

2018년 상반기 일반직 신입사원(채용형 인턴) 보훈 제한공채

국내 유일의 물 전문기업인 K-water에서 국가보훈대상자분들을 대상으로 창의적이고 열정적인 인재를 모십니다. 2018년 신입사원은 채용형 청년인턴으로 선발하여 평가 등을 거쳐 정규직으로 전환할 예정이며, 본 채용공고는 국가보훈대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의거한 취업지원 대상자)에 한하여 지원가능한 제한 공개채용 공고입니다. (학력, 연령, 성별, 전공, 자격은 무관)

※ 국가보훈대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의거한 취업지원 대상자)인 경우, 일반공채 또는 보훈 제한공채 중 1가지를 선택하여 지원하실 수 있으니, 각 채용공고의 자격요건 및 선발인원 등을 확인하신 후 지원하시기 바랍니다. (중복지원은 불가하며 보훈 제한공채는 국가보훈대상자만 지원이 가능합니다.)

□ 채용인원 및 선발단위

○ 채용인원 : 채용형 인턴 17명

분야	선발단위	인원	직무내용
행정	행정	4	기획전략, 인사관리, 재무관리, 총무관리 등
	토목	4	
기술	전기	3	수자원·상하수도·수변사업 등의 사업기획, 사업관리, 운영관리, 기술지원 등
	기계	2	
	전자통신	2	
	환경	2	

※ 자세한 직무현황은 **붙임 1** 을 확인하시기 바랍니다.

○ 선발단위 : 행정, 토목, 전기, 기계, 전자통신, 환경 중 택 1

선발단위	NCS 기반 직무기술서(참고자료)
행정	NCS 기반 직무기술서(행정) 별도 다운로드
토목	NCS 기반 직무기술서(토목) 별도 다운로드
전기	NCS 기반 직무기술서(전기) 별도 다운로드
기계	NCS 기반 직무기술서(기계) 별도 다운로드
전자통신	NCS 기반 직무기술서(전자통신) 별도 다운로드
환경	NCS 기반 직무기술서(환경) 별도 다운로드

□ **입사지원자격** (아래의 조건을 모두 충족한 경우 입사지원 가능)

① 다음 중 하나에 해당하는 취업지원대상자

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조
- 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조
- 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률 제7조의9
- 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조
- 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조
- 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조

※ 취업지원대상자 여부는 보훈청에서 발급하는 취업지원대상자증명서로 증빙하는 경우만 인정

② 다음 한 가지 이상의 기준 점수 이상 공인어학성적을 보유한 자

구 분	어학요건	비 고
영 어	TOEIC 600 또는 토익스피킹 110 또는 TEPS 482 이상	1가지만 보유 하면 입사지원 가능
일본어	JPT 600 또는 JLPT N2 이상	
중국어	(新)HSK 5급 180점 이상 또는 6급 180점 이상	

- * 상기 어학성적은 '16.4.10 이후 응시한 국내 정기시험에 한하여 인정합니다.
- * 공사 해외사업 수행에 필요한 어학을 기준으로 어학요건을 설정하였으며, 향후 채용 시 일부 어학요건을 변경(일본어 삭제, 스페인어·프랑스어 추가)할 예정입니다.

※ 청각장애 2~3급인 경우 장애인 증명서를 제출한 경우에 한하여 일부 어학의 자격요건을 완화합니다.

- TOEIC 300점, TEPS 289점, JPT 300점, (新)HSK 5급 180점 이상

- 개인정보 보호 및 입사지원자 편의를 위하여 입사지원시 성적증명서를 제출하지 않고, 입사지원시 작성한 어학정보로 진위여부를 확인하여 입사지원자격을 인정

※ 시험일·성적·수험번호 오기 등 지원자가 기재한 정보의 오류로 진위여부 확인이 불가능한 경우에는 불합격 처리하므로 지원서 작성시 유의하여 작성하시기 바랍니다.

- 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상의 성명이 상이한 경우 입사지원서 상 개명여부에 체크한 후 개명 전·후 성명을 기재

※ 개명여부 미기재로 어학성적 정보의 진위여부가 확인되지 않는 경우 불합격 등 불이익에 대한 모든 책임은 지원자에게 있습니다.

③ K-water 인사규정에 의한 채용결격사유가 없는 자 **붙임 2**

④ 2018년 6월 4일 부터 현업 전일근무가 가능한 자

⑤ 남성의 경우 2018년 6월 3일 이전 병역필 또는 면제자

※ 상기 지원자격 보유 시 학력, 전공, 학점, 성별, 연령 및 자격증 보유 여부에 상관 없이 누구나 지원 가능합니다.(입사지원자격 보유자 전원에게 1차 전형 응시자격을 부여하며, 서류전형은 미 실시합니다.)

※ 입사지원자격으로 요구하는 토익 등 외국어능력 성적은 입사지원자격 확인 이후에는 일체 점수화하지 않는 등 채용전형에 반영하지 않습니다.

□ 우대사항

○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의거한 취업지원 대상자(각 전형의 5~10%)

* 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5.18 민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자 포함

○ 관련분야 전문 자격증 보유자(1차 전형의 5%) **붙임 3**

* 기사 자격증은 인정하지 않으므로 반드시 인정 자격증 세부 내용 확인

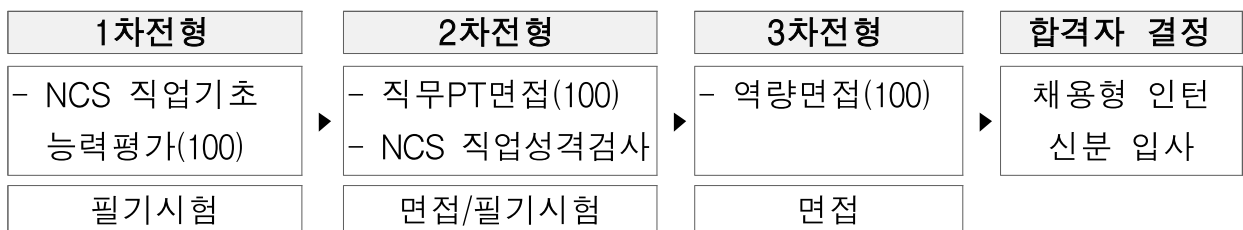
○ 「장애인고용촉진및직업재활법」에 의거한 장애인(1차 전형의 3~5%)

○ 「국민기초생활보장법」에 의거한 국민기초생활 수급자(1차 전형의 3%)

□ 전형절차 및 방법

○ (전형절차) 1차전형 → 2차전형 → 3차전형 → 합격자 결정

- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 전형 단계 응시자격 부여



* NCS 직업성격검사는 면접시 참고자료로 활용하며 점수화 하지 않습니다.

- (1차전형) NCS 직업기초능력평가 * 합격자 : 선발예정인원의 2.5배수 내외
 - (전형개요) 필기시험(객관식 80문항, 80분)
 - (평가영역) 문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력
 - * (예시문항) 홈페이지(www.kwater.or.kr-새소식-채용정보-채용제도-NCS기반 채용자료실) 참고

- (2차전형) 직무수행능력PT면접, 성격검사 * 합격자 : 선발예정인원의 2배수 내외
 - (전형개요) 선발단위 내 직무상황과 직무지식 등을 연계한 PT 주제 등을 면접 전 제시하며, 구두 PT 실시 후 직무능력 평가

* (예시문항) K-water는 충남 서부지역의 극한 가뭄에 대한 대책으로 금강 하천수를 보령댐 상류에 유입시켜 댐 원수로 활용하는 보령댐 도수로 건설사업을 시행하였습니다. 수질이 상대적으로 좋지 않은 하천수를 취수하여 댐 내 호소수와 혼합시켜 원수로 활용하는 하천수-댐 연계의 장점 및 예상 문제점과 그 해결방안을 제시하여 주시기 바랍니다.
 - (평가기준) 주어진 PT 과제에 대한 문제해결 및 의사소통능력과 직무 관련 전문지식 활용능력, 분석적 사고 등을 종합적으로 평가
 - ※ 세부 평가기준은 채용전형 과정에서 변경될 수 있습니다.
 - (직업성격검사) 직업윤리, 자기개발, 대인관계능력 및 인성을 검사
 - * 오프라인 테스트로 실시하며, 성격검사 미응시자는 3차전형 대상자에서 제외

- (3차전형) 역량면접 * 합격자 : 선발예정인원의 1배수 내외
 - (전형개요) 핵심가치 부합 여부 및 인성, 역량평가를 위한 경험기반 면접
 - (평가기준) 자기소개서 작성항목과 연계하여 자기개발능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 직업윤리, 조직이해능력을 종합적으로 평가
 - ※ 세부 평가기준은 채용전형 과정에서 변경될 수 있습니다.

□ 채용형 청년인턴 근무조건

- 근무기간 : 3개월 내외
- 보 수 : 월 약 157만원 수준(수당 별도)
- 정규직 전환 : 인턴기간 중 평가를 반영하여 **채용형 인턴 입사자의 80% 내외를 일반직 5급으로 임명**

- 정규직 전환이 불가능한 평가결과 하위 20% 내외의 인턴 수료자가 일정 평가점수 이상을 득하는 경우, 향후 결원 등 발생시 채용후보자로 운용할 수 있습니다. (단 '18년에 한함)

※ 보수 등 근무조건은 정부 청년인턴 운영 가이드라인 등에 따라 변동될 수 있습니다.

□ 전형일정

○ 1차 NCS 직업기초능력평가(대전 및 서울)

- 시험장소 공지 : 2018. 4. 23(월) 예정
- 전형일 : 2018. 4. 28(토) 예정

※ 시험장소는 대전 및 서울이며, 특정지역의 응시가능인원이 초과한 경우에는, 원서 접수(최종제출) 순서에 따라 다른 지역으로 배정될 수 있습니다.

○ 2차 직무면접 및 NCS 직업성격검사(대전)

- 1차 합격자 발표 및 전형안내 : 2018. 5. 2(수) 예정
- 1차전형 결과 이의신청 접수 : 2018. 5. 3(목) 24:00 예정
- 1차전형 이의신청 결과 확인 : 2018. 5. 4(금) 예정
- 전형일 : 2018. 5. 9(수) ~ 5. 11(금) 예정

○ 3차 역량면접(대전)

- 2차 합격자 발표 및 전형안내 : 2018. 5. 15(화) 예정
- 전형일 : 2018. 5. 24(목) ~ 5. 25(금) 예정

○ 최종 합격자 발표 : 2018. 5. 29(화) 예정

○ 입사예정일 : 2018. 6. 4(월) 예정

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으니, 반드시 홈페이지를 수시로 확인하시기 바랍니다.
미확인으로 인한 불이익의 책임은 입사지원자에게 있으니 이점 유의하시기 바랍니다.

□ 지원서 접수

○ 접수기간 : 2018.3.30(금) ~ 2018.4.9(월) 18:00까지 (마감시간 엄수)

※ 입사지원 시스템은 2018.4.9(월) 18:00에 자동종료되며, 입사지원 마감시간에 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있습니다. 또한 접수마감시간은 연장하지 않으므로 사전에 시간적 여유를 두고 미리 지원서를 작성, 최종제출을 완료하시기 바랍니다.

※ 입사지원서 작성 시 다른 텍스트를 복사 및 붙여넣기할 수 없으며, 입사마감일 전까지는 지원서 저장 및 수정이 가능합니다. 다만 최종제출한 후에는 지원서 수정이 불가하오니 반드시 내용을 확인하신 후 최종제출해 주시기 바랍니다.

○ 접수방법 : K-water 입사지원시스템(kwaterhiring.com)를 통해서 접수

※ 우편, E-mail, FAX 등을 통한 입사지원은 불가

○ 지원서 제출서류 : 우대사항 등에 해당하는 경우에 한해 아래의 서류를 스캔하여 제출(PDF만 등록 가능, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음)

① 필수제출 : 취업지원대상자증명서

- 관할 보훈지청에서 발급하며, 제출처란에 “한국수자원공사”를 반드시 명시(관련 법령에 따른 취업지원대상자 유무는 국가보훈처로 문의)
- 국가유공자확인원 또는 보훈카드 등은 인정하지 않습니다.

② 우대사항 : 아래 우대사항에 해당하는 경우 제출

- 장애인 : 장애인증명서 (장애인 카드 또는 수첩 등 불가)
- 기초생활수급자 : 수급자증명서 (본인, 2018.3.1 이후 발행분에 한함)
- 전문 자격증 보유자 : 해당 자격증 증빙서류

※ 우대사항의 허위작성, 증빙서류의 위·변조 및 미제출 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자에게 있음

※ K-water는 NCS 기반 직무능력 중심 채용을 실시하며, 역량 기반 자기소개서와 경험기술서 등을 운영하고 있습니다. **붙임 4**의 “입사지원서 작성항목”을 참고하시기 바랍니다.

□ 채용목표제 운영

○ 양성채용목표제 : 특정 성별이 1차 전형 선발예정인원의 30%에 미달

하는 경우, 30%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가합격하여 2차 전형 응시 기회를 부여

- 비수도권 지역인재 채용목표제 : 비수도권 지역인재가 1차 전형 선발 예정인원의 40%에 미달하는 경우, 40%에 도달할 수 있도록 일정점수 범위 내에서 추가합격하여 2차 전형 응시 기회를 부여

※ 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천·해외·북한지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자 (기획재정부 통합공시 기준을 따름) **붙임 5**

□ 최종 합격자에 한하여 제출하는 서류

- 아래 서류는 최종합격자에 한하여 입사 시 제출하며, 원본과 대조하여 입사지원 시 작성한 내용과 상이한 경우 최종합격을 취소하니, 입사지원 시 허위사실 없이 정확하게 작성하시기 바랍니다.

-
- ① 어학성적증명서 원본 (입사지원시스템에 작성한 내용과 동일하여야 함)
 - ☞ 입사지원시 입력한 어학성적증명서 원본을 제출하지 않는 경우 최종합격을 취소하오니 유효기간이 지나기 전에 원본을 출력하여 선의의 피해를 입지 않도록 주의하시기 바랍니다.

※ 입사지원시스템에 작성한 어학사항과 다른 성적은 인정하지 않음

- ② 최종학력 증명서 (최종학력이 대학원 이상인 경우는 대학 학부 졸업증명서 제출)
 - ☞ “비수도권 지역인재”로 체크를 하였으나 증빙서류 검증 결과 “비수도권 지역인재”가 아닌 것으로 판명되는 경우 최종합격을 취소합니다.

- ③ 개명사실증명서 혹은 개명사실이 적시된 주민등록초본(개명자에 한함)
 - ※ 개명 등의 사유로 입사지원서와 어학성적표 상 성명이 상이한 경우에만 제출
-

□ 지원자 유의사항

- 입사지원서 작성내용에 대해서는 관계기관에 사실여부를 조회합니다. (필요시 증빙서류를 제출 요구할 수 있습니다.)
- 지원서 작성내용 및 제출서류를 허위 또는 위조하여 제출하거나 시험 부정행위를 저지르는 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소됨은

물론, 향후 5년간 K-water 직원 선발에서 응시자격이 제한됩니다.

* 채용비리 등 부정한 방법으로 입사한 경우 면직 가능

- 지원서 접수 시 고의 또는 중대한 과실로 누락·추가한 사항이 확인될 경우에는 최종 합격한 경우라도 합격이 취소되며, 이로 인한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서를 작성하기 전에 작성요령을 숙지하시고, 지원서 제출완료 전에 모든 기재사항의 작성 및 제출서류 업로드 여부를 정확히 확인하시기 바랍니다.
- 첨부서류의 낮은 해상도 등 사유로 내용확인이 불가능할 경우에는 지원자에게 불이익이 발생할 수 있으니 입사지원서 최종 제출전 첨부된 서류를 반드시 확인하여 주시기 바랍니다.
- 접수 마감시간에는 다수 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 시간적 여유를 두고 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장은 없음)
- 입사지원서 최종 제출 이후에는 입사지원한 내용의 수정과 입사지원 취소가 불가능하므로, 반드시 최종제출 전 다시 한번 확인하여 주시기 바랍니다.
- 최종 합격한 경우라도 K-water 채용결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 처우 및 조건은 입사일 현재 K-water 관련 규정을 적용합니다.
- 원서접수 시 스캔하여 제출한 서류는 반환하지 않습니다. 다만 원본 서류를 제출한 경우에는 최종합격자 발표일 14일 이내 본인의 반환 청구에 따라 반환할 수 있습니다. (별도 양식 및 절차를 안내할 예정)

□ 문의처 안내

- 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 입사 지원시스템 내 1:1문의 챗봇 및 공사 홈페이지 채용정보의 채용FAQ를 먼저 참조하시기 바랍니다.

- 입사지원서 작성요령은 입사지원서 작성 시스템 내 도움말을 참조하시기 바랍니다.
- 채용전형 기간에는 긴급한 문의가 많습니다. 따라서 공고에 기재된 내용의 단순확인 등의 문의는 자제하여 주시기 바랍니다. 또한 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않음을 참고하여 주시기 바랍니다.
- 채용관련 문의사항 : ☎ 1899-3504(채용콜센터), recruit@kwater.or.kr
- 시스템관련 문의사항 : ☎ 1899-3504(채용콜센터)
- 대표번호 : ☎ 042-629-2631 (2630, 2632)

<채용 청탁 금지 안내>

- K-water는 투명하고 공정한 채용을 위한 채용제도를 운영하고 있습니다. 본인 또는 관련자가 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 할 경우, 해당 지원자를 채용전형에서 제외하고, 합격 후에도 관련 규정에 따라 합격 취소 및 직권면직 등의 조치를 취합니다.
- 채용 청탁 등 부정행위 신고를 위한 '청탁금지법 위반신고센터'를 운영하고 있으니 관련 사실은 신고센터를 통해 신고하시기 바랍니다.

청탁금지법 위반신고센터

2018. 3. 30

K-water 사장

K-water 직무현황(113개)

	조사	개발	건설	운영·관리
사업공통	통합물정보분석	통합물사업개발	건설환경관리 조경관리 건축관리 보상관리 통합시공관리 시설시공관리 장치설비시공관리 에너지설비시공관리 계측설비시공관리	복합시설운영관리 통합설비운영관리 장치설비운영관리 에너지설비운영관리 계측설비운영관리 복합수질관리 수질시험분석운영 용수판매 부지관리
수자원	가뭄조사분석 수자원조사분석 지하수조사분석	수자원사업개발	수자원건설사업관리	수자원통합운영 발전통합운영 발전교대운영 수자원시설운영관리 수자원설비운영관리 수자원ICT운영 댐보수질관리 지원사업관리 발전설비성능진단
수도		광역상수도사업개발 지방상수도사업개발	광역상수도건설 사업관리 지방상수도건설 사업관리	관망운영 상하수도교대운영 상하수도시설운영관리 상하수도설비운영관리 수도ICT운영 막여과시설통합관리 상하수도수질관리 관망기술진단 상하수도기술진단 에너지기술진단
수변		수변사업개발 아라뱃길사업개발	수변건설사업관리	아라뱃길운영관리 토지분양 향만마케팅 골재단지관리
신재생		신재생에너지사업개발		신재생에너지사업관리
해외사업		해외사업개발		해외사업관리

	경영기획	경영지원	정보화지원	기술지원	연구/교수
지원	전략계획 재무계획 예산관리 조직관리 직무관리 정원관리 국회협력 요금관리 경영혁신 고객만족경영 출자회사관리 감사 감찰 언론홍보 기관홍보 사회공헌 동반성장관리 내부경영평가관리 정부경영평가관리	채용육성 인재개발 인사운영 제도복무 노사협력 급여관리 복지관리 기금관리 신탁운영 회계세무 자금관리 자산관리 계약관리 법규관리 송무관리 총무 비서 비상계획·방호 본사사무행정 본부사무행정 현장사무행정	정보화 계획·표준 정보화시스템개발· 운영 정보인프라·보안 ERP시스템개발· 운영 문헌정보관리	기술관리 기술심사 품질안전관리 재난안전관리 시설설계 설비설계	연구기획 연구 교수

NCS 직무기술서

* 별도 다운로드

인사규정에 의한 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- 법률에 의하여 자격이 정지 또는 박탈된 자
- 징계에 의하여 파면처분을 받고 5년, 해임처분을 받고 3년을 경과하지 아니한 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
- 신체검사 불합격자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면, 또는 해임된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- 공무원 또는 공직유관단체 등에 재직하였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과하지 아니한 경우

우대 전문자격증

공 통

- 정보관리기술사, 변리사

행 정

구분	자격증 종류
행정	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, AICPA (미국공인회계사), 국제변호사(미국변호사), CFA(국제재무분석사) L3 이상

기 술 : 기술사 자격증 (응시전공분야 구분 없이 공통 적용)

구분	자격증 종류
기술	상하수도, 토목구조, 수자원개발, 토목시공, 토목품질시험, 토질 및 기초, 측량 및 지형공간정보, 지질 및 지반, 도시계획, 토양 환경, 수질관리, 화공안전, 소음진동, 폐기물처리, 대기관리, 화공, 조경, 자연환경관리, 건축시공, 건축구조, 건축품질시험, 건축전기 설비, 발송배전, 전기안전, 전기응용, 기계안전, 가스, 공조냉동 기계, 건설기계, 산업기계설비, 기계공정설계, 기계제작, 건축기계 설비, 전자응용, 정보통신, 산업계측제어, 전자계산조직응용, 전자계산기, 건설안전, 건축사

※ 현재 시행하지 않는 자격은 통폐합된 자격을 관련기관에 확인 후 인정

※ 기사 이하 일반 자격증은 별도로 우대하지 않음

※ 기술된 내용 이외 자격증은 별도로 우대하지 않음

입사지원서 작성항목

구 분	내 용
입사지원서 작성항목	<ul style="list-style-type: none"> - 사진, 성명, 연락처, 병역유무, 지역인재 여부, 청년 여부, 가점 관련 사항 등 기본정보 - 시험종류, 일자, 성적, 수험번호 등 어학정보 - 선발단위 관련 교육, 경력, 경험, 우대자격 정보 등
역량기반 자기소개서	<ul style="list-style-type: none"> - 자신이 지원한 분야에서 뛰어난 전문가가 되기 위해 기울이고 있는 노력에 대해 구체적으로 서술해주시시오. (자기개발능력) - 다른 사람들과 함께 일을 했던 경험에 대해 설명하고, 그 경험 속에서 팀워크 형성과 협업을 이루기 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (대인관계능력) - 중요한 일을 처리할 때, 어떠한 방식으로 계획을 세워서 일을 처리하는지에 대해 개인적 경험을 기반으로 구체적으로 서술해주시시오. (자원관리능력) - 어떠한 일을 진행할 때, 원칙 준수와 일의 효율성 사이에서 갈등했던 경험에 대해 서술하고, 갈등 해결을 위해 구체적으로 어떠한 노력을 하였는지 서술해주시시오. (직업윤리) - K-water에 입사지원한 동기 및 입사 후 실천하고자 하는 목표를 K-water 인재상(내실, 혁신, 신뢰) 중 자신과 가장 잘 부합하는 역량과 결부시켜 작성해주시시오. (조직이해능력)
경험기술서	<ul style="list-style-type: none"> - 입사지원한 선발분야(단위) 관련 교육, 경력, 경험사항에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다. (작성 시 아래의 내용 포함하여 기술) <ul style="list-style-type: none"> * 본인이 맡은 주요 역할 * 주요 활동내용 및 성과(정성적 측면과 정량적 측면 나누어 작성) * 활동성과를 높이기 위해 본인이 기울인 노력 * 성과로 인해 조직에 기여한 내용 및 기여 정도 * 향후 본인이 지원한 분야 업무 수행 시 기여할 수 있는 측면

※ 글자제한 등 자세한 내용은 입사지원 시스템에서 확인하시기 바랍니다.

비수도권 지역인재

□ 비수도권 지방학교의 범위

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 「고등교육법」 상의 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 분교로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예시) 단국대 천안캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스, 상명대 천안캠퍼스, 연세대 원주캠퍼스, 홍익대 세종캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 「한국과학기술원법」 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우