

# '23년 국방 핵심기술(무기체계 패키지형) 과제관리 인력 채용 모집 공고

## [기간사업직]

□ 국방기술진흥연구소 채용 지원을 환영합니다.

미래 군사력 건설과 방위산업 혁신을 선도하는 국방기술진흥연구소의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 모집합니다.

우리 연구소는 첨단무기체계 개발을 위한 핵심기술을 발굴·과제화하여 산·학·연이 개발할 수 있도록 사업을 관리·평가하고 국가 경제발전을 위한 방위산업 육성 및 수출지원을 전담하는 방위사업청 산하 공공 기관입니다.

☞ 우리 연구소의 주요 사업이 궁금하시면, 연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 방문하시기 바랍니다.

□ 교육 및 복리후생

우리 연구소는 다양한 교육제도와 최고수준의 복지제도 제공을 통해 직원들의 자기계발과 수준 높은 삶을 지원하고 있습니다.

\* 자세한 내용은 연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 참조하시기 바랍니다.

○ 교육



✓ 석·박사 학위 취득 지원

연구소인의 연구역량 강화와 개인의 경력개발을 위해 매년 직원을 선발하여 석·박사 학위 취득 지원 (근무시간 할애, 교육비 지원, 교육보조금 지원 등 혜택)



✓ 국외기술교육 및 해외 주재원 파견

국외연구기관에서 본인의 전문분야에 대해 연구를 진행하거나, 해외소재 사무실에 근무하며 국외 유관기관과의 협력강화를 위한 해외주재원으로 파견



✓ 사이버 연수원

연구소인이 시간과 공간에 구애 받지 않고 직무, 리더십, 어학 능력을 향상 시킬 수 있도록 사이버연수원 운영



✓ 단계별 직무교육체계

연구소인 개개인이 최고 수준의 전문성을 갖출 수 있도록 신입직원 입문교육, 직무공통·전문·심화교육 등 단계별 직무교육체계 구축

○ 복리후생



✓ 복지포인트 부여

맞춤형 복지카드제도  
단체보험



✓ 복지 콘도 운영

휴양 콘도 운영(연중)  
하계 휴양소(성수기)



✓ 검진제도 운영

건강검진  
EAP(근로자 지원 프로그램)



✓ 유연근무제 시행

시차출퇴근제  
스마트워크제  
집약근무제

## 1. 모집분야

\* 자격/우대요건, 직무 수행 내용, 필요지식, 상한직급(호봉) 등에 대한 상세 내용은 꼭 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

기간사업직 채용분야 : 총 22명(연구직 22명)

기간사업직(연구직) 총 22명					
채용분야	인원	상한직급	지역	지원코드	주요 필요지식
국방 핵심기술 (무기체계 패키지형- 기계,재료,전기,전자,컴퓨터 분야) 과제관리	22	선임급	진주, 대전 * 기관 사정상 근무지 변동 가능	기사- 기획01	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기계, 재료, 전기, 전자, 컴퓨터 분야 공학 전공지식</li> <li>○ 연구개발 과제관리 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등</li> </ul>

## 2. 응시자격 및 우대사항

### 응시자격

○ 응시연령(기간사업직) : 응시연령 제한없음

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원의 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조(횡령, 배임) 또는 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 신원조사 결과 채용결격 판정된 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 공직자윤리법 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

✓ 연구소 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. “공직자”(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일 한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
  - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
  - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 임용예정월('22.3월) 말일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원(신규, 전직)의 경우 지원 불가

○ 학력/전공 요건

- ✓ 학사 학위 이상(전공무관) 소지자
  - 학위인정기준 : 모집공고일('22.12.28.) 기준 학위 취득자 ('23.2.28. 이전 학위취득예정자 포함)
    - \* 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격(임용)이 취소됨
  - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정 (석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
  - 전공은 졸업증명서 또는 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
  - 우대 요건상 전공 계열에 대한 분류는 교육부 제공 대학알리미 ([www.academyinfo.go.kr](http://www.academyinfo.go.kr)) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름
  - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 자격증, 경력 등 기타요건

- ✓ 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 우대 요건에 해당하는 경력의 산정, 자격증 소지 여부는 모집공고일('22.12.28.) 기준으로 판단함

## 우대사항

### ○ 우대사항

구분	서류전형 (100점 환산)	면접전형 (100점 기준)	비고
① 분야별 직무기술서상 우대요건	2점	-	항목별 중복가산 미인정, 최대 한도 2점
② 장애인	10점	-	-
③ 국가유공자 등	5점 또는 10점	5점 또는 10점	-

- ① 직무기술서의 우대요건 충족 시 서류전형 점수에 가점 2점 부여.  
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,  
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요.)
  - ② 장애인의 경우 서류전형 점수에 가점 10점 부여.  
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 제출(첨부) 필요.  
미제출(첨부)시 미인정)
  - ③ 국가유공자 등의 경우 서류전형과 면접전형 점수에 가점 5점 또는 10점 부여.  
(지원시 취업지원 대상자 증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(첨부)시 미인정)
- ①, ②, ③호 각 호별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별 점수에  
가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.

### 3. 전형일정

구 분	전형일정(예정)	합격자 발표	비 고
공고 및 접수	(공고일정) 2022. 12. 28.(수) ~ 1. 11.(수)  (접수일정) 2023. 1. 2.(월) 15:00 ~ 1. 11.(수) 15:00		▪ 15일간 공고
1차 : 서류전형	'23년 1월 3주	'23.1.20(금)	
2차 : 면접전형	'23년 1월 4주	'23.1.31(화)	▪ 장소 : 진주
3차 : 신원조사	면접전형결과 확정 후	2월 중	▪ 2022. 3월 임용(예정) * 연구소 사정에 따라 변동 가능

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자의 부주의로 인한 미확인 및 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

## 4. 전형안내

### 1차 서류전형

○ 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사

○ 자기소개서 평가(40점)

항목	조직이해능력 (10점)	문제해결능력 (10점)	자기개발능력 (10점)	대인관계능력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 업무 이해도</li> <li>• 조직체계이해도</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 문제 인식</li> <li>• 대안 선택·적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자기관리능력</li> <li>• 경력개발능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 팀워크능력</li> <li>• 갈등관리능력</li> </ul>
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

○ 직무수행계획서 평가(60점)

항목	직무에 대한 이해도 (20점)	직무수행 방향 및 비전 (20점)	직무수행 실천방안 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원 직무에 대한 이해</li> <li>• 응시 취지의 적절성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직무수행 방향의 적절성</li> <li>• 직무수행 비전의 적절성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 실천방안의 구체성</li> <li>• 실천방안의 실현가능성</li> </ul>
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

○ 서류전형 합격/탈락자 선정 기준

- 응시자격요건 심사 : 미충족자 탈락
- 우대요건 심사 : 직무기술서상 우대요건 해당 시 서류전형에 가점 2점 부여
- 서류전형 : 서류전형 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 기준) 미만일 경우 탈락
- 서류전형 성적순 합격자 T/O(3배수) 이내 합격 처리  
(동점자 발생 시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리)

## 2차 면접전형

### ○ 직무역량 및 인성소양 면접(100점)

- 직무역량 평가(60점) : 직무수행 역량 및 지식 평가

항목	전문지식 (20점)	의사소통 (20점)	문제해결 (20점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지원 분야에 대한 전문 지식</li> <li>• 지식, 정보의 응용 능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 언어 이해 능력</li> <li>• 정확한 표현 능력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 창의적, 논리적 사고능력</li> <li>• 문제 인식 및 해결 능력</li> </ul>
배점	매우 우수(20), 비교적 우수(17), 보통(14), 비교적 미흡(11), 매우 미흡(8)		

- 인성소양 평가(40점) : 신의성실, 고객중시, 자기계발, 소통과 협력 4개 항목 평가

항목	신의성실 (10점)	고객중시 (10점)	자기계발 (10점)	소통과 협력 (10점)
평가 요소	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 성실</li> <li>• 정직</li> <li>• 책임감</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고객요구이해</li> <li>• 고객만족</li> <li>• 고객대응</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전문성 확보</li> <li>• 자기계발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상대방에 대한 이해</li> <li>• 유관부서간 시너지 창출</li> <li>• 업무네트워크 창출</li> </ul>
배점	매우 우수(10), 비교적 우수(8.5), 보통(7), 비교적 미흡(5.5), 매우 미흡(4)			

### ○ 면접전형 합격/탈락자 선정 기준

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점 미만(100점 만점 기준)일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점 이상 득점한 자 중에서 성적순으로 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 서류전형 점수 순에 따라 합격자 결정

### ○ 후보자 운영

- 각 면접위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 적격판정)로부터 6개월간 후보자 자격 유지



## 신원조사

### ○ 면접전형 합격자 및 후보자 : 신원조사 실시

- 우리 연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 **최종 임용여부**를 결정함.

## 임용

### ○ 신원조사 적격자에 한해 임용

## 5. 제출서류

### ○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 직무수행계획서
- [선택] 교육사항, 경력기술서

※ 자기소개서, 직무수행계획서, 교육사항, 경력기술서 작성 시, **이름·학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

### ○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

- 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서[해당자에 한함]
- 취업지원대상증명서[해당자 및 해당 분야에 한함]
- 자격증, 경력증명서 사본 등 분야별 자격·우대요건을 증빙할 수 있는 서류

※ 제출서류에 **사진, 생년월일, 주민등록번호** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

### ○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 (최종학력이 중학교 또는 고등학교 졸업인 경우 중학교 또는 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서)
- 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

## 6. 접수기간 및 문의처

### ○ 접수기간

- ✓ '23.1.2.(월) 15:00 ~ '23.1.11.(수) 15:00 (마감시간 이후 접수 불가)

### ○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지([www.krit.re.kr](http://www.krit.re.kr)) 「입사지원시스템」 접속  
※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.



연구소 2023년 국방 핵심기술 과제관리 인력 채용 클릭

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.
- 주소 기입시 학교 및 기숙사 주소 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입을 금지합니다.

### ○ 문의사항

- ✓ 국방기술진흥연구소 인재경영실 채용담당(Tel. 055-751-5438)

## 7. 고용형태 및 처우수준

### ○ 고용형태 및 계약기간(기간사업직)

- ✓ 최종 합격자는 연구소가 지정하는 아래 과제 중 하나를 담당하여 업무를 수행합니다.
- ✓ 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며, 매년 과제지속여부, 예산, 인사정책, 평가 등을 고려하여 재계약합니다. 최대 계약 가능 기간은 해당 과제 종료 시 까지 입니다.
- ✓ 과제별 과제기간 및 잔여수행기간은 아래와 같으며 변동 가능합니다.

연번	과제명	과제기간	잔여수행 기간 (*23.1.1.기준)
1	다중 위성군 통합수집계획 및 초소형 위성 모의 테스트베드 기술	40	39
2	광해역 수중감시 및 심해 음향환경 분석 기술	54	54
3	잠수함용 지능형 임무지원시스템 통합자동화 기술	48	47
4	고속·장거리 기동헬기 개발 기술(Build-1)	54	53
5	차세대전차용 저소음 동력장치 및 대구경 무장 설계 기술	48	47
6	차세대 다목적 고출력 전력생산기술	60	58
7	소형무장헬기 유무인복합체계용 유무인 자율협업 및 결심지원체계 기술 개발	48	46
8	전투차량 탑재형 고에너지 레이저포 체계 기술	52	49
9	초연결 기동형 분산 전술통신시스템 개발	48	47
10	전장 적응형 다계층 통신을 위한 통합 통신단말 및 네트워크 기술개발	48	47
11	레이저소화기 개발기술	48	47
12	터보샤프트엔진 가스발생기모듈 통합 및 구조 건전성 확보 기술	60	59
13	1,000마력급 가스터빈엔진 핵심 부품소재 장수명화 기술	60	59
14	AI 기반 초소형 위성체계 SAR 징후탐지 및 초해상도 영상복원 기술	36	35
15	차세대보병전투차량 다중 위협체 대응 지능형 능동방호 기술	44	44
16	(초)소형 통신위성 OBP(On Board Processor) 네트워크 기술	48	47
17	기뢰탐색용 무인잠수정-II 해수 이차전지 에너지원 기술 개발	60	60
18	극초음속 비행체용 고내열 및 전자파제어 복합소재 기술	60	58
19	사이버 무력화 융합기술	48	47
20	기뢰탐색용 자율 수중보행로봇 개발 기술	60	59
21	합성전장 환경의 초실감 통합전투훈련 플랫폼	60	59
22	패키징 안티탬퍼링 및 체계 통합 기술 개발	48	47

※ 과제협약에 따른 추가 계약은 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제4조 제1항 제1호에 해당하는 기간제근로자의 사용예외에 해당하는 계약임

### ○ 급여 : 학력·경력 등을 고려 소급 및 직무기술서에 따라 분야별 예산 범위 내 호봉 부여

- ✓ 기간사업직은 정규직과 급여가 동등한 수준임.

### ○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

- ✓ 근무시간은 업무 특성에 따라 연구소와 근로자의 합의에 의해 탄력적으로 조정·운영될 수 있습니다.
- 근무지역 및 직무 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조
- ✓ 연구소 규정, 정기 교류인사, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 직무 및 근무지는 변동될 수 있습니다.

## 8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.  
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 연구소 내규를 따름.

## 9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 면접시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정입니다. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 면접시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

**2022. 12. 28.**

**국 방 기 술 진 흥 연 구 소**