

시장과 기술을 선도하는 광융합 거점 기관

문서번호	인재경영실-834
보존기간	10년
결재일자	2021.04.29
공개구분	공개

팀원	실장	실장	원장
배성혜	곽민수	신철호	
협 조	기업지원본부장 	전임연구본부장  백경영	실장  손광식

2021년 제2차 계약직 공개채용 계획(안)

한국광기술원
(인재경영실)

2021년 제2차 계약직 공개채용 계획(안)

우리 원 연구 및 기업지원·행정지원 업무의 원활한 업무수행을 위해 2021년도 제2차 계약직 신규 인력 공개채용 계획을 보고 드림.

I 채용개요

- 임용시기 : 2021년 6월 예정
- 예정인원 : 19명(전일제 19명)
 - 제1차 계약직 공개채용 미충원 재공고 : 4명
 - 석박사연수생 사업 미충원 인원 대체공고 : 6명
 - 제2차 계약직 공개채용 (퇴사인력 대체) : 9명

모집부서		채용인력	인건비	비고
합 계		19		
광원연구본부	레이저연구센터	1	연구비	석박사연수생 사업 대체
	광학렌즈소재연구센터	1	연구비	제2차 수요조사(퇴사인력 대체)
광ICT융합연구본부	광정밀계측연구센터	1	연구비	제1차 미충원
	지능형광IoT연구센터	1	연구비	석박사연수생 사업 대체
	광의료바이오연구센터 (포토테라피연구센터)	1	연구비	제2차 수요조사(퇴사인력 대체)
조명·에너지연구본부	스마트조명연구센터	1	연구비	석박사연수생 사업 대체
	AI에너지연구센터	2	연구비	석박사연수생 사업 대체
대외협력본부	경기광융합기술센터	2	수익금 연구비	제1차 미충원 석박사연수생 사업 대체
기업지원본부	기술사업화센터	2	연구비	제2차 수요조사(퇴사인력 대체)
	장비공정센터	1	수익금	제2차 수요조사(퇴사인력 대체)
	시험인증센터	2	수익금	제1차 미충원 제2차 수요조사(퇴사인력 대체)
	기업성장기획실	1	연구비	제1차 미충원
경영지원본부	인재경영실	1	경상비	제2차 수요조사(퇴사인력 대체)
	연구지원실	2	경상비	제2차 수요조사(퇴사인력 대체)

인력운영현황

구 분	현 원*	총원진행 인원	신규채용 공고인원	총 원	비 고
일반직	155	2	-	157	
무기직	26	-	-	26	
계약직	94 ^{주1)}	3	19	116	주1)제2차 수요조사 퇴사인력 대체 6명
합 계	275	5	19	299	

* 현원은 상근임원을 포함한 인원 수/ 기준일:2021.04.26.

□ 채용분야

모집부서		모집분야 및 담당직무	학위	인원	전공분야	근무지 (근무시간)
레이저 연구센터	연구직 [A3-21-03]	<ul style="list-style-type: none"> • Ⅲ-V족 화합물 반도체 레이저 개발 - MOCVD를 사용한 Ⅲ-V족 기반 화합물 반도체 에피 성장 - 화합물 반도체 공정 장비 운용 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
광학렌즈 소재연구센터	연구직 [A3-21-04]	<ul style="list-style-type: none"> • 광학박막 및 광학소재 제조 공정 개발 - 광학박막 제조 공정 개발 - 광학유리 및 세라믹 제조 공정 개발 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
광정밀계측 연구센터	연구직 [A3-21-05]	<ul style="list-style-type: none"> • 광섬유센서 신뢰성테스트 고도화 - 장시간 운영을 통한 시스템 성능 및 신뢰도 테스트 - 트러블슈팅 관련 데이터 수집, 수행 및 자료화 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
지능형광IoT 연구센터	연구직 [A3-21-06]	<ul style="list-style-type: none"> • 임베디드 프로그래밍, AT mega, PCB Artwork - 광원/검출기 회로 설계 - H/W 제작 및 프로그래밍 - 임베디드 프로그래밍 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
광역료바이오 연구센터	연구직 [A3-21-07]	<ul style="list-style-type: none"> • 생체 세포/조직 배양 및 관리 - 세포/조직 배양 및 시료 제작 - 세포시료 정제 및 분리 - 세포 분석 광학장비 운용 	학사 이상	1	자연과학, 의학계열	천안 (주40H)
스마트조명 연구센터	연구직 [A3-21-08]	<ul style="list-style-type: none"> • LED조명 특성 평가 및 광학설계 - 조명 전기적·광학적 성능 측정 - 조명 광학계 설계 및 시뮬레이션 - LED 조명 엔진 및 제품 개발 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
Si에너지 연구센터	연구직 [A3-21-09]	<ul style="list-style-type: none"> • 태양전지(저조도형) 모듈 및 태양광 발전 시스템 개발 - 저조도용 태양전지의 모듈 개발 및 특성분석 - 대면적 염료감응형, 페로브스카이트 등 차세대 태양전지 모듈 개발 - 태양광발전시스템 개발 및 특성측정 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
	연구직 [A3-21-10]	<ul style="list-style-type: none"> • 신재생에너지 기반 에너지 저장장치 개발 - 태양광 모듈 분석 및 평가 - 에너지저장장치 기반의 에너지 운영기술 분석 - 에너지저장장치 활용 전력 운영 제품 개발 및 측정/성능분석 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
경기광융합 기술센터 (경기시험 인증센터)	연구직 [A3-21-11]	<ul style="list-style-type: none"> • 컴퓨터 비전 시스템 및 인공지능 소프트웨어 개발 - 스테레오/키네틱 카메라 기반 영상 처리 시스템 개발 - 인공지능 기반 자율주행 소프트웨어 개발 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	경기도 시흥시 (주40H)
	기술직 [B3-21-03]	<ul style="list-style-type: none"> • KOLAS 시험실무(LED 특성 및 광융합제품 시험) - 광원 및 LED의 특성 및 신뢰성 측정 - 광융합 제품의 성능 시험 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	경기도 시흥시 (주40H)

모집부서		모집분야 및 담당직무	학위	인원	전공분야	근무지 (근무시간)
기술사업화 센터	기술직 [B3-21-04]	<ul style="list-style-type: none"> • 지식재산권 창출 및 유지·관리 <ul style="list-style-type: none"> - 특허출원, 등록관리 업무 - 전담특서사무소 유지, 관리 - 수요기업에 대한 기술 마케팅 	학사 이상	1	전공무관	광주 (주40H)
	기술직 [B3-21-05]	<ul style="list-style-type: none"> • 국가인적자원개발 컨소시엄사업 등 인력 양성 프로젝트 운영관리 <ul style="list-style-type: none"> - 교육계획 수립, 교육홍보, 강사 섭외 및 훈련생 모집 - HRD시스템 운영(교육실시 및 변경 신고, 완료 등록 등) - 훈련과정 설계 및 교육운영, 과정 평가관리 - 협약기업 및 교육생 사후관리 	학사 이상	1	전공무관	광주 (주40H)
장비공정 센터	기술직 [B3-21-06]	<ul style="list-style-type: none"> • 반도체장비 유지보수 및 공정서비스 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 연구장비 유지보수지원 및 운영관리 지원 - 시제품설계 및 EPI, FAB, PKG 공정지원 서비스 	학사 이상	1	전공무관	광주 (주40H)
시험인증 센터	기술직 [B3-21-07]	<ul style="list-style-type: none"> • 광부품, 광융합응용기기, ICT 융합기기 특성 및 신뢰성 시험 평가 <ul style="list-style-type: none"> - 광부품, 광모듈제품 등 특성 및 신뢰성 시험평가 - ICT융합제품, 광융복합제품 등 기능, 특성 및 신뢰성 시험평가 	학사 이상	1	자연과학, 공학계열	광주 (주40H)
	행정직 [C3-21-05]	<ul style="list-style-type: none"> • 시험 및 인증 지원 업무 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 시험인증센터 시험, 교정 등 의뢰 고객 접수 및 관리 - 시료관리, 수수료 입금, 실적관리, 고객 응대 등 기타 업무지원 	학사 이상	1	전공무관	광주 (주40H)
기업성장 기획실	행정직 [C3-21-06]	<ul style="list-style-type: none"> • 기업성장사업 기획 및 수행·관리 <ul style="list-style-type: none"> - 사업 기획 업무를 위한 문서 작성·관리 - 사업관련 데이터 수집·분석 및 프로젝트 수행·관리 	학사 이상	1	전공무관	광주 (주40H)
연구지원실	행정직 [C3-21-07]	<ul style="list-style-type: none"> • 연구개발사업 연구비 집행 및 정산관리 <ul style="list-style-type: none"> - 연구개발사업 연구비 집행관리 지원 - 연구개발사업 정산 및 사후관리 지원 - 연구사업 사용실적 정산보고 - 연구개발사업 잔액반납 및 이월금 신청 	전문 학사 이상	2	전공무관	광주 (주40H)
인재경영실	행정직 [C3-21-08]	<ul style="list-style-type: none"> • 경영진 업무지원 및 관리(비서) <ul style="list-style-type: none"> - 경영진 업무·사무환경·일정·출장 관리, 회의 지원 및 의전 - 상호 신뢰를 바탕으로 기밀유지 및 비서 윤리를 준수하고, 의사소통능력을 갖추어 경영진을 전문적으로 보좌 	전문 학사 이상	1	전공무관	광주 (주40H)

※ 세부내용은 [붙임1] 직무기술서 참조

□ 응시자격

구 분		주요 내용
공통 요건	연령	○제한 없음
	병역	○병역의무를 필하였거나 면제된 자
	기타	○국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호에 해당하지 않는 자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ○부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한을 받지 않는 자 ○공공기관 채용에서 부정행위로 인하여 채용/합격 취소 처분을 받은 사실이 없는 자(5년 이내) ○임용 예정일(2021년 6월 21일)까지 임용가능한 자
교육 요건	학력 및 전공	○[A3-21-03~11] 해당 전공분야 학사이상 학위 소지자 ○[B3-21-03~07] 해당 전공분야 학사이상 학위 소지자 ○[C3-21-05~06] 해당 전공분야 학사이상 학위 소지자 ○[C3-21-07~08] 해당 전공분야 전문학사이상 학위 소지자
우대 사항	공통	○취업지원대상자(법령에 의거 전형 단계별 만점의 5% 또는 10%부여) ○장애인(전형 단계별 5%부여) ※ 가산점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정
	모집 분야	○[A3-21-03] InP기반 MOCVD 이용 광소자 (LD, APD)성장 기술 보유자 화합물 반도체 에피 및 공정 장비 운용 능력 보유자 ○[A3-21-04] 신소재 또는 재료 분야 경험자 ○[A3-21-09] 태양광 모듈 및 태양광발전시스템 관련 기본 지식 보유자 ○[A3-21-10] 신재생에너지 기반 에너지(태양광, ESS등)에 관련한 지식 보유자 프로그램(C++, javaScript, Python 중 1개 이상) 경험자 ○[A3-21-11] 컴퓨터 비전 시스템 HW/SW 지식 및 기술 보유자 인공지능 기반 자율주행 소프트웨어 지식 및 기술 보유자 ○[B3-21-03] 시험평가 기초 지식, 성능 및 신뢰성 측정 기초 기술 보유자 LED 조명기기 시험업무 유경험자 KOLAS 17025 운영실무/측정불확도 자격 보유자 ○[B3-21-06] 반도체장비 운영관리 경험자, 반도체 EPI, FAB공정진행 경험자 ○[B3-21-07] 신뢰성 시험 및 시험 평가 기초지식, 컴퓨터 활용 능력 중상급자

□ 공고계획(안)

- 공고방법 : 우리 원 채용사이트, 홈페이지 및 채용전문 사이트(워크넷, 인크루트, 사람인 등)에 채용공고
- 공고기간 : 온라인 공고 15일 [2021.04.29.(목) ~ 2021.05.13.(목)]
- 접수방법 : 한국광기술원 채용사이트 온라인 접수
- ※ [붙임2] 2021년 제2차 계약직 공개채용 공고(안) 참조

III

전형절차

□ 전형절차 및 일정

구분	전형내용	일정
응시원서접수	○ 채용사이트(https://kopti.recruiter.co.kr) 온라인 접수	21.04.29.~05.13.
예비전형	○ (전형방법) 채용분야별 응시자격 충족여부 확인	21.05.14. ~21.05.18.
서류심사	○ (전형방법) 예비전형 합격자에 한해 입사지원서, 경험/경력기술서, 자기소개서 기반 서류심사 ○ (평가요소) 직무수행계획 적합성, 직무수행 기초능력, 전문능력 (지식)적합성, 실무활용도 ○ (합격배수) 채용예정인원의 3배수 이내	21.05.20. ~21.05.25
종합면접	○ (전형방법) 서류심사 전형 합격자에 한해 전문능력, 조직적응도, 인성 및 소양 등 종합평가 ○ (평가방법) 전문능력, 조직적응도, 인성 및 소양, 향후발전가능성	21.06.02.~06.04.
합격자 임용	○ (임용예정일) 2021년 06월 21일 ※ 채용신체검사 및 결격사유 회보 후 결격사유가 없을 시 최종 임용	21.06.21.

※ 상기일정은 사정에 따라 변경될 수 있음.

IV

세부전형내용

□ 예비전형

- (전형내용) 채용분야별 채용자격 심사
- (전형방법) 채용담당부서에서 기준에 따른 적격여부 판정
- (심사기준)

구분	심사기준 및 내용	부적격 대상
응시자격	○ 공고문 상에 명시되어 있는 모집분야별 학력기준, 전공분야 및 병역 (해당자), 입사가능일 등 지원자격	지원자격 미충족시
제출서류	○ 응모지원서, 직무능력소개서(역량기술서), 자기소개서 등 필수 서류의 작성 및 제출	항목별 작성 미비 또는 불성실 제출시
	○ 응모지원서에 기재한 병역확인서, 학위논문 요약본, 주요연구실적물, 장애인 · 취업지원 (보훈) 대상 등 증빙서류 제출 누락시	증빙서류 제출 누락시
	○ 제출서류 내 본인성명, 가족관계, 출신학교, 지도교수, 평가위원 타인의 성명, 대학(원) 이메일, 관련정보 유추 가능 정보표시 등 인적사항 블라인드 처리	블라인드 처리 미준수시

□ 서류심사

- (전형내용) 학력 및 직무수행에 직접적으로 관련되는 자격, 경력 등 심사
- (전형방법) 서류전형위원회 심사

- 위원회 구성 : 위원장 1명과 위원 3인 이상으로 구성

※ 전형위원회 구성 시 응시자와의 제척사유(친인척 관계, 이해관계 등) 확인 후 해당 위원 제외 必, 심사위원 평가 점수에도 미반영

- 심사항목 및 배점

평가항목	평가내용	배점
직무수행계획 적합성	◦모집분야의 지원동기 및 직무수행계획의 적합성	20
직무수행 기초능력	◦직무수행태도 등 구성원으로서의 기본 소양 등 ◦대인관계능력 및 문제해결 능력 등	20
전문능력(지식) 적합성	◦전공, 경험, 교육사항 등을 고려한 모집분야와의 적합성 정도	30
실무활용도	◦경력, 경험, 자격면허 등을 고려한 모집분야와 관련한 실무활용도 정도	30
합 계		100

- 합격기준 : 심사위원 평가점수 중 최고, 최저 각 1개점수를 제외하고, 평균점수가 70점(가산점 포함 점수 기준, 100점 만점) 이상인 경우로 해당 모집분야 선발예정인원의 3배수 이내 상위득점자로 결정

※ 심사결과 적격자가 없는 경우 채용 미 실시

※ 평가점수는 소수점 둘째자리에서 반올림하여 산정

※ 평가결과, 동점자 발생 시 동점자 전원 합격자 선정

□ 종합면접

- (전형내용) 모집분야 직무수행에 필요한 전문지식과 기술수준, 수행직무와의 직무적합성, 인성 등 심사

- (전형방법) 면접전형위원회 심사

- 위원회 구성 : 위원장 1명과 위원 3인 이상으로 구성

- 심사 방법 : 면접전형위원회 그룹별 혹은 개인별 면접(응시자별 15분 이내 시간 배정) 심사

- 심사항목 및 배점

평가항목	평가내용	배점
전문능력	◦ 직무관련 전문지식 및 관련분야의 포괄적 지식 ◦ 직무에서 발생하는 문제의 기술적 해결 능력	30
조직적응도	◦ 커뮤니케이션을 통한 동료간 문제 해결 능력 ◦ 목표 달성을 위한 상황대처(사고 유연성) 능력	20
인성 및 소양	◦ 직업에 대한 소명의식 및 기본자세(적극성, 성실성, 책임감 등) ◦ 발표태도 및 언어구사능력	30
향후발전 가능성	◦ 보유 역량의 지속적 발전 및 혁신적 사고 ◦ 개인역량, 자기개발 능력	20
합 계		100

- 합격기준 : 심사위원 평가점수 중 최고, 최저 각1개점수를 제외하고 70점(가산점 포함 점수 기준, 100점 만점) 이상인 경우로 해당 모집 분야 선발예정인원 범위 내의 상위득점자

※ 심사결과 적격자가 없는 경우 채용 미 실시

※ 평가점수는 소수점 둘째자리에서 반올림하여 산정

※ 평가결과, 동점자 발생 시 직전 전형단계의 상위득점자로 합격자 선정

□ 서류심사 및 종합면접 공통

○ 채용 공정성 확보를 위해 서류 및 종합면접 전형위원회에 감사부서장이나 소속직원 또는 감사부서 장의 권한을 대리하는 자가 입회

○ 가산점은 서류 및 종합면접 전형위원회의 평가완료 후 계약직 전형별 심사결과표(종합심사표) 작성 시 인사담당부서에서 별도 부여 후 합격자 확정

※ 가산점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정

□ 최종합격자 결정

○ 종합면접 전형 심사 결과 고득점 순위에 따라 선발하고, 선발예정인원의 2배수 이내 예비합격자 선정 가능

○ 채용 신체검사 및 신원조사(결격사유, 비위면직 조회)에서 적격으로 판정받은 자

V**행정사항**

- 채용공고 : 채용계획(안) 결재 후 시행
- 전형절차 : 전형별 일정계획에 의거 시행
- 채용결과보고 및 임용 : 임용 예정자 결격사유 조회 후
 - 경력평정 결과를 반영한 충원요구부서 충원요구서에 의거 연봉 결정
 - 채용결과보고 원장 승인 후 예정자 고용 및 연봉계약 체결

VI**붙임자료**

- 붙임 1. 부서별 NCS기반 채용 직무기술서
- 붙임 2. 2021년 제2차 계약직 공개채용 공고(안)
- 붙임 3. 계약직 신규채용 세부기준. 끝