

일하는 모든 사람이 언제 어디서든 안전하고 건강할 권리를 누리는 대한민국

안전보건공단 체험형 인턴 채용 공고

■ 일하는 사람의 안전과 건강을 지키는 안전보건공단에서는 미래의 산업재해예방을 책임질 유능한 인재 육성을 위해 체험형 인턴을 모집합니다.

■ 안전보건분야에 관심 있는 여러분의 많은 지원 바랍니다.

* '20년도 안전보건공단 체험형 인턴과정을 최종 수료한 사람은 인턴근무기간에 따라 차기년도 정규직 공개채용시 필기시험 차등가점 혜택을 부여할 예정입니다.
(단, 차기년도 필기시험 대상인 경우 1회에 한해 유효)

2020년 8월 10일

한국산업안전보건공단 이사장

1. 채용분야 및 조건: 체험형 인턴, 총 100명

가. 모집인원 : 100명

분 야	인 원	근무예정기관(소재지)
계	100명	
센터권역	10명	연구원(울산), 교육원(울산), 인증원(울산), 미래원(울산)
서울권역	12명	서울광역본부(서울), 서울북부지사(서울), 강원지역본부(춘천), 강원동부지사(강릉)
부산권역	16명	부산광역본부(부산), 울산지역본부(울산), 경남지역본부(창원), 경남동부지사(양산)
광주권역	14명	광주광역본부(광주), 전북지역본부(전주), 전북서부지사(군산), 전남지역본부(무안), 전남동부지사(여수), 제주지역본부(제주)
대구권역	11명	대구광역본부(대구), 대구서부지사(대구), 경북지역본부(구미), 경북동부지사(포항)
인천권역	25명	인천광역본부(인천), 경기지역본부(수원), 경기북부지사(의정부), 경기서부지사(안산), 경기동부지사(성남), 경기중부지사(부천)
대전세종권역	12명	대전세종광역본부(대전), 충북지역본부(청주), 충남지역본부(천안)

나. 수행업무 : 산업재해예방 기술지도 및 교육홍보 등 업무 지원

다. 지원자격

- 공단 인사규정 제18조 결격사유가 없는 자
- 임용예정일 즉시 근무가능한 자
- 산업안전보건분야에 관심과 열정이 있는 자
- 청년고용촉진특별법시행령상 청년*의 나이에 해당하는 자

*** 만 15세 이상 만 34세 이하(출생일이 1985. 9. 24. ~ 2005. 9. 23. 이내인 자)**

※ 단, 청년 직장체험 기회 제공 취지를 고려하여 취업자 또는 취업이 결정된 자, 과거 한국산업안전보건공단 인턴 경험자는 채용대상에서 제외

< 공단 「인사규정」 제18조 >

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 병역의무자로서 병역을 기피한 자
7. 전직근무기관에서 징계에 의하여 파면 또는 면직, 해임된 자로서 그 징계 처분을 받은 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제2조제3호에 따른 공직자였던 자가 재직 중 같은 법 제2조제4호에 따른 직무와 관련된 부패행위로 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행 유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
11. 공공기관 등에서 채용비위로 면직되거나 채용이 취소된 지 5년이 지나지 아니한 자

라. 근무조건

- 신 분 : 기간제 근로자
- 근무기간 : '20. 9.23.(수) ~ 12.22.(화) <3개월>
- 보 수 : 월 179만원 수준(세전)
- 근무시간 : 주 5일 근무, 1일 8시간(09:00~18:00)
- 근무지 : 센터권 및 전국 27개 일선기관
 - 채용분야(권역) 내 기관에 근무가능해야 하며, 근무예정기관은 희망에 따라 1지망, 2지망으로 입력
 - ※ 채용분야(권역) 내에서는 지원자의 근무희망기관과 달리 배치될 수 있음

2. 우대사항

※ 동일 전형에서 가산점이 2개 이상인 경우 그 중 유리한 1개만 적용됩니다.

- 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈대상자 지원에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제후유증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 취업지원대상자는 관련법에 따라 서류·면접전형에서 과목별 만점의 5% 또는 10% 가산점 부여
 - ※ 가산점으로 인한 합격자가 선발예정인원의 30%(소수점 이하 버림) 초과 불가(단, 응시자 수가 선발예정인원 수보다 같거나 적은 경우는 제외)
 - ※ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 국가보훈처 등에 본인이 사전에 확인
- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인은 면접 전형에서 만점의 5% 가산점 부여

3. 원서접수 방법 및 전형 절차

- 접수기간 : '20. 8. 13.(목) 10:00 ~ 8. 20.(목) 18:00
- 접수내용 : 직무능력기반지원서 1부, 직무수행계획서 1부
- 접수방법 : 안전보건공단 채용사이트에서 온라인 작성 및 접수
- 전형절차



※ 면접심사 대상자(서류심사 합격자) 발표, 면접심사 일시 및 장소, 합격자 발표일 등 세부 일정은 사정에 따라 변경될 수 있으므로 추후 안전보건공단 홈페이지 게재 내용을 반드시 참고하시기 바랍니다.

√ 원서접수 유의사항

- 직무능력기반지원서 및 직무수행계획서를 양식에 맞게 작성해 주시기 바랍니다.
- 채용조건 충족 및 우대사항 해당 여부는 원서접수 마감일을 기준으로 정합니다.
- 블라인드 채용에 따라 직무와 관련 없는 인적사항 또는 인적사항을 유추할 수 있는 내용(예: 성별, 연령, 사진, 신체조건, 학교명, 출신지역, 종교, 혼인여부, 가족관계 등)은 작성하지 마십시오.
- 기재사항(예: 정보 누락, 허위 또는 불성실 기재 등)으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 제출 후 기재사항에 대한 변경 또는 삭제는 불가하오니 기재내용에 대한 충분한 확인·검토 후 최종 제출해 주시기 바랍니다.
- 채용분야(권역)가 2개 이상인 경우 중복 접수는 불가합니다.
- 온라인 접수 외 우편 및 방문 접수 등은 불가합니다.
- 본인 확인, 채용조건, 우대사항, 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인을 위한 증빙서류는 서류전형 합격자를 대상으로 면접전형 당일 면접시작 전까지 별도로 제출받아 사실여부를 확인할 예정입니다.

가. 서류심사

- 심사방법 : 직무능력기반 지원서 및 직무수행계획서를 바탕으로
심사 후 합격자 선발
- 심사항목 : 지원동기, 성취를 위한 노력·경험, 입사 후 역할과
업무수행계획
- 합격안내 : 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
- 합격예정인원 : 총 300명 내외

	계	센터권역	서울권역	부산권역	광주권역	대구권역	인천권역	대전세종 권역
채용인원	100명	10명	12명	16명	14명	11명	25명	12명
서류합격예정	300명	30명	36명	48명	42명	33명	75명	36명

나. 면접심사

- 심사일정 : '20. 9. 8.(화) ~ 10.(목) 예정
장소는 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
- 심사항목 : 공단 인재상, 열정 및 자세, 발전가능성, 안전보건관심도
- 심사방법: 증빙서류 제출·확인 후 면접심사(집단면접)
 - 면접 당일 증빙서류 반드시 지참 및 제출
 - ※ 증빙서류 미제출로 인해 사실확인이 불가능한 경우에는 면접에 응시할 수
없으므로 누락없이 필수 지참

< 증빙서류 >

공 통	<ul style="list-style-type: none"> · 사진이 부착된 신분증(주민등록증, 운전면허증, 유효기간 내 여권) 원본 및 사본 1부 · 후견등기사항 부존재 증명서 원본 1부 · 건강보험 자격득실확인서 원본 1부 · 고용보험이력확인서 원본 1부 · 자격요건 해당 확인서 원본 1부(현장작성) · 부패방지권익위법 상 비위면직자 등 취업제한 관련 체크리스트 확인서 원본 1부(현장작성)
해당자에 한함	<ul style="list-style-type: none"> · 장애인증명서(지자체 발급) 원본 또는 장애인등록증(복지카드) 사본 1부 · 취업지원대상자 증명서 원본 1부

√ 면접전형 유의사항

- 증빙서류는 면접전형 당일 면접심사 전까지 현장에서 제출합니다.
- 증빙서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야하며, 명시한 증빙서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있습니다.
- 증빙서류는 본인 확인, 채용조건, 우대사항, 원서접수서류 기재사항 등의 사실 확인 등을 위한 자료로만 활용됩니다.
- 증빙서류 미제출 또는 증빙서류 확인 결과 기재사항과 일치하지 않아 합격자 결정에 영향을 미친 경우 채용절차에 참여하는 것이 제한될 수 있습니다.

다. 합격자 발표 및 등록

○ 발표일정 : '20. 9.17.(목) 예정

- 발표장소 : 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시
- 발표내용: 최종(예비) 합격 여부

○ 등록일정 : '20. 9.17.(목) ~ 9. 21.(월) 예정(토.일요일 제외)

- 등록내용 및 방법: 공단 홈페이지 및 채용사이트에 게시

√ 합격자 발표 및 등록 유의사항

- 합격자 등록기간 내 등록을 완료하지 않으면 임용 의사가 없는 것으로 간주되어 합격이 취소됩니다.
- 합격자 등록정보를 허위 또는 누락 기재하는 등으로 인해 발생하는 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 임용서류는 최종 합격자를 대상으로 별도로 제출받아 적격여부를 확인할 예정입니다.

라. 임용예정일 : '20. 9.23.(수)

- ※ 임용 후 입문교육 예정
- ※ 상기 일정은 공단 사정 등에 따라 변경될 수 있음
- ※ 임용서류는 최종합격자 발표일에 별도 안내

√ 임용 유의사항

- 합격자는 임용일부터 정상근무가 가능해야 합니다.
- 임용서류는 원칙적으로 원본(사본을 별도로 명시한 경우에는 사본)을 제출해야하며, 명시한 임용서류 외 다른 서류는 인정되지 않을 수 있습니다.
- 임용서류 미제출 또는 임용서류 확인 결과 합격자 등록정보와 일치하지 않을 경우 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 임용 후 신원조사 결과 등에서 임용 결격사유가 확인될 경우 임용은 취소됩니다.

4. 정규직 채용 시 우대조치

- 인턴과정을 최종 수료한 사람은 인턴근무기간에 따라 차기년도 공단 정규직 공개채용 필기시험 가점 부여(1회에 한함)

구 분	3개월 근무	2개월 이상 근무	1개월 이상 근무
가 점	만점의 3%	만점의 2%	만점의 1%

- ※ 중도 퇴사자는 가점을 부여하지 않음

5. 근무예정기관

- 지원권역 내 기관에서 근무 예정이며, 주소 등의 구체적인 현황은 우리 공단 홈페이지 (<http://www.kosha.or.kr>) 참조

6. 기타 안내사항

- 우리 공단은 공정하고 편견 없는 공개경쟁 및 블라인드 채용방식을 따릅니다.
 - ※ 지원자는 어학점수, 학교명, 출신지역, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 기재항목 작성에 유의할 것
- 지원서 최종 제출 후에는 기재사항 수정이 불가합니다.
 - 지원서 작성에 유의하여야 하며, 기재사항의 착오, 미비, 누락, 중복지원 또는 연락 불가능으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인의 책임으로 함
 - 채용조건 충족, 우대사항 등의 해당여부는 **접수마감일('20. 8.20.) 이전까지의 취득, 확정사항에 한해 인정**
 - 취업보훈대상자 여부와 가산점 비율은 응시자 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등(보훈상담센터)에 확인
- 다음에 해당되는 경우 채용절차를 중지하거나 합격을 취소할 수 있습니다(입사 후 발견시 임용 취소).
 - 신원조사 결과 임용 결격사유에 해당하는 경우
 - 부정한 방법에 의하여 채용에 지원한 경우
 - 제출서류 중에 허위사실 기재 또는 소정서류를 완비하지 못한 경우
 - 본인 또는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우

- 부정한 방법 등으로 채용절차의 중지나 합격이 취소, 임용 취소된 자에 대해서는 채용절차 중지일 또는 합격 취소일로부터 향후 5년간 공단 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 최종 합격자 임용포기 등에 따른 예비합격자를 선발 할 수 있습니다.
 - 다만, 응시자 또는 합격자가 채용예정인원에 미달하거나 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 채용공고 내용은 업무 사정 등으로 변경될 수 있고, 변경된 사항은 변경공고 또는 공지하거나, 해당전형 응시자에 한하여 개별 통보할 수 있습니다.
- 불합격자는 최종 합격자 발표일('20. 9.17. 예정)로부터 3일 이내 ('20.9.17~9.21 예정, 토·일요일 제외)에 채용절차에 관한 이의신청서(양식)를 작성하여 이메일(recruit@kosha.or.kr)로 제출할 수 있습니다. 다만, 다음에 해당되는 경우 이의신청 처리 대상에서 제외됩니다.
 - 채용전형 불합격과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 시험출제자, 심사위원 개인정보 요구 및 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 타인의 합격사실에 대한 이의 신청, 정보 요구 등
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항
- 제출 서류는 불합격자에 한해 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내 반환청구서(양식) 작성 및 이메일(recruit@kosha.or.kr) 제출을 통해 반환청구할 수 있으며, 반환 청구기간 후에는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 기타 사항은 채용사이트 Q&A 게시판에 문의하시기 바랍니다.