

2023년 상반기 정기 채용 모집 공고

[정규직, 무기사업직 분야]

□ 국방기술진흥연구소 채용 지원을 환영합니다.

미래 군사력 건설과 방위산업 혁신을 선도하는 국방기술진흥연구소의 미래를 이끌어 나갈 유능한 인재를 모집합니다.

우리 연구소는 첨단무기체계 개발을 위한 핵심기술을 발굴·과제화하여 산·학·연이 개발할 수 있도록 사업을 관리·평가하고 국가 경제발전을 위한 방위산업 육성 및 수출지원을 전담하는 방위사업청 산하 공공 기관입니다.

☞ 우리 연구소의 주요 사업이 궁금하시면, 연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 방문하시기 바랍니다.

□ 교육 및 복리후생

우리 연구소는 다양한 교육제도와 최고수준의 복지제도 제공을 통해 직원들의 자기계발과 수준 높은 삶을 지원하고 있습니다.

* 자세한 내용은 연구소 홈페이지(<https://www.krit.re.kr>)를 참조하시기 바랍니다.

○ 교육



✓ 석·박사 학위 취득 지원

연구소인의 연구역량 강화와 개인의 경력개발을 위해 매년 직원을 선발하여 석·박사 학위 취득 지원 (근무시간 할애, 교육비 지원, 교육보조금 지원 등 혜택)



✓ 국외기술교육 및 해외 주재원 파견

국외연구기관에서 본인의 전문분야에 대해 연구를 진행하거나, 해외소재 사무실에 근무하며 국외 유관기관과의 협력강화를 위한 해외주재원으로 파견



✓ 사이버 연수원

연구소인이 시간과 공간에 구애 받지 않고 직무, 리더십, 어학 능력을 향상 시킬 수 있도록 사이버연수원 운영



✓ 단계별 직무교육체계

연구소인 개개인이 최고 수준의 전문성을 갖출 수 있도록 신입직원 입문교육, 직무공통·전문·심화교육 등 단계별 직무교육체계 구축

○ 복리후생



✓ 복지포인트 부여

맞춤형 복지카드제도
단체보험



✓ 복지 콘도 운영

휴양 콘도 운영(연중)
하계 휴양소(성수기)



✓ 검진제도 운영

건강검진
EAP(근로자 지원 프로그램)



✓ 유연근무제 시행

시차출퇴근제
스마트워크제
집약근무제

1. 모집분야

| 채용직급 구분 | | 직급별 학력요건 | 호봉부여 상한 |
|---------|-----|---|--------------------------|
| 선임급 | 연구직 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ 소요 전공 박사 학위 이상 소지자 (또는) ▪ 소요 전공 석사 학위 취득 이후 4년 이상 전공분야 연구경력을 가진 자로서 논문 5편 이상을 학회 또는 전문연구지에 발표한 자 * 석사 학위자는 연구기관 등에서 연구 업무를 수행한 연구경력을 증빙할 수 있는 담당업무 및 기간이 명시된 경력증명서 제출 필요 * 논문은 학술연구재단 또는 SCI(SCIe)에 등록된 학회지에 게재되었거나 게재가 확정된 논문만 인정 * 공동저자인 경우 논문 1/N(공동저자 수) 편으로 인정 | 선임연구원 12호 ~ 선임연구원 15호 |
| 원급 | 연구직 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ [정규-기획01, 정규-기획02, 정규-방산01] 소요 전공 석사 학위 이상 소지자 ▪ [무사-방산02, 무사-방산03, 정규-평가01] 소요 전공 학사 학위 이상 | 연구원 1호 ~ 연구원 11호 |

* 분야별 자격·우대요건, 필요지식, 직무수행 내용 등 세부사항은 꼭 분야별 직무기술서를 참조해 주시기 바랍니다.

1-1. 정규직 채용 분야 : 총 10명

| 정규직(연구직) 원급 10명 | | | | | |
|-------------------------|----|------|--|-------------|--|
| 채용분야 | 인원 | 채용직급 | 지역 | 지원코드 | 주요 필요지식 |
| 국방 핵심기술 기술기획·관리 | 2 | 원급 | 진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능 | 정규- 기획01 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전기·전자·컴퓨터·기계·항공·조선 분야 등 공학 또는 자연계열 전공 지식 ○ 연구개발 업무 제도·절차 및 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 등 ○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력 ○ 기획능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 |
| 선행연구 조사·분석 | 1 | 원급 | 진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능 | 정규- 기획02 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 기술적 타당성 분석을 위한 과학기술 분야 전문 지식 및 연구조사 방법 ○ 경제적 타당성 분석을 위한 원가·비용 등 연구개발비에 대한 이해 및 연구조사 방법 ○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력 ○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해 |
| 방산분야 R&D 과제 기획·평가·관리 | 5 | 원급 | 진주/ 대전/ 창원/ 구미 * 기관 사정상 근무지 변동 가능 | 정규- 방산01 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 과제 소요조사 및 분석 등 과제기획 관련 지식 ○ 사업관리 및 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ○ 개발관리를 위한 공학 및 과학기술 분야 전공지식, 연구조사 방법 ○ 산업별 최신기술 수준/동향 보고서 및 통계 관련 이해/분석 능력 ○ 방위산업 육성 및 수출지원 제도/절차에 대한 이해 ○ 문제점 분석 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등 |
| 기술정보 및 지식재산권 관리 | 2 | 원급 | 진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능 | 정규- 평가01 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 정보관리 전공 지식 : 정보 이론 및 방법, 정보공학, 정보축적, 검색, 전달 이용을 위한 이론과 기법 ○ 국내외 정보획득, 정보조직, 분류 및 목록, 색인, DB구축, 서비스에 관한 전문 지식 ○ 지식재산권 관련지식 |

1-2. 무기사업직(연구직) 채용 분야 : 총 2명

| 무기사업직(연구직) 선임급, 원급 2명 | | | | | |
|------------------------|----|------------|-----------------------------------|-------------|--|
| 채용분야 | 인원 | 채용직급 | 지역 | 지원코드 | 주요 필요지식 |
| 무기체계 개조개발 지원사업 과제관리 | 1 | 원급 | 진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능 | 무사- 방산02 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 사업관리 및 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 ○ 개발관리를 위한 공학 및 과학기술 분야 전공지식, 연구조사 방법 ○ 국내외 기술문서 및 도면 등의 이해/분석 능력과 기술문서작성 능력 ○ 방위산업 육성 및 수출지원 제도/절차에 대한 이해 ○ 문제점 분석 및 해결 능력, 보고서 작성 능력, 프리젠테이션 능력 등 |
| 유망수출품목발굴지원 | 1 | 선임급, 원급 | 진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능 | 무사- 방산03 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 전기·전자·컴퓨터·항공우주 등 공학 또는 자연 계열 전공 지식 ○ 연구개발 업무 제도·절차 및 체계공학 기반 개발관리에 관한 지식 등 ○ 국내외 보고서 등의 기술자료 수집 및 분석 능력 ○ 기획 및 관리 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 |

※ 무기사업직은 정규직과 급여, 수당, 승급 등 처우가 모두 동등함.

2. 응시자격 및 우대사항

응시자격

○ 응시연령 : 임용예정월(23.6월) 말일 기준 정년 만 61세 미만자

○ 아래 결격사유 각호에 해당하지 아니한 자

✓ 국가공무원법 제33조의 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원의 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조(횡령, 배임) 또는 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면, 해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동, 청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동, 청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 아니한 자

✓ 신원조사 결과 채용결격 판정된 자

✓ 병역의무를 기피한 사실이 있는 자

✓ 공직자윤리법 제17조에 의해 취업제한에 해당하는 자가 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 않은 경우

✓ 연구소 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 자

✓ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 따라 다음 각 호의 하나에 해당하는 자

1. "공직자"(「공직자윤리법」상 공직자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임(직권 면직 등 당연퇴직, 파면 또는 해임과 동일한 효력이 있는 경우 포함)된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자가. 상기 각 호에 해당 하는 자의 취업제한기간은 아래와 같음
 - 나. 당연퇴직, 파면, 해임된 경우 : 퇴직일로부터 5년
 - 다. 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우 : 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년

○ 대한민국 국적 소지자

- ✓ 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함

○ 남성 지원자 : 병역필 또는 면제자

- ✓ 단, 임용예정월('23.6.월) 말일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자의 경우 지원 가능
- ✓ 전문연구요원(신규, 전직)의 경우 지원 불가

○ 학력/전공 요건

- ✓ 채용분야별 소요전공 지정 학위 이상 소지자
 - 학위인정기준 : 모집공고일('23.4.7.) 기준 학위 취득자 ('23.8.31. 이전 학위취득예정자 포함)
 - * 추후 졸업증명서 또는 학위수여증명서를 제출하지 못해 지원 분야 응시자격요건에 미달할 경우 합격(임용)이 취소됨
 - 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정 (석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
 - 전공은 졸업증명서 또는 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
 - 분야별 응시 자격요건상 전공 계열의 기준은 교육부 대학알리미 (www.academyinfo.go.kr)의 계열별 학과정보로 함.
 - * 예) 우대요건이 "공학계열 재료 전공자"인 경우, 대학알리미의 표준분류체계상 대분류가 공학계열이고, 중분류가 재료인 학과를 우대하는 것임.
 - 이중전공 및 복수전공 인정

○ 어학 요건

- ✓ '21.7.1. 이후 시행시험의 공인성적으로 취득 여부는 모집공고마감일('23.4.21.) 기준으로 아래 시험 중 하나 이상 점수 취득하여야 함.

| 토익 (TOEIC) | 텡스(TEPS) | 토플(TOEFL) | | 지텔프 (G-TELP) | 플렉스 (FLEX) |
|------------|----------|-----------|--------|-----------------|------------|
| | | PBT | IBT | | |
| 700점 이상 | 340점 이상 | 530점 이상 | 71점 이상 | Level 2의 65점 이상 | 625점 이상 |

- * 무사-방산03 분야는 요건이 상이하므로 직무기술서 참조.
- ✓ 청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점 이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상 인정
- ✓ 사이버고시센터(www.gosi.or.kr)에 등록된 어학성적의 경우 최대 5년까지 인정
 - * 자세한 사항은 연구소 채용 홈페이지의 "공인 어학선정 인정기간 확대 안내" 공지 또는 사이버고시센터 홈페이지(www.gosi.or.kr) 확인
- ✓ 외국 학/석/박사 학위자 : 어학성적 요건 면제

○ 자격증, 경력 등 기타요건

- ✓ 채용분야별 직무기술서상 응시자격요건 참조
- ✓ 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부 등은 모집공고일('23.4.7.) 기준으로 판단함
- ✓ 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

우대사항

○ 우대사항

| 구분 | 필기전형 (100점 환산) | 면접전형 (100점 기준) | 비고 |
|-------------------------|-------------------|-------------------|--|
| ① 분야별 직무기술서상 우대요건 | 2점 | - | 직무기술서상 우대요건 있는 분야(정규-기획02, 정규-방산01, 무사-방산02, 무사-방산03, 정규-평가01) 에만 부여 |
| ② 장애인 | 10점 | - | 전 분야 부여 |
| ③ 재직직원 | 3점 | - | 전 분야 부여 |
| ④ 국가유공자 등 | 5점 또는 10점 | 5점 또는 10점 | 4명 이상 선발 분야 (정규-방산01)만 부여 |

- ① 분야별 직무기술서 우대요건 충족 시 필기전형 점수에 가점 2점 부여.
(직무기술서상 우대요건을 2개 이상 만족하더라도 최대 2점만 부여하며,
지원시 경력증명서, 자격증 사본 등 제출(첨부) 필요.)
 - ② 장애인의 경우 필기전형 점수에 가점 10점 부여.
(지원시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 제출(첨부) 필요.
미제출(미첨부)시 미인정)
 - ③ 모집공고일 기준 국방기술진흥연구소 또는 국방기술품질원에 1년 이상
재직 중인 무기직일반, 기간사업직, 기간제일반 직원이 정규직, 무기사업직
분야에 응시할 경우 필기전형 점수에 가점 3점 부여.
(연구소 인사관리지침 제23조 2항에 따르며 지원 시 모집공고일 이후 발급한
재직증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(첨부)시 미인정 / 개인별 가산점의 적용
횟수는 최대 3회로 제한)
 - ④ 국가유공자 등의 경우 필기전형과 면접전형 점수에 가점 5점 또는 10점 부여.
(지원시 취업지원 대상자 증명서 제출(첨부) 필요. 미제출(첨부)시 미인정)
- ①, ②, ③, ④호 각 호별 중복 가점 부여하며 100점 만점으로 환산된 전형별
점수에 가점을 가산하여 전형별 최종 점수 산출.
- ③호 가산점 부여로 인하여 당초 합격범위 내에 있는 응시자가 탈락하게 되는
경우에는 그 응시자도 필기전형에서 합격 처리.
- ④호 가산점 부여로 전형에 합격하는 응시자(가점합격자)는 해당 분야 모집인원의
30%를 초과할 수 없음(초과하는 경우 후순위 가점합격자를 합격자에서 제외하며 ④호
가산점을 부여받지 않은 응시자 중 고득점자를 합격자로 결정)

3. 전형일정

| 구 분 | 전형일정(예정) | 합격자 발표 | 비 고 |
|-----------|---|--------|--|
| 공고 및 접수 | (공고일정) 2023. 4. 7.(금) ~ 4. 21.(금) (접수일정) 2023. 4. 12.(수) 15:00 ~ 4. 21.(금) 15:00 | | ▪ 15일간 공고 |
| 1차 : 서류전형 | 5월 1주 | 5월 2주 | - |
| 2차 : 필기전형 | 5. 13.(토) 또는 5. 14.(일) | 5월 3주 | ▪ 장소 : 진주, 서울 * 별도 공지 예정 |
| 3차 : 면접전형 | 5. 24.(수) ~ 5. 25.(목) | 5월 5주 | ▪ 장소 : 진주 |
| 신원조사 | 면접전형결과 확정 후 | 6월 중 | ▪ 2023년 6월말 임용(예정) * 연구소 사정에 따라 변동 가능 |

- ※ 전형일정 및 합격자 발표일은 코로나19 등 상황에 따라 변동될 수 있으며 변동사항이 있을 시 입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 사전 안내드릴 예정입니다.
- ※ 전형별 합격자 발표는 입사지원시스템에 등록된 이메일 또는 휴대전화를 통해 진행될 예정이며 지원자가 입력한 부정확한 연락처로 인하여 발생하는 사고의 책임은 지원자 본인에게 있으니 유의바랍니다.

4. 전형안내

1차 서류전형

- 응시자격요건 및 우대요건 충족여부 심사
- 서류전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 응시자격요건 충족자 합격 처리, 미충족자는 탈락 처리
 - 우대요건 충족자는 우대사항에 따라 가점 부여

2차 필기전형

- 응시자격요건 적격자 대상 NCS직업기초능력평가 실시
- 평가영역(NCS직업기초능력평가) : 5개 영역 / 영역별 12문항 총 60분

| 구분 | 내 용 |
|--------|--|
| 의사소통능력 | 업무를 수행함에 있어 글과 말을 읽고 들음으로써 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 글과 말을 통해 정확하게 쓰거나 말하는 능력을 측정 |
| 수리능력 | 사칙연산, 통계, 확률의 의미를 정확하게 이해하고, 업무에 적용하는 능력을 측정 |
| 문제해결능력 | 문제 상황이 발생하였을 경우, 창조적이고 논리적인 사고를 통하여 이를 올바르게 인식하고 적절히 해결하는 능력을 측정 |
| 조직이해능력 | 업무를 원활하게 수행하기 위해 국제적인 추세를 포함하여 조직의 체제와 경영에 대해 이해하는 능력을 측정 |
| 자원관리능력 | 시간, 자본, 시설, 인적자원 가운데 이용 가능한 자원을 최대한 수집하여 실제 업무에 어떻게 활용할 것인지 계획하고 업무 수행에 할당하는 능력을 측정 |

- 필기전형 세부시행 계획 : 대상자에게 별도 공지
- 필기전형 합격/탈락자 선정 기준
 - 1개 이상 영역 점수가 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 미만일 경우 탈락
 - 전 영역 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
 - 개별 영역이 모두 40점(100점 만점 환산 기준, 영역 점수의 40%) 이상이고, 전 영역 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 환산 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 득점 순위에 따라 분야별 합격자 T/O이내 합격 처리
 - 합격자 T/O : 분야별 3배수, 단 모집인원이 1명인 분야(정규-기획02, 무사-방산02, 무사-방산03)는 분야별 5배수
 - 동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리 (4명 이상 선발 분야에서 동점자로 인해 국가유공자 가점 합격자가 30% 초과할 수 없음)

○ **인성검사 실시 : 필기전형 시 인성검사 실시**

- 인성검사 결과는 면접전형 시 평가 참고자료로 활용
- 인성검사 미응시자는 필기전형에 합격하더라도 면접전형 대상에서 제외

3차 면접전형

○ **심층면접전형 구성**

- 글쓰기 파트
 - 특정주제에 대해 글쓰기 시행
 - 이해·분석력, 논증력, 창의력, 표현력 등 평가
- 집단토론 파트
 - 특정주제에 대해 토의, 토론 면접 실시
 - 기본자세, 주도성, 협동성, 공헌도 등 평가
- 발표 및 구조화 질의응답 파트
 - 연구실적 또는 전공 관련 발표 및 직무·전공 기반 질의응답 실시
 - 전문지식, 의사소통, 문제해결 등 평가

○ **면접전형 합격/탈락자 선정 기준**

- 면접전형 총점(가점 포함)이 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 미만일 경우 탈락
- 면접전형 총점(가점 포함)을 60점(100점 만점 기준, 총점의 60%) 이상 득점한 자 중에서 채용인원 범위 내 순위별 합격자 선정
- 면접전형 동점자 발생 시 필기전형 점수 순에 따라 합격자 결정

○ **후보자 운영**

- 각 면접전형 위원회에서 면접전형 점수 순 후보자 선정
(적격자 없을 경우 미선정)
- 해당 분야 합격자 최종합격 통보일(신원조사 적격판정)로부터 6개월간 후보자 자격 유지

신원조사

○ **면접전형 합격자 및 후보자 : 신원조사 실시**

- 우리 연구소는 「군사기밀 보호법」 및 「보안업무규정」에 따라 국방보안업무훈령의 적용을 받는 기관으로서 면접전형 이후 합격자와 후보자에 대해 군사안보지원사령부의 신원조사를 실시하며, 신원특이점이 확인될 경우 위원회 심의를 통해 최종 임용여부를 결정함.

임용

○ **신원조사 적격자에 한해 임용**

5. 제출서류

○ 입사지원시스템(홈페이지) 입력

- [필수] 입사지원서, 자기소개서, 학력사항(학교명)*
- [선택] 교육사항, 논문(연구)/과제참여 실적, 경력기술서

※ 자기소개서, 교육사항, 논문(연구)/과제참여 실적, 경력기술서 작성 시, **이름·가족관계·출신지·신체조건·정당활동** 등이 직·간접적으로 드러나지 않도록 작성바랍니다.
(미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

※ 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. 모집분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 성적증명서(학사/석사/박사의 출신학교, 학력, 이수과목 등)를 수집하고 있습니다.

○ 입사지원시스템(홈페이지) 스캔본 제출

| 구분 | 대상자 | 분야 | 제출시 | 미제출시 |
|----------------------------------|--|---------------------------|-------------------------|--------|
| 성적증명서* | ◦ 모든 응시자 | 전 분야 | 지원가능 | 지원불가능 |
| 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 | ◦ 장애인 | 전 분야 | 가점부여 | 가점 미부여 |
| 취업지원 대상자 증명서 | ◦ 국가유공자 등 | 4명 이상 선발 분야 정규-방산01 | 가점부여 | 가점 미부여 |
| 국방기술진흥연구소 또는 국방기술품질원 재직증명서 | ◦ 재직직원 가점 희망자(공고일 기준 1년 이상 재직중) | 전 분야 | 우대사항 요건 충족 시 가점부여 | 가점 미부여 |

※ 입사지원 시 제출서류에 **사진·생년월일·주민등록번호·주소** 등이 기재되어 있을 경우, 반드시 해당 내역을 가린 뒤 스캔해주시기 바랍니다. (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다)

※ 국방기술진흥연구소는 연구목적기관으로 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」 및 「방위사업청 소관 출연기관(연구개발목적기관) 채용 가이드라인」을 준수합니다. 모집분야별 전문성과 직무적합성을 확인하기 위해 성적증명서(학사/석사/박사의 출신학교, 학력, 이수과목 등)를 수집하고 있습니다.

○ 면접합격 후 제출서류

- 대학·대학원 졸업증명서 또는 학위수여증명서 원본, 대학·대학원 전학년 성적증명서 원본
- 경력증명서, 국민연금가입증명(경력이 있는 자에 한함)
- 논문 전체본 및 학술논문 발표 또는 게재 확인 자료(해당자에 한함)
- 주민등록표 등본 및 초본(남성의 경우 필히 병역기재본으로 제출), 가족관계증명서
- 어학 성적표 및 기타 증빙자료
- 신원조사용 서류(추후 안내)

※ 제출서류에 허위사실이 있을 경우 탈락조치 또는 합격이 취소될 수 있음.

6. 접수기간 및 문의처

○ 접수기간

- ✓ '23.4.12.(수) 15:00 ~ '23.4.21.(금) 15:00 (마감시간 이후 접수 불가)

○ 접수방법

- ✓ 온라인 : 홈페이지(www.krit.re.kr) 「입사지원시스템」

※ 우편, 방문접수 등 오프라인으로 접수 불가합니다.

- 지원서 입력 후 최종 제출 버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- 분야 중복 지원 시 탈락처리 되니 최종 제출에 신중을 기하시기 바랍니다.
- 메일주소 기입시 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일 사용을 금지합니다.
- 주소 기입시 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 주소 기입을 금지합니다.

○ 문의사항

- ✓ 국방기술진흥연구소 인재경영실 채용담당(Tel. 055-751-5438)

7. 고용형태 및 처우수준

○ 고용형태 : 정규직, 무기사업직

- 무기사업직은 정규직과 급여, 수당, 승급 등 처우가 동등함.
- 3개월 수습기간(시보 임용)
 - 개인 평가 성적이 양호할 경우 수습기간이 만료되는 월의 말일에 시보가 만료.
 - 성적이 불량할 경우 심의를 거쳐 수습기간이 연장되거나 직권 면직될 수 있음.

○ 계약기간 : 연구소 인사규정에 따라 정년 적용

○ 급여 : 예산 범위 내 소규에 따라 지급

○ 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간(09:00~18:00)

○ 근무지역 : 공고문 상단 또는 직무기술서 참조

- ✓ 공고문상의 근무지 또는 직무는 연구소 규정에 따른 정기 교류인사 등 전보, 사업 계획 변경, 기타 사정에 따라 변동될 수 있습니다.

8. 기타사항

- 제출된 기재사항은 수정할 수 없음.
- 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에 대한 책임은 지원자 본인에게 있음.
- 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 공직자윤리법 및 같은 법 시행령에 따른 취업심사 대상자는 임용 전까지 취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.
- 정당 가입자는 임용 전까지 정당을 탈퇴하여야 함.
(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음.
- 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에 따르며, 반환 청구기간은 채용여부가 확정된 날로부터 30일까지로 함.
- 응시원서에 출신지역, 가족관계, 학교명 등을 적시할 수 없음.
- 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고 사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함.
- 본 공고문에 특별히 명시하지 않은 사항은 달리 규정하지 않는 한 관련 법령 및 연구소 내규를 따름.

9. 코로나19 관련 응시자 유의사항 및 협조사항

- 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리 지침 등을 위반하지 않도록 유의.
- 코로나19 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황변화에 따라 채용일정, 채용방식 등은 변경될 수 있음. (변경 시 홈페이지 안내)
- 코로나19 예방 등을 위해 면접시험장 출입 가능시간을 별도 안내드릴 예정입니다. (시간 미준수에 대한 책임(응시불가 등)은 본인에게 있음)
- 면접시험장 출입금지, 응시제한, 개인별 요령 등 세부내용은 서류전형 합격자 발표시 별도 안내 예정이며, 안내사항 미준수에 대해서는 불이익을 받을 수 있음.

2023. 4. 7.

국 방 기 술 진 흥 연 구 소