

중소벤처기업진흥공단

2019년 하반기 일반직(신입/경력) 채용 공고

중소기업에 **희망을!**
벤처기업에 **날개를!**
청년들에게 **일자리와 꿈을!**

중소기업과 함께 더 큰 세상을 향합니다.

기업의 가능성은 규모에 비례하지 않습니다.

세계를 움직일 대한민국 중소기업,

그 열정에 에너지가 되겠습니다.

KOSME
중소벤처기업진흥공단



2019년 하반기 일반직(신입/경력) 채용 공고

중소벤처기업진흥공단은 정책자금 융자, 수출마케팅 및 인력양성 사업 등을 수행하는 중소기업 종합지원기관입니다.

1979년도 설립 이래로 40년간 중소기업의 최일선 현장에서 중소기업의 경영안정, 일자리 창출 및 혁신성장을 지원하였습니다.

본 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 채용시스템을 따르고, 공정한 채용절차를 확립하기 위해 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다.

중소기업에 희망을, 벤처기업에 날개를, 청년들에게는 일자리와 꿈을 주는 중소기업진흥공단과 함께할 인재를 모집합니다.

I 모집분야 및 응시자격

1 신입 직원 : 20명 (* 모집분야별 직무기술서 참조)

구 분		인 원	응시 자격
행정	일반행정	5명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학력, 전공 및 연령제한 없음 (공고일 현재 만60세 이상인 자는 지원불가) ■ 병역필('19.12.27일 이전 전역가능), 면제자 ■ 국가공무원법 제33조(결격사유) 및 중진공 인사규정 상 결격사유가 없는 자
	VC투자	2명	
	대체투자	2명	
	해외사업*	3명	
소 계		12명	
기술	혁신성장기술	6명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 안전관리는 관련 직무분야 국가기술자격증 중 산업기사 이상 자격증 보유자로 한정
	안전관리	2명	
	소 계	8명	
합 계		20명	* 해외사업은 응시마감일 기준 2년 이내 TOEIC 850점, TEPS 695점(뉴텡스 382점), TOEFL-IBT 98점 이상

2 경력 직원 : 4명 (* 모집분야별 직무기술서 참조)

구 분		인 원	응시 자격
행정	대체 투자	1명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 상기 응시자격 및 결격사유는 공통사항 ■ 직무관련 경력 7년 이상을 지원요건으로 함
	엑셀러레이터	1명	
기술	혁신디자인 (UX디자인 기획)	2명	<ul style="list-style-type: none"> ■ 혁신디자인은 디자인/미술 계열 전공학위 보유자로 제한
합 계		4명	

* 일반직(신입/경력) 및 업무지원직(사무/전문)은 중복지원 불가하고, 모집직무 1개만 지원 가능 (중복지원 시 모두 무효처리)

II

채용방향 및 근로조건

1 채용방향 : 중소벤처기업 혁신성장 지원역량 중점 공개경쟁채용

- **(열린 채용)** 학력·전공 등의 제한 없이 행정/기술분야 구분 모집, NCS기반 블라인드 채용 ⇨ 직무역량·능력 중심 채용절차 확보
 - 최소한의 인적사항만 기재, 편견개입 가능성(출신, 학교 등)을 차단하고, 개인 식별 가능한 정보는 최소 활용(채용제도 자체적으로 운을 중립화)
- **(사회형평적 채용)** 사회적 가치를 구현하고자 장애인·보훈대상자, 이천지역인재에게 선발할당제 실시
- **(혁신성장 채용)** 스케일-업 금융지원을 위한 VC투자, 해외사업 개편·보강, 혁신성장기술* 직무 통합 및 안전관리 분야 채용

* 혁신성장기술 : 정부 3대 투자전략 분야 또는 8대 선도산업 관련 기술

- (3대 투자전략) 데이터·블록체인·공유경제, 인공지능(AI), 수소경제
- (8대 선도사업) 미래자동차, 드론, 스마트공장, 스마트팜, 스마트시티, 에너지신산업, 핀테크, 바이오·헬스 등

2 근로조건 : 수습기간 적용 및 전국단위 근무

○ (고용 형태) 일반 정규직

- 신입직원 수습기간은 5개월 내외로 해당기간 중의 급여는 내부규정에 근거하여 수습사원 보수 지급, 수습해제 이후 보수규정에 따름
- 경력직은 별도 수습기간 운영하지 않으며, 경력내용 및 기간 등에 따라 일반직 4급(과장) 이상으로 임용할 수 있음

○ (근무 지역) 본부 및 전국 지역본·지부 등

- 최종 합격자는 모집분야 구분에도 불구하고, 인사운영 원칙에 따라 본부 및 전국 지역본·지부 등으로 배치 가능(순환 근무)

Ⅲ

전형방법 및 일정

- (원서 접수) 2019.10.28(월), 10:00 ~ 11.05(화), 17:00
- (접수 방법) 채용 홈페이지 지원서 접수(<https://kosmes.scout.co.kr>)
 - 개별방문/우편/이메일 접수 불가, 모집분야별 중복지원 불가(무효처리)
- 전형 일정(상세)

절 차	기 간	주요 내용
모집 공고	10.21(월)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공고기간 : 15일 이상 * 신문 공고, 중진공 홈페이지 등
↓		
원서 접수	10.28(월) ~ 11.05(화)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 온라인 지원서 접수
↓		
서류 전형	11.06(수) ~ 11.13(수)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 발표 : 11.14(목), 30배수 선발
↓		
필기 전형	11.17(일) 오후	<ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 발표 : 11.22(금), 5배수 선발 * 직업기초능력평가, 인성검사, 전공/논술 (외부 전문기관 출제 및 평가 의뢰) ** 장소 : 서울 내 별도장소
↓		
1차 면접	12.02(월)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 합격자 발표 : 12.06(금), 2배수 선발 (경력은 3배수 선발) * 면접위원 : 내부직원(2명)+외부위원(2명) ** 장소 : 서울 내 별도장소
↓		
2차 면접	12.13(금)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 선발 * 면접위원 : 상임임원(2명)+외부위원(2명) ** 장소 : 진주 본사
↓		
합격자 발표	12.20(금)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 발표
↓		
예비 소집	12.27(금)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입사 및 교육과정 안내 * 신체검사 개별 수검, 신원조회 일괄의뢰
↓		
입 용	12.31(화)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 입문교육 시작

* 전형절차 및 일정은 기관 내부사정 등에 따라 변동될 수 있음

1 서류 전형

- (심사 기간) '19. 11. 06(수) ~ 11. 13(수)
- (선발 대상) 채용예정인원의 30배수(필기시험 응시기회 확대)
- (평가 기준) 자기소개서(비계량)는 적격여부만 판단하고 직무관련 계량평가 중심 선발 ⇨ 사회형평적 채용을 위한 가점 부여

【 서류전형 평가항목별 배점 현황 】

구 분		계 량					소 계	비계량* (자기소개서)	가 점
		교육	수상	경력	자격증	논문			
일반직	신입	40	5	10	10	5	70	30	10
	경력	30	5	20	10	5	70	30	10

* 자기소개서 작성분량이 최대글자수의 30%에 미달하거나, 의미 없는 내용과 공란 등이 반복되는 경우 부적격자로 판정

2 필기 전형(직업기초능력평가, 인성검사 및 전공시험·시사논술)

- (일자 및 장소) '19. 11. 17(일) 오후, 서울소재 학교
- (선발 대상) 채용예정인원의 5배수 * 경력직은 전공 제외(논술 60%)
- (평가 기준) 직업기초능력평가(5개 영역) 40%, 전공시험 30%, 시사 논술 30% 합산점수의 고득점자 순으로 합격자 결정

- 의사소통, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보처리능력(5개)
- NCS 직업기초능력평가(50문항/60분), 인성검사(210문항/30분), 전공 객관식(40문항/50분) 및 시사공통 논술(총2문/70분) 시험 실시
- 선택과목간 난이도 차이로 인한 점수편차 감안하여 조정점수제 적용

구 분 (전공 출제분야)		행 정(선택)		기 술(선택)			
		경영·경제	행정·법학	기계	금속	화공	전기·전자
행 정	일반행정	○	○	/			
	VC투자	○	-				
	대체투자	○	-				
	해외사업	○	○				
기 술	혁신성장기술	/		○	○	○	○
	안전관리			○	○	○	○

* 당연탈락사유 해당자는 인성검사 최하위 등급 및 적응위험요인으로 한정


③ 1차 면접(실무 면접)

- (일자 및 장소) '19. 12. 02(월), 서울 내 별도장소
- (선발 대상) 채용예정인원의 2배수(경력직은 3배수)
- (평가 기준) 신입/경력직은 집단토론(40%)과 개별역량면접(60%) 합산점수의 고득점자순으로 선발 * 총점 평균 60% 미만 과락

구 분	소요 시간	면접 내용	평가 항목
집단 토론 (40%)	50분/조 (*준비시간 10분 별도)	■ 자유토론을 통한 문제상황 해결과정	리더쉽, 논리력, 적극성, 표현력 등 심층평가
직무역량평가 (60%)	20분/인	■ 개인별로 면접	전문성, 조직적합성, 고객지향, 소통역량 등

④ 2차 면접(임원 면접)

- (일자 및 장소) '19. 12. 13(금), 진주 본사
- (선발 대상) 최종합격자 선발
- (평가 기준) 중진공 핵심가치인 현장중심(Field), 청렴성(Integrity), 성과지향(Real Outcome), 전문성(Specialty), 팀워크(Teamwork)
 - 입사지원서 진위여부를 검증하고, 다대다·경험 면접방식(30분/조)을 활용하여 중진공 인재상과의 부합 여부 등을 종합평가

 고객의 관점에서 일하는 인재	 조직의 화합을 생각하는 인재	 자신의 전문성을 키워가는 인재
<ul style="list-style-type: none"> ■ 고객의 성공을 지원하고 함께 성장해 나가도록 노력하는 인재 ■ 현장중심 경영을 통한 고객과의 신뢰구축을 위해 노력하는 인재 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 개인과 조직의 조화와 구성원의 화합을 도모하는 인재 ■ 다양성을 수용하는 유연한 사고를 가진 인재 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 지속적인 자기개발로 자기 분야의 최고수준을 실현하는 인재 ■ 도전정신을 가지고 변화를 주도해 가는 인재

5 합격자 결정 및 이의신청

- (평가 기준) 모집 분야별 고득점자순으로 최종합격자를 선정하고, 예비합격자에게 순번 부여(별도 안내)

구 분	동점자 처리 기준
최종전형 이전	<ul style="list-style-type: none"> ■ 각 전형별로 동점자는 전원합격 처리
최종 전형	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직전 전형의 고득점자 순으로 합격 처리 ■ 직전 전형도 동점일 경우, 그 직전 전형의 고득점자순

- (이의신청 제기) 채용결과에 이의가 있을 경우 전형별 합격자 발표 일로부터 다음날까지 채용홈페이지 접수
 - 이의신청 시에 응시자 본인의 성명, 수험번호, 연락처 등을 기재하고, 채용시험과 무관한 질의사항 및 개인정보 요구 등은 제외함

IV 우대 사항

- ◆ (서류전형 구성) 직무수행과 관련된, 객관적 항목으로 서류 평가, 시험위원의 주관 개입을 최소화하여 절차의 공정성 확보
 - 사회적 배려 대상자, 장애인·보훈대상자 및 이전 지역인재 등에게 추가 가점부여 ⇨ 직무역량 평가 보완 및 사회형평적 채용 확대

1 교육·수상사항 : 서류전형 우대

- 채용직무와 관련된 (정규)교육사항과 직업훈련과목·과정의 이수 결과(고용노동부 HRD-Net) 및 국내·외 직무관련 수상 경력

2 경력사항 : 서류전형 우대 및 가점 적용

- 신입직원의 VC투자, 대체투자 직군은 실무경력 3년 이상자 우대
- '17~'19년 「공공기관 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관의 청년인턴 또는 중소벤처기업의 인턴으로 3개월 이상 근무한 자

구 분	가 점	비 고
<ul style="list-style-type: none"> ■ '17~'19년 공공기관 청년인턴 혹은 중소벤처기업 인턴 근무경력이 각3개월 이상인 자 	5점	서류전형만 가점 적용

③ 자격사항 : 서류전형 우대

구분	직무관련 자격증
일반직 (신입/경력)	한국사능력(1, 2급), 컴퓨터활용능력(1, 2급), 신용관리사 신용분석사, 자산관리사, 사회조사분석사(1급), 경영·기술 지도사, 기사, 기술사, FRM, 세무사, AICPA, 공인회계사 CFA(Level 3), 감정평가사, 관세사, 변리사, 공인노무사 변호사, 박사 학위, OCA, OCP, OCM, OCJP, OCJD, OCSA, OCNA, OCWCD, CCNA, CCNP, CCIE, CISA CISSP(Associate), CISSP(Professional)

- 직무관련 연구논문*, '18년 ~ '19년 중소벤처기업 지원 아이디어 공모전 입상자
- * 한국교육학술정보원 학술연구정보서비스(www.riiss.kr) 통합검색 및 국회전자도서관 DB(dl.nanet.go.kr)에서 검색되는 논문으로 한정

④ 사회형평적 채용 : 가점 적용

- 사회적 배려 대상자
 - 「국민기초생활 보장법」 제2조 제2호 및 제10호에 따른 국민기초생활수급자 및 차상위계층에 속한 자로서 본인 또는 대상가구의 구성원
 - 「한부모 가족 지원법」 제4조에 의한 한부모 가족 보호 대상자
 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 의한 장애인
 - 취업지원 대상자(국가보훈대상)

- 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조
- 「고엽제 후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조 제9항에 해당하는 국가유공자 및 그 유가족 등
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제2조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조

- 「경력단절여성 등의 경제활동 촉진법」 제2조에 따라 임신·출산·육아, 가족구성원의 돌봄을 이유로 1년 이상 연속하여 경력단절 되었거나 경제활동을 한 적이 없는 여성(공고일 현재 무직인 자)
- 「혁신도시 조성에 관한 특별법 시행령」 제29조의2에 의한 이전 지역인재*
 - * 최종졸업·졸업예정인 학교(대학원 제외)가 경남 소재(부산·울산광역시 제외)
- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조 등에 의한 비수도권 인재(지역균형인재)
- 「청년고용촉진 특별법 시행령」 제2조에 의해 만15세 이상이고, 만34세 이하 청년

구 분	가 점	단계별 적용		
		서류	필기	면접
■ 기초생활수급자, 차상위계층 자녀, 한부모 가족, 경력단절여성, 비수도권/이전지역인재	2점	○	-	-
■ 장애인, 보훈대상자(5% 가산점), 만15세 이상이고 만34세 이하 청년	5점	○ (전체)	○ (보훈)	○ (보훈)
■ 보훈대상자(10% 가산점 대상자)	10점	○	○	○

5] 선발 할당제(쿼터)

- 이전 지역인재 및 장애인·보훈대상자에게 선발 할당제 적용 (목표 미달 시 추가합격 처리)

구 분	이전지역인재	장애인·보훈대상자
선발 할당(쿼터)	21%	서류(15명) → 필기(10명) → 1차 면접(6명)

* 혁신도시특별법 등의 관련 법령에 근거하여 경력직 채용인원은 미적용

※ **(주의사항)** 지원서 작성 시 해당사항을 체크·입력한 지원자에 한해서만 우대사항 적용 * 서류전형 계량평가/가점부여, 선발할당제 - 단순 누락 등의 사유를 불문하고, 미입력 정보·오기재 사항에 대해 추후 보완 불가하고, 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음

V

증빙서류 제출

① **제출대상** : 최종 면접전형 응시자 전체(별도 안내)

* 면접의사 확인, 서류전형 검증 등을 위해 활용되고 평가위원에게 미제공

② **제출방법** : 직접제출(팩스, 이메일 등의 별도수단 불가)

③ **제출서류** : 제출마감일(최종면접) 기준 3개월 내 발급분만 유효

○ 공통사항

구 분	제출 대상
기본사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 주민등록초본 1부(주소변동, 병역사항 등을 포함) ■ 전역예정자('19.12.27일 이전)는 전역예정증명서 1부
학력사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ (고졸 이하) 최종학력 졸업증명서 1부 ■ (대학·대학원) 졸업(예정)증명서 및 재학증명서 각1부
교육사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ (정규교육) 대학·대학원 등 성적증명서 각1부(전체) ■ (직업교육) 고용노동부 HRD-Net 직업훈련이력 각1부

* 해외사업은 외국어성적증명서, 안전관리는 필수 자격증 사본 각1부 제출

○ 우대사항

구 분	제출 대상
수상사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국내·외 직무관련 수상경력 증빙서류 각1부
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 자격증 혹은 합격통지서 사본 각1부
경력사항	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 등 각1부
공공기관 청년인턴	<ul style="list-style-type: none"> ■ 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 등 각1부
중소벤처기업 인턴	<ul style="list-style-type: none"> ■ 중소기업확인서(중소벤처기업부 발급), 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서 등 각1부

○ 사회형평적 채용 대상자

구 분	제출 대상	비 고
사회적 배려 대상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 국민기초생활수급대상자·한부모가족 증명서, 차상위계층확인서 등 각1부 	정부24(gov.kr) 온라인 발급
장애인	<ul style="list-style-type: none"> ■ 장애인등록증/복지카드 1부 	
보훈대상	<ul style="list-style-type: none"> ■ 취업지원대상자 증명서 1부 	

* 기한 내 실물서류를 제출하지 않거나, 지원서 내용이 허위로 판명된 경우 합격 취소되고, 향후 우리 중진공의 채용전형에서 불이익을 받을 수 있음

VI

유의 사항

- 모집직무별로 하나만 선택 지원하여야 하며, 일반직과 업무지원 직군에 중복 지원할 수 없습니다. 추후에 중복지원으로 확인되는 경우 모든 입사지원서를 무효처리하며 채용전형이 이미 진행된 경우라도 탈락 처리합니다.
- 입사지원서 작성 시 학점 등을 잘못 기재하지 않도록 주의하기 바라며, 자격증 및 우대사항 관련 증명서 등의 발급가능 여부를 반드시 확인하시기 바랍니다. 잘못된 입사 지원서(오기재, 허위 제출 등을 포함) 및 증빙자료 미제출로 인한 불이익 등에 대하여 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류 등을 제출한 경우에는 합격을 취소합니다.
- 블라인드 채용정책에 따라, 입사지원서 작성 시 자기소개서에 직·간접적으로 본인의 성명, 학교명, 가족관계, 지인(중진공 근무), 등의 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다. 편견을 발생할 수 있는 개인정보 일체는 심사위원에게 제공되지 않습니다.
- 합격 이후에도 당사 규정상 결격사유(신체검사 및 신원조회 결과 부적격자 등)에 해당하는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 서류 반환 등 제출된 서류에 관한 사항은 「채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조」에 근거하여 청구기간(2020.03.31) 이내에 요청한 지원자에 한해 서류일체를 반환할 예정입니다.

- 부정합격자*는 합격을 취소하고 사법처리 등의 불이익을 받을 수 있습니다. 또한 향후 5년간 우리 중진공에 재입사도 불가합니다.
- * 부정합격자 : ①본인 또는 본인과 밀접하게 관련된 타인의 채용에 대해서 부당한 청탁, 압력을 행사한 자, ②재산상의 이익 제공 등 부정행위로 인해 합격한 본인
- 전형절차 및 일정은 당사 사정에 따라 추후 변동될 수 있습니다.
- 중복 및 유사질문이 많으므로 채용공고 및 FAQ를 충분히 확인하신 후 채용콜센터(070-8228-2230(~2232))에 해당 내용을 문의하시기 바랍니다.

◆ 문의처 : 중소벤처기업진흥공단 인재경영실 (☎ 055-751-9348)

중소기업에 **희망**을,
 벤처기업에 **날개**를,
 청년들에게 **일자리**와 **꿈**을

