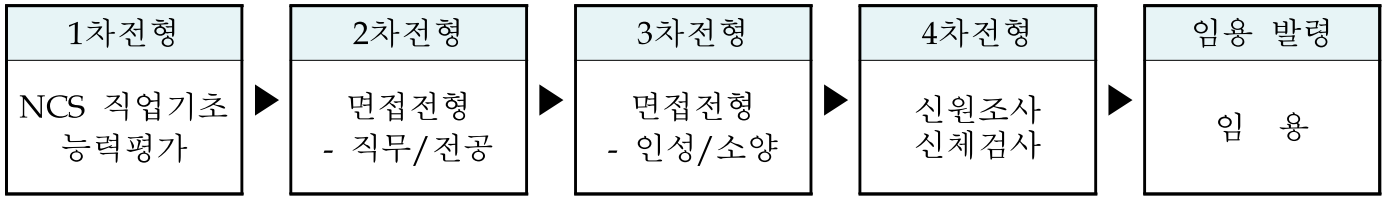
나. 접수방법 : 홈페이지(www.dtaq.re.kr) 「입사지원시스템」 접속



2017-2차 직원 채용 클릭

- * 지원서 입력 후 최종 제출버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- * 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- * 중복지원시 탈락처리 되니 최종제출시 신중을 기하시기 바랍니다.

5. 전형절차



* 기간제(계약직)은 직무면접 및 인성소양면접 통합 운영

가. 1차전형 : NCS 직업기초능력평가

- 1) 대상자 : 지원자격 요건 충족자 전원
- 2) 시행장소 : 진주 및 서울
- 3) 시험내용 : 10가지 영역 중 직종별 적합한 영역 선정(문제예시 별첨 참조)

영역구분		직종별 평가과목			
		연구직	관리직	기술직	사무직
직업 능력검사 (7개 영역)	의사소통	○	○	○	○
	수리	○	-	-	-
	문제해결	○	○	○	○
	자원관리	-	-	-	-
	정보	-	-	-	-
	기술	○	○	○	-
	조직이해	-	○	-	○
직업 성격검사 (3개 영역)	자기개발	○	○	○	○
	대인관계	○	○	○	○
	직업윤리	○	○	○	○
비고		7개 영역 대졸 신입 수준 출제		6개 영역 고졸 신입 수준 출제	

4) 합격자결정

▲ 원급/선임급 채용분야

- 직업성격검사 : 기준 미충족자 탈락
 - * 부적격기준 : 출제기관 reference 기준 허위성 하위 2% 및 백분위 하위 5%
- 직업능력검사 : 직업성격검사 기준 충족자 중 성적순위 합격자 선정
 - * 전 과목 평균 40점 미만 탈락 (100점 환산기준 / 과목별 과락 없음)

소요인원(명)		합격자 T/O(명)	비고
정규직	1	8 (8배수)	* 동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리
기간사업직 기간제	1	4 (4배수)	
	2	8 (4배수)	
	3	12 (4배수)	
	4	12 (3배수)	
	5	15 (3배수)	
	7	21 (3배수)	

▲ 책임급 채용분야

- 직업성격검사 : 기준 미충족자 탈락
 - * 부적격기준 : 출제기관 reference 기준 허위성 하위 2% 및 백분위 하위 5%
- 직업능력검사 : 전 과목 평균 40점(100점 환산기준) 이상 전원 합격
 - * 전 과목 평균 40점 미만 탈락 (100점 환산기준 / 과목별 과락 없음)

나. 2차 전형 : 직무(전공)면접 (직업기초능력평가 합격자에 한함)

다. 3차 전형 : 인성(소양)면접 (직업기초능력평가 합격자에 한함)

라. 신원조사/신체검사 : 전형합격자에 한하여 실시

6. 제출서류

가. 입사지원시스템 : 입사지원서만 작성(경력기술서 포함)

- * 책임급 채용분야 지원자의 경우, 자격요건에 해당되는 내용을 명확히 기술하여야 하며, 미 기재시 자격 미충족으로 탈락조치될 수 있습니다.
(책임급 자격요건기준은 첨부파일을 참조하시고, 필요시 유선문의바랍니다.)
- * 경력기술서 : 기간, 업무내용 상세 기술 적시
(경력증명서를 제출할 수 없는 경력은 인정하지 않으며 기술하지 마시기 바랍니다.)
- * 취업보호대상자 및 장애인의 경우 입사지원시스템에 해당항목에 명확히 표시하여야 하며 미 기재시 가점을 받지 못할 수 있습니다.

나. NCS직업기초능력평가 합격 후 제출서류

- 자기소개서
- 대학·대학원 학위수여증명서(원본)
- 대학·대학원 전학년 성적증명서(평점기재본/원본)
- * 최종학력이 고등학교 졸업인 경우 : 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서

제출 서류	고등학교 졸업		학사		석사		박사	
	졸업 (예정) 증명서	성적 증명서	졸업 (예정) 증명서	성적 증명서	학위수여 (예정) 증명서	성적 증명서	학위수여 (예정) 증명서	성적 증명서
고등학교졸	○	○	-	-	-	-	-	-
학사	-	-	○	○	-	-	-	-
석사	-	-	○	○	○	○	-	-
박사	-	-	○	○	○	○	○	○

○ 경력증명서(원본), 자격증(사본)

- * 경력의 경우, 경력증명서로 증빙할 수 없을 경우 인정되지 않습니다.

- 취업지원대상자증명서, 장애인증명서(해당자에 한함)
- 주민등록 초본(남성응시자는 병역기재본 제출)
- 고졸인재 채용분야(H-01, H-02) : 한국장학재단에서 학자금대출/ 장학금 신청증명서 발급 후 제출
- 학위증명서, 성적증명서 중 어느 하나라도 미제출시 전형 제외(탈락)
- 입사지원서에 기재한 경력 및 자격의 증빙자료를 반드시 첨부해야하며, 미첨부시 해당 내용은 전형자료에서 제외

다. 외국소재 대학졸업자 전형합격시 추가제출 서류

- 성적 및 학위증명서 원본/번역본
*법률사무소 또는 공증인사무소 공증 필

라. 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환청구기간은 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지로 함.

- * 채용 홈페이지 또는 e-mail로 제출한 파일형태의 서류는(반환에 갈음하여) 개인정보보호법 제21조에 따라 채용 종료 후에 일괄 삭제 또는 파기함.

마. 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용 취소함.

7. 기타사항

가. 가점부여 기준

- 1) 국가유공자 등 법률에 의해 가점부여하도록 되어있는 경우, 각 전형 단계별 만점의 5~10% 가점부여
- 2) 우대사항 충족시 전형합계점수에 가점 부여(최대한도 2점)
- 3) 장애인의 경우 전형합계점수에 가점 2점 부여
- 4) 1호, 2호, 3호 각 호별 중복 가점 부여
- 5) 전형합계점수 : 전형별 점수를 비율에 따라 합산한 점수

나. 공직자윤리법 및 동시행령에 따른 취업심사 대상자는 최종임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.

다. 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

라. 해당 모집분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

8. 문의전화 : 055) 751-5211, 5212, 5218

2017. 5. 26.



국 방 기 술 품 질 원

신규채용자의 결격사유

(인사규정 제9조)

1. 국가공무원법 제33조의 각호의 1에 해당하는 자

※ 국가공무원법 제33조

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자

3. 신체검사결과 채용결격 판정된 자

4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

5. 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자

* 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함

채 용 일 정

절 차	일정(예정)	내 용
① 모집공고 및 접수	공고기간 : 2017. 5. 26.(금) ~ 6. 9.(금) 17:00 접수기간 : 2017. 5. 30.(화) 09:00 ~ 6. 9.(금) 17:00	○ 직원 모집 공고 및 지원서 접수
↓		
② 자격요건 검토	2017. 6. 12.(월) ~ 6. 13(화)	○ 입사지원서 기재사항 기준 자격요건 검토
↓		
③ 직업기초능력 시험 일정 통보	2017. 6. 14.(수)	○ 입사지원서 기재사항 기준 자격요건 충족자에 한하여 시험일정 개별 통보
↓		
④ NCS직업기초 능력평가 실시	2017. 6. 17.(토)	○ 진주 / 서울에서 시험 실시
↓		
⑤ 면접 전형	2017. 6. 26.(월)~7. 7.(금)	○ NCS직업기초능력평가 합격자에 대한 전공 및 소양면접 실시
↓		
⑥ 신원조사 및 신체검사 완료	전형 결과 확정 후	○ 면접합격자 신원조사 - 약 1개월
↓		
임용(인사발령)	2017. 8월중	○ 신원조사/신체검사 결과 적격시 임용

※ 상기 일정은 우리원 사정에 따라 변동될 수 있으며, 구체적인 일정은 전형단계별로 별도 통보 드립니다.