

**기본충실, 혁신선도, 사람중심의 경영으로 전기안전에 사회적 가치를 더하는
한국전기안전공사가 직무능력중심 채용을 통하여
체험형 청년인턴을 모집합니다**

1 회사소개

□ **설립목적** : 전기로 인한 재해를 예방하기 위해 전기설비에 대한 엄정한
검사·점검과 전기안전에 관한 홍보 등을 통해 국민의 생명과 재산보호

□ **주요사업**

- 전기설비의 안전확인을 위한 법정검사·점검
- 전기안전에 관한 조사·연구·기술개발, 홍보 및 교육
- 전기사고의 원인·경위 등의 조사
- 재난의 예방·수습 등 국가 재난관리 업무지원
- 안전진단 등 전기안전관리를 위하여 필요한 사업

□ **경영방침**

기본충실	기본에 충실한 업무수행으로 전기재해 예방의 미션 완수
혁신선도	늘 깨어있는 열린 조직으로 변화와 혁신을 통한 전기안전 선도
사람중심	국민 중심 사회적 가치 실현, 소통과 상생 기반의 사람중심 경영

가치 + 경영

전기안전 가치에 사회적 가치를 더하는
전기안전 선도기관으로 도약



2

모집분야 및 응시자격

□ 체험형 청년인턴

권역 및 근무지		인원	자격요건	업무내용	
체험형 인턴 105명	①본사	전 부서	26명	◇ 학력, 연령 제한 없음 ◇ 2019. 10. 1.(화)부터 근무 가능한 자 ◇ 채용대상 제외자 - 공사 인사규정에 의한 채용결격사 유가 있는 자 - 병역법 제76조에 정한 병역의무 불이행 사실이 있는 자	기획관리, 사업전략, 경영평가, 예산관리, 인사기획, 교육기획, 인사관리, 노무관리, 복지/급여, 교육운영, 총무업무 행정정보조
	②교육원	전기안전교육원	4명		
	③서울	서울지역본부 서울동부지사 서울서부지사 서울남부지사 서울북부지사	10명		
	④부산울산	부산울산지역본부 부산동부지사	4명		
	⑤울산	울산지사	2명		
	⑥대구경북	대구경북지역본부	8명		
	⑦인천	인천지역본부	6명		
	⑧광주전남	광주전남지역본부	6명		
	⑨대전세종충남	대전세종충남지역본부	4명		
	⑩천안아산	천안아산지사	2명		
	⑪경기	경기지역본부	6명		
	⑫경기중부	경기중부지사	2명		
	⑬안산시흥	안산시흥지사	2명		
	⑭경기북부	경기북부지역본부	4명		
	⑮강원	강원지역본부	4명		
	⑯충북	충북지역본부	4명		
	⑰전북	전북지역본부	4명		
	⑱경남	경남지역본부	4명		
	⑲김해양산	김해양산지사	2명		
	⑳제주	제주지역본부	1명		
	계	105명			

※ 해당 근무지 근무 원칙, 위치는 공사 홈페이지 참조 (출퇴근 가능자 지원요망)

※ 장애인복지법 제2조의 규정에 의한 장애인 가산점(5%) / 전 권역

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거 전형별 가산점 (5~10%)적용 / 4명 이상 채용 권역

□ 인사규정(제6조)

제6조 (신규채용자의 결격사유) 직원을 신규로 채용함에 있어 다음 각 호에 해당되는 자를 제외하고 신원 조회를 필한 자를 직원으로 채용한다.

1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형을 선고유예 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 징계면직의 처분을 받고 3년이 경과하지 아니한 자
7. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
8. 삭 제
9. 신체검사 불합격으로 판정된 자로서, 판정기준은 공무원채용신체 검사규정을 준용한다.
10. 징집연령 해당자로 병역기피의 사실이 있는 자
11. 제5조의 규정에 따른 제출서류에 허위사실이 발견된 자
12. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
13. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자

3 전형 일정

채용분야	기 간	비 고
채용공고	7.12.(금)~7.26.(금)	- 공사HP, 기재부 job알리오
지원서 접수	7.29.(월)~8.2.(금)	- 공사HP 열린채용
서류전형 결과발표	8.14.(수)	- 공사 홈페이지에서 조회(http://www.kesco.or.kr) - SMS 개별 전송
면접전형	9.5.(목)~9.7.(토)	- 지역본부 및 지사별 진행 (일정 개별 통보) - 본사 및 전북지역본부는 본사에서 9.7.(토) 진행
최종합격자 발표	9.24.(화)	- 공사 홈페이지에서 조회(http://www.kesco.or.kr) - SMS 개별 전송

4 근로조건

- 채용직급 : 체험형 청년인턴(기간제근로자)
- 근무기간 : 2019. 10. 1. ~ 2019. 12. 31. 【92일】
 - 계약기간 만료 후 고용관계 자동소멸
- 근무지역 : 본사 및 지역본부, 지사
- 보 수 : 월정액 1,750천원
 - 4대보험 등 본인 부담금 공제 후 지급
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(09:00 ~18:00), 시간외근무 없음
- 복리후생 : 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금
 - ※ 국가공무원 복무규정 제25조에 따른 영리업무에 겸직 금지
 - ※ 체험형 인턴에 대하여 출퇴근 교통비 및 숙식 미제공

5 취업지원 및 채용특혜

- 취업지원 : 1개월 이상 근무자에게 경력증명서 발급
- 체험형 인턴 수료자
 - 채용형 인턴 및 신입직원 공개채용 시 서류전형 가점 5% 부여
 - 특혜기간 : 체험형 인턴 수료 후 1회에 한하며, 계약 종료 후 2년간 유효

6 전형방법

- 1차 전형 : 서류전형(서류전형 가점 기준에 따라 면접대상자 2배수 선발)
- 2차 전형 : 면접전형(직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검증)

7 사회형평적 채용 우대 별도가점

구분	대상자	가점	대상 권역
취업지원 대상자	『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원가점 부여자	각 전형별 만점의 5% 또는 10%	4명 이상 채용 14개 권역 (본사, 교육원 서울, 부산울산, 대구경북, 인천, 광주전남, 대전세종충남, 경기, 경기북부, 강원, 충북, 전북, 경남)
장애인	『장애인복지법』 제2조에 따른 장애인	서류전형 만점의 5%	20개 전 권역

8 지원서 접수

- ① 접수기간 : 2019. 7. 29.(월) 11:00부터 ~ 8. 2.(금) 17:00까지 【7일간】
- ② 우리공사 홈페이지(<http://www.kesco.or.kr>) On-Line지원
 - 마감일은 지원자의 급증으로 인해 지원서 접수가 원활하지 못할 수도 있으니 조기 접수 요망
 - 방문접수 및 우편접수는 불가하며, 입사지원서 상 입력사항 관련 증빙서류는 면접당일 제출

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령 제4조 의해 제출서류는 1개월 내 요청 시 본인확인 후 반환
(동법 제2조제2항에 따라 제출서류 반환 시 등기우편 발송에 따른 소요비용은 청구자 부담)
- ③ 선택 제출서류 (서류전형 합격자 중 해당자만 면접참석 시 제출)
 - ① 자격증 일체 사본 각 1부
 - ② 경력·재직증명서(담당업무 기재 및 대표자 직인 날인) 원본 1부
 - ③ 장애인등록증(복지카드) 사본(앞, 뒷면) (해당자에 한함) 1부
 - ④ 취업지원(국가보훈)대상자증명서 (해당자에 한함) 원본 1부

※ 증빙서류는 관계기관에 사실 확인예정이며, 모든 지원자는 공사의 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주함

9 면접전형 일정

- ① 대 상 : 서류전형 합격자
- ② 일 자 : 2019. 9. 5(목) ~ 9. 7.(토)
- ③ 장 소 : 합격자에 한해 개별통보

10 합격자 발표

- ① 서류전형 : 2019. 8. 14.(수) / 공사 홈페이지 및 SMS 통보
- ② 최종합격 : 2019. 9. 24.(화) / 공사 홈페이지 및 SMS 통보

11 예비합격자 운영

최종합격자 이후 순위부터 예비합격자를 운영하되, 채용된 직원 미부임 및 중도 퇴직자 발생 시에 한하여 운영 / '19.12.31까지

12 유의사항

- ① 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 허위증빙서 제출 시 합격취소 및 향후 5년간 공사 채용시험 응시자격이 제한됨.
- ② 제출된 서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령』 제4조 의해 30일 이내 요청 시 반환함. (반환 시 소요비용은 청구자 부담)
- ③ 지원서 허위 작성 또는 증빙서 위변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 공사의 입사지원을 제한함.
- ④ 채용분야(신입직원 및 체험형 청년인턴) 및 모집 지역을 달리하여 중복지원 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리함. 또한, 전형과정에서 일정수준에 미달할 경우는 채용예정인원을 축소 또는 미채용 가능함.
- ⑤ 우리공사는 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지함. 채용과정에서 부당한 인사청탁(본인이 인지하지 못한 경우 포함)이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격을 제한하며, 관련기관에 해당사실 통보 등 조치를 취할 수 있음.
- ⑥ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치 및 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 취업제한 대상자 및 타 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원 제한함.
- ⑦ 채용비리로 인해 피해자가 발생 시 구제방안을 마련하여 운영함.
 - (서류전형) 차기 동일전형의 채용 건에 대하여 피해가 발생한 단계 이후의 전형에 대하여 기회 부여(1회 限)
 - (면접전형) 채용비리 사실 확인 시 부정으로 채용된 자 퇴출 후 즉시 채용

- ⑧ 최종합격자의 경우라도 신체검사나 신원조회 결과 부적격자(국가공무원법 제33조 및 한국전기안전공사 인사규정 등 제규정에 위배되는 자)로 판명되면 합격이 취소됨.
- ⑨ 인턴 합격 후 미부임 시 입사 의사가 없는 것으로 간주하며, 합격이 취소됨.
- ⑩ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며, 모든 지원자는 조회에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주함.
- ⑪ 불합격자 이의신청 등 기타 자세한 사항은 (063)-716~2283~2285 (인사혁신부)로 문의해 주시기 바람.

서류전형 가점기준

□ 체험형 청년인턴

구분	분야	가점	세 부 내 용	
자 격 증	한국사	3~10점	○ 한국사능력검정시험 - 1급 : 10점, 2급 : 5점, 3급 : 3점	
	한국어	3~10점	○ KBS한국어능력시험 - 1급 : 10점, 2⊕급 : 5점, 2⊖급 : 3점	
	전 공 자 격 증	총무 및 인사 노무관리	최대 80점	○ 경영지도사(인적자원관리) : 30점 ○ 일반행정사 : 25점
		매출관리		○ 컴퓨터활용능력 1급 : 20점, 2급 : 15점 ○ 워드프로세서(1급) : 15점 ○ 문서실무사 1급 : 15점 ○ ITQ-OA마스터 : 10점 ○ MOS 마스터 : 10점
		예산·회계 관리		○ 재경관리사 : 30점 ○ 전산세무 1급 : 30점, 2급 : 20점 ○ 세무회계 1급 : 30점, 2급 : 20점, 3급 : 10점 ○ 전산회계운용사 1급 : 30점, 2급 : 20점, 3급 : 10점 ○ 기업회계 1급 및 2급 : 20점, 3급 : 10점 ○ ERP회계 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○ 전산회계 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○ 회계관리 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○ FAT 1급 : 20점, 2급 : 10점 ○ TAT 1급 : 20점, 2급 : 10점
	합 계		100점	※ 분야별 최상위 자격증만 인정
별도가점		5점	○ 『장애인복지법』 제2조에 따른 장애인	
		5점	○ 전기안전 블로그 대학생 기자단 수료자	
		5~10점	○ 『국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률』 제31조에 따른 취업지원가점 부여자	