

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구 I (A-1) 】

채용분야 (채용직종)	연구 I (연구직)	분류 체계	모집분야	연구사업수행
			세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<p>[과학기술정책기획]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구</li> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업 관리제도 기획 및 R&amp;D 제도 개선</li> <li>• 국가R&amp;D 제도혁신</li> </ul> <p>[기술예측·기획 및 전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&amp;D 전략수립 지원</li> <li>• 성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획</li> <li>• 과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립</li> <li>• 과학기술 외교 및 국제협력 전략기획</li> </ul> <p>[예산배분·조정]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</li> <li>• 국가 R&amp;D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부)</li> </ul> <p>[분석·평가·성과 확산]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석</li> <li>• 연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII)</li> <li>• 국가 R&amp;D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획</li> <li>• 국가 R&amp;D 성과발굴·기획·활용 및 확산</li> </ul> <p>[예비타당성조사]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 수행</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 대상사업선정을 위한 기술성 평가</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성조사 제도개선 및 기반연구</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>• 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>• 시장과 산업에 대한 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사 방법 역량</li> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>• 해외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> </ul>			

<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>	
<b>직업기초능력</b>	• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력	
<b>전형방법</b>	• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용	
<b>일반요건</b>	경력	무관
	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
<b>교육요건</b>	성별	무관
	학위	박사학위 소지자(임용예정일 기준)
<b>기타요건</b>	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구Ⅱ(A-2) 】

채용분야 (채용직종)	연구Ⅱ (연구직)	분류 체계	모집분야	연구사업수행
			세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	[분석·평가·성과 확산] <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 조사·분석 심층수행, 연구개발활동조사 및 통계분석</li> <li>• 연구개발활동조사, 국가과학기술혁신역량평가(COSTII)</li> <li>• 국가 R&amp;D 자체·상위 및 특정평가 지원, 제도기획</li> <li>• 국가 R&amp;D 성과발굴·기획·활용 및 확산</li> <li>• 빅데이터 기반 심층분석 및 지능형 분석</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>• 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>• 시장과 산업에 대한 이해</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사 방법 역량</li> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>• 해외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력</li> </ul>			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용</li> </ul>			
일반요건	경력	무관		
	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)		
교육요건	성별	무관		
	학위	석사 이상 학위 소지자(임용예정일 기준)		
기타요건	전공	이공계·사회과학계열 전 분야		
	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)		

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 연구Ⅲ(A-3) 】

채용분야 (채용직종)	연구Ⅲ (연구직)	분류 체계	모집분야	연구사업수행 · 경영기획
			세부모집분야	이공계 및 사회과학계열 전 분야
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<p>[과학기술정책기획]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 혁신경제 정책기획 및 이슈분석 연구</li> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 과학기술인력정책 수립 지원 및 정책이슈 발굴</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업 관리제도 기획 및 R&amp;D 제도 개선</li> <li>• 국가R&amp;D 제도혁신</li> </ul> <p>[기술예측·기획 및 전략]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가전략기술 육성·보호 종합전략 및 탄소중립 R&amp;D 전략수립 지원</li> <li>• 성장동력 육성 및 소재·부품·장비 전략기획</li> <li>• 과학기술 예측, 기술수준·영향평가 및 과학기술표준분류체계 확립</li> <li>• 과학기술 외교 및 국제협력 전략기획</li> </ul> <p>[예산배분·조정]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가 R&amp;D 투자방향 및 기준 수립 지원</li> <li>• 국가 R&amp;D 예산배분·조정 지원 및 관련 이슈 발굴·분석</li> <li>• 국가 R&amp;D 사업에 대한 예산 편성 지원(기재부)</li> </ul> <p>[경영기획 관련 제반 업무]</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관경영 및 인사제도 기획·관리·운영</li> <li>• 예산·연구과제·재무회계 관리 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술 주요 학문분야·기술분야별 일정 수준 이상의 전문지식</li> <li>• 정부행정 및 정책과정에 대한 전문지식 또는 이해</li> <li>• 시장과 산업에 대한 이해</li> <li>• 관련 법규 및 정부 지침에 관한 지식</li> <li>• 경영환경 분석기법, 정보 파악·정리 및 시사점 도출 방법론</li> <li>• 핵심가치체계, 비전 및 목표체계, 산업·시장 및 기술동향 분석 방법론</li> <li>• 사업포트폴리오, 경영목표와 투자계획의 정합성 검토 방법론</li> <li>• 경영평가 도구 및 방법론, 핵심성과지표 및 평가 기준</li> <li>• 예산편성, 재무회계, 경영리스크 및 이해관계자 관리에 대한 개념</li> <li>• 인적·물적자원의 조달 가능성 검토 방법론, 운용 방법</li> <li>• 노사관계, 단체교섭, 노사협의회 및 복리후생제도 기획 및 운영·관리</li> <li>• 예산관련 규정, 관리회계, 재무회계, 예산편성지침</li> <li>• 회계원리, 회계규정 및 계정과목에 대한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사 방법 역량</li> <li>• 동료, 공무원, 연구자 등 대내외 고객과의 소통 능력</li> <li>• 해외 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력</li> <li>• 기획분석 및 문제해결 능력</li> </ul>			

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 규정의 제정 및 제개정 능력</li> <li>• 대내외 경영환경 분석과 경영이념, 비전 및 목표체계 수립 능력</li> <li>• 시장정보 검색·수집, 기회비용 비교·분석 및 협상 기술</li> <li>• 사업포트폴리오 수립·분석 및 관리, 사업별 목표 설정 및 평가기준 수립 능력</li> <li>• 기획·분석 및 문제해결 능력</li> <li>• 계정과목 분류 및 자산·부채 평가 기술</li> <li>• 회계프로그램 활용 능력, 스프레드시트 활용 능력, 실적분석 역량</li> </ul>	
<b>직무수행태도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (논리성) 법, 데이터 등 근거에 기반하여 상대방을 설득할 수 있는 태도</li> <li>• (창의성) 창의적 사고 능력</li> <li>• (추진력) 창의성을 현실화 할 수 있는 적극적인 자세</li> <li>• (청렴성) 투명하고 공정한 업무수행 자세</li> <li>• (소통능력) 정부 및 소속원간 협조를 통한 원활한 소통능력</li> <li>• (정확성) 경영자의 의중을 파악하여 제도에 정확히 반영하는 능력</li> <li>• (신속성) 감사 등에 신속하게 대응하는 태도</li> </ul>	
<b>직업기초능력</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 정보능력, 대인관계능력</li> </ul>	
<b>전형방법</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 논술·인성검사 → 1차 면접(개별·그룹) → 2차 면접(개별) → 인사위원회 → 임용</li> </ul>	
<b>일반요건</b>	경력	무관
	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)
<b>교육요건</b>	성별	무관
	학위	석사학위 이상 소지자(임용예정일 기준)
<b>기타요건</b>	전공	이공계·사회과학계열 전 분야
	어학	공인어학성적 보유자 ※ 공고문 참조 (기본 요건으로만 적용, 취득점수 평가 미반영)

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 보안경비(B-1)】

채용분야 (채용직종)	보안경비 (공무직)	분류 체계	대분류	경비·청소		
			중분류	경비		
			소분류	세분류	보안	
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>					
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청사 출입인원에 대한 통제와 청사 및 시설물의 경비, 순찰 업무</li> <li>• 내부직원 및 외부고객 안내</li> </ul>					
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 순찰시 점검요소 및 방법, 순찰방법, 각 상황별 조치요령, 경찰관서 및 소방관서 등 유관기관 연락방법, 거동수상자 발견시 질문검색 요령</li> </ul>					
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경계업무수행 능력, 감시장비 및 통신장비 사용 능력, 보고 및 신고 수행능력, 의심자 질문 수행능력, 현장확인 수행능력, 상황전파 및 대피유도 능력</li> </ul>					
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 냉철한 판단력, 객관적인 업무수행 태도, 전문직업적 태도, 친절한 태도, 객관적인 경비업무 수행 태도, 민첩한 판단력, 치밀한 관찰력, 과감한 결단력, 근무자세 및 용모 복장 단정 준수</li> </ul>					
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 경비지도사 자격증 보유자, 일반 경비원 신입교육 이수자, 무도 자격증 소지자</li> </ul>					
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>					
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 면접심사(개별) → 인사위원회 → 임용</li> </ul>					
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)				
	성별	무관				
교육요건	학위	무관				
	전공	무관				
기타요건	근로조건	교대 근무 가능자				
참고자료	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>					

## 【 NCS기반 채용 직무기술서 : 환경미화(C-1)】

채용분야 (채용직종)	미화 (공무직)	분류 체계	모집분야	청소
			세부모집분야	환경·미화
평가원 주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 과학기술정책 기획 및 조정</li> <li>• 미래기술 예측·기획 및 전략 수립</li> <li>• 정부연구개발사업 예산배분·조정 지원</li> <li>• 국가연구개발사업 분석·평가·성과 확산</li> <li>• 국가연구개발사업 예비타당성 조사</li> </ul>			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (사옥 내외부 환경 미화 업무) 사무실 및 공용공간의 청결유지, 쾌적한 환경조성을 위하여 청소현장 현황 파악, 청소활동, 청소품질검증 등</li> </ul>			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청소대상물에 대한 지식, 청소범위 요소에 대한 지식, 청소활동 프로세스, 청소활동 과정에 대한 정보, 청소활동 점검요소, 청소품질관리 등</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 환경미화 일반관리, 커뮤니케이션 스킬, 고객요구수준의 이해, 상황대처능력, 관리능력, 체크리스트 활용능력 등</li> </ul>			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객지향적 사고, 긍정적 사고, 책임감, 준비와 확인의 철저함, 청소 작업자와의 친밀감 유지, 성실성, 안전에 집중하는 자세. 피드백 수용성, 개선의지, 문제해결을 위한 적극적인 자세, 친절하고 신속한 대응태도, 안전의식 등</li> </ul>			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리</li> </ul>			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 서류심사 → 면접심사(개별) → 인사위원회 → 임용</li> </ul>			
일반요건	연령	무관(단, 우리 원 규정상 정년을 넘지 않는 자)		
	성별	무관		
교육요건	학위	무관		
	전공	무관		
기타요건	근로조건	주 5일(1일, 4시간(오전·오후)) 시간제 근무 가능자		
참고자료	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>			