

# 광주과학기술원 2024년 제1차 직원 채용 직무기술서

<b>1</b>	직종	기술직(원급)	채용분야	수의사
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	24.농림어업	02.축산	01.축산자원개발	04.수의서비스
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지</li> </ul>			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>실험동물의 수의학적 관리</li> <li>실험동물의 수술 및 해부학적 기술</li> </ul>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>실험동물에 대한 수의학적 검역·처치 및 관리</li> <li>동물실험실 관리(SOP관리)</li> <li>동물실험윤리위원회 (IACUC)관련업무</li> <li>동물의약품 처방전 발급</li> <li>실험동물자원센터 사업계획 및 기타행정업무 지원</li> </ul>			
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가</li> </ul>		
교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>공고일 기준 학사학위 이상 소지자</b></li> </ul>		
	전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>수의병리학, 실험동물학, 실험동물사용 및 사육관리 규정, 동물실험윤리위원회의(IACUC) 관련 규정</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>실험동물의 질병진단과 오염 동물의 청정화 기술 능력</li> <li>실험동물의 보정 및 실험, 의약품 경구 투약, 주사제 투약, 의용제 투약 능력</li> <li>실험동물에 대한 해부학적 능력</li> <li>동물실험평가를 위한 기초연구역량(연구 이해도)</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>실험에 사용되는 실험동물의 윤리적 취급과 과학적 사용을 위한 노력</li> <li>연구자와의 원만한 협의자세</li> <li>즉각적이고 신속하게 대처하려는 자세</li> <li>성실하게 업무에 임하는 자세</li> <li>책임지고 맡은 업무를 완성하려는 태도</li> <li>창조적이고 논리적인 사고를 토대로 능동적인 업무태도, 공정하고 정확한 태도, 윤리의식</li> </ul>			
필요자격	자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>수의사 자격(면허) 소지자로서 유관업무 1년 이상 경력자</b></li> <li>※ 유관 업무: 동물실험기관 업무를 담당하거나 수의(獸醫)업무 또는 동물실험 관련 업무</li> <li><b>해당 업무에 종사하였음을 관련 서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자</b></li> <li><b>동물보호법 시행령 제 1항 1호, 제 2항의 기준에 맞는 전임수의사 자격 필요</b></li> </ul>		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>			

2	직종	기술직(원급)	채용분야	안전관리
	대분류	중분류	소분류	세분류
NCS 분류 체계	23.환경·에너지·안전	06.산업안전보건	01.산업안전관리	00.산업안전관리공통직무
				01.기계안전관리
				02.전기안전관리
				03.건설안전관리
				04.화공안전관리
			05.가스안전관리	
			02.산업보건관리	01.산업보건관리
02.근로자작업환경관리				
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지</li> </ul>			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(산업안전관리공통직무)</b> 산업안전관리 계획수립, 위험성평가, 안전점검, 안전교육, 협력업체 산업안전관리, 산업재해 대응, 보호구관리</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(기계안전관리)</b> 기계작업공정 특성 분석, 기계안전시설 관리, 기계안전점검, 기계 위험성평가</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(전기안전관리)</b> 전기작업 안전관리, 정전기 위험관리, 전기 화재 위험관리, 전기 방폭 관리, 감전 위험관리</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(건설안전관리)</b> 건설현장 안전시설 관리, 건설현장 안전점검, 건설현장 유해위험물질 관리, 건설현장 유해위험요인관리, 건설현장 안전사고 예방, 건설현장 위험성평가</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(화공안전관리)</b> 화재·폭발·누출 사고 예방, 화학물질 안전관리 실행, 화공안전 법규 적용, 화공안전시설 관리, 화공안전점검</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(가스안전관리)</b> 가스 법령 및 특성 활용, 가스시설 설계·시공관리·안전관리</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(산업보건관리)</b> 보건관리계획수립평가, 작업관리, 사업장 건강증진, 사업장 산업보건교육</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(근로자작업환경관리)</b> 유해요인 조사·관리, 작업환경측정·평가·개선</li> </ul>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(산업안전관리공통직무)</b> 산업현장에서 발생할 수 있는 재해를 방지하기 위하여, 전반적인 사업장 안전관리를 수행하고, 발생한 재해에 대한 원인분석을 통해 안전한 작업환경을 조성</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(기계안전관리)</b> 기계작업공정 특성 분석을 통해 기계설비를 점검하고 위험요인을 관리함으로써 안전하고 쾌적한 작업환경 조성</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(전기안전관리)</b> 전기재해방지에 대한 기술전반을 이해하고 전기에너지로 인한 전기 재해의 위험성을 분석·도출하여, 전기설비 안전관리에 적용함으로써, 전기 사고, 감전 재해, 전기 화재·폭발, 정전기 장·재해를 예방하고 대응</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(건설안전관리)</b> 건설현장 안전사고 분석을 통하여 건설물의 시공 관리상의 위험성을 도출하고 건설재해방지에 대한 기반기술을 이해함으로써, 공정별 안전대책에 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(화공안전관리)</b> 유해·위험물질의 누출 또는 화재·폭발·누출 사고로부터 손실을 방지하기 위해 유해·위험 물질의 위험성 및 안전대책에 대한 기반기술을 이해하고 유해·위험물질의 저장·취급·사용 등에 적용·관리하여 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성</li> </ul>			
	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(가스안전관리)</b> 고압가스 등의 충전, 저장, 사용에 따른 인허가와 검사, 가스 안전점검과 응급 조치 및 유지관리 등 제반 안전관리를 통해 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>(산업보건관리)</b> 근로자들의 육체적·정신적·사회적 건강을 유지 증진시키며, 작업조건으로 인한 질병을 예방하고 건강에 유해한 작업환경을 개선</li> </ul>				

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (근로자작업환경관리) 유해·위험요인을 예측·인지·측정·평가하여 쾌적한 작업환경조성을 위한 관리대책 마련</li> </ul>	
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가</li> </ul>
교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>공고일 기준 학사 학위 이상 소지자</b></li> </ul>
	전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 제한 없음</li> </ul>
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 산업안전보건법 및 관련법규에 대한 지식</li> <li>• 중대재해처벌법 및 관련법규에 대한 지식</li> <li>• 연구실안전법 및 관련법규에 대한 지식</li> <li>• 기계·전기·건설·화공·가스 관련 법령 및 그 체계에 대한 지식</li> <li>• 안전보건경영시스템에 대한 지식</li> <li>• 비상상황 대응기준에 대한 지식</li> <li>• 물질안전보건자료에 관한 기준</li> </ul>	
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 적절한 보호구 및 방재설비 사용기술, 방호장치 및 안전장치 조작 능력, 국제규격 활용 기술, 검사장비 운영 및 관리 기술, 안전관리에 대한 기술</li> <li>• 사고유형별 비상대응 능력, 피해예방 및 재해발생 시 조치 능력, 사고처리 절차 수립 능력, 현장 조사 능력, 피해평가 및 산업재해 보고 기록 능력</li> <li>• 안전의식 고취를 위한 안전교육 강의 기술, 훈련결과를 정량적으로 평가하는 능력</li> <li>• 절차서 및 보고서 작성 능력</li> </ul>	
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 관련법규 준수를 위한 노력, 작업환경 절차 준수 의지, 세밀한 도면 및 규격서 검토, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 개선 주체로서 적극적이고 성실한 태도, 법적 범위와 회사의 규정을 조사하고 맞게 적용하려는 합리적인 태도, 적극적인 업무 커뮤니케이션, 문제점을 정확히 분석할 수 있는 태도, 타인에 대한 배려와 협력, 신규지식을 습득하고자 하는 태도</li> </ul>	
필요자격	자격 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>산업안전기사 자격 소지자로서 유관 업무* 2년 이상 경력자</b></li> <li>※ 유관 업무: 공공(또는 민간) 안전관련 업무*</li> <li>• <b>해당 업무에 종사하였음을 관련 서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자</b></li> </ul> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p><b>[안전관련 업무]</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 산업안전보건법 시행령 제18조 및 제22조에 따른 안전·보건관리자의 업무</li> <li>- 연구실 안전환경 조성에 관한 법률 시행령 제8조에 따른 연구실안전환경 관리자의 업무</li> <li>- 원자력안전법 제53조의3에 따른 방사선안전관리자의 업무</li> <li>- 유전자변형생물체의 국가간 이동 등에 관한 통합고시 제9-9조에 따른 생물 안전관리자의 업무</li> <li>- 그 외 전기·가스 분야의 안전관리관련법에서 정한 안전관리 업무</li> </ul> </div>
	외국어 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>TOEIC 700점 이상(TOEFL 80점, New TEPS 301점, TOEIC SPEAKING 120, OPIc IM1) 중 하나를 충족</b></li> <li>※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 서비스 제공, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함</li> </ul>
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>	
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직업기초능력 관련 : 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>	

3	직종	기술직(원급)	채용분야	정보보안
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	03. 정보기술운영	01. IT시스템관리
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지</li> </ul>			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>(IT시스템관리) 보안 운영관리, IT시스템 통합운영관리, IT시스템 통합운영안정성관리</li> </ul>			
직무수행 내용	IT시스템관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>(보안 운영관리) 정보보안 기획 후 전산 인프라에 운영되는 기관 IT시스템을 기밀성, 무결성, 가용성 있게 운영하고 정보보호시스템 및 다른 운영 요소들과 유기적으로 연동하여 기관 정보보안 강화</li> <li>(IT시스템 통합운영관리) 소프트웨어, 하드웨어, 네트워크, 보안 분야 지식과 IT 서비스 운영관리 지식을 바탕으로 기관 전산 운영 및 관리</li> <li>(IT시스템 통합운영안정성관리) 전산 서비스 연속성 확보와 적시 장애복구로 IT 시스템을 안정적으로 운영</li> </ul>		
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가</li> </ul>		
교육요건	학력·전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고일 기준 컴퓨터·통신 관련 학과 학사학위 이상 소지자</li> </ul>		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>리눅스 운영체제 활용 능력</li> <li>정보보호시스템(IPS, 방화벽, 웹 방화벽, VPN)에 대한 기초적인 이해</li> <li>IT시스템 장애 및 보안 사고 발생 시 대응 절차에 대한 이해</li> <li>네트워크 기본 지식</li> <li>국내외 IT·서버·네트워크 등 관련 최신 동향</li> <li>프로그래밍 언어 기초 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>Linux 계열(Ubuntu, CentOS, Rocky Linux, RHEL 등) 사용 기술</li> <li>IT시스템(정보시스템, 서버, 네트워크, 보안 등 중 1개 이상) 운영 기술</li> <li>웹 개발 관련 언어 기초 지식</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>올바른 직업관, 원만한 대인관계, 책임감, 적극적 협업 자세</li> <li>최신 기술을 습득하여 전문성을 기르려는 태도</li> <li>규정, 관련 법규, 표준 기술 기준에 대한 준수 의지</li> <li>능동적이고 적극적으로 업무에 임하려는 태도</li> <li>성실하게 업무에 임하는 자세</li> <li>창의적으로 사고하려는 노력</li> <li>책임지고 맡은 업무를 완성하려는 태도</li> </ul>			
필요자격	자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>관련 분야(공학계열&gt;컴퓨터·통신) 전공자로서 유관 업무* 2년 이상 경력자 ※ 유관 업무: IT시스템(정보시스템, 서버, 네트워크, 보안 등 중 1개 이상) 운영 및 관리 업무</li> <li>해당 업무에 종사하였음을 관련 서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자</li> </ul>		
	외국어 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>TOEIC 700점 이상(TOEFL 80점, New TEPS 301점, TOEIC SPEAKING 120, OPIc IM1) 중 하나를 충족 ※ 글로벌 교육환경 구축, 외국인 학생 및 연구원 대상 분석서비스 제공, 첨단 장비 유지보수, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함</li> </ul>		

<b>직업기초 능력</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li></ul>
<b>참고 사이트</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(<a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a>)</li></ul>

4	직종	행정직(원급)	채용분야	기획
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02.경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	01. 경영기획
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지</li> </ul>			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업환경 분석, 신규사업 기획, 경영방침 수립, 경영계획 수립, 경영실적 분석</li> </ul>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>기관 내외부환경 분석, 기관 미션 / 비전 / 목표 수립, 신규사업 발굴 및 계획 수립, 학부 및 대학원 교육과정 발전계획 수립 및 개선, 사업별 경영계획 조정, 성과 점검 계획 수립, 실적 측정 및 분석 등</li> </ul>			
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가</li> </ul>		
교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고일 기준 학사 학위 이상 소지자</li> </ul>		
	전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>과학기술원의 교육, 연구, 행정, 성과확산, 대외협력, 국제화 등 다양한 기능 및 기능 간 상호 관계에 대한 이해</li> <li>미션 / 비전 / 목표 / 전략 / 성과목표 / 성과지표 등 전략적 조직 관리에 대한 개념 및 관련 지식, 중장기 사업 운용·추진에 관한 지식 등 경영 / 행정 분야의 주요 지식과 이론</li> <li>각종 보고서 작성을 위한 지식</li> <li>교육 및 과학기술 관련 정부의 주요 정책에 대한 이해</li> <li>국내외 교육, 과학기술 및 산업 관련 이슈 및 트렌드에 관련된 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사적(全社的) 관점 및 시스템적 사고, 보고서 등 논리적 문서 작성 기술, 내외부환경 분석 기술, 자료 해석 기술, 전략 수립 기술, 우선순위 설정 기술, 문제(리스크) 분석 및 해결 기술, 최종 의사결정 의견에 대한 결과 도출 기술, 통계처리 및 분석 기술, 성과관리 기술, 지표별 실적 분석 기술, 회의 기획·진행 및 프리젠테이션 기술, 커뮤니케이션 기술, 정보수집 기술 등</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>전사적(全社的) 관점에서 업무에 임하는 자세, 전략적 태도, 새로운 지식에 대한 학구적 태도, 원활한 의사소통 및 협업, 분석적 태도, 데이터 기반 목표 제시, 선행적·능동적 업무 처리, 논리적/분석적 태도, 미래 지향적 태도, 상황 대응의 민첩성, 피드백에 대한 적극적인 수용, 프로그램 실행 의지, 자료의 정확성 유지, 평가대상의 정보보호를 위한 보안 유지, 수집자료의 효용성을 위한 기준 준수, 자료의 연관성 파악, 이의신청 확인 시의 개방적 태도, 윤리의식 및 청렴의식 등</li> </ul>			
필요자격	자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>유관 업무* 2년 이상 경력자</li> <li>※ 유관 업무: 신규 사업 발굴 및 전략 수립, 학사 및 경영 기획</li> <li>해당 업무에 종사하였음을 관련 서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자</li> </ul>		
	외국어 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>TOEIC 800점 이상(TOEFL 91점, New TEPS 348점, TOEIC SPEAKING 140, OPIc IM3) 중 하나를 충족</li> <li>※ 글로벌 교육환경 구축, 우수 외국인 학생 유치, 해외 연구네트워크 구축 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함</li> </ul>		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
참고사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>			

5	직종	행정직(원급)	채용분야	법무
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	05. 법률·경찰· 소방·교도·국방	01.법률	01.법무	법무행정(NCS 미개발)
기관 주요사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고급 과학기술인재 양성, 산업계와의 협동연구 및 외국과의 교육연구 교류촉진, 기술의 이전·사업화의 촉진 및 창업 지원 등을 통한 국가 과학기술 및 지역 균형발전에 이바지</li> </ul>			
능력단위	<ul style="list-style-type: none"> <li>소송사건, 각종 심판절차 등 수행 및 지원, 법률검토 및 자문</li> <li>인권침해 사건 상담·조사(성희롱·성폭력 사건, 직장내 괴롭힘 등 포함) 및 처리</li> </ul>			
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>소송관리 업무 수행, 소장 또는 답변서·준비서면 작성·검토, 각종 심판절차(행정심판 등)에 대한 서면 작성·제출, 소송 및 심판에 필요한 자료 조사·수집 및 검토</li> <li>법률적 분쟁에 대한 자문, 사업 추진 시 법적 위험의 사전 제시 및 대안 마련, 법적 분쟁사항의 신속한 대응, 경영 현안에 대한 법적 자문 업무 수행</li> <li>인권침해(성희롱, 성폭력, 직장내 괴롭힘 등 포함) 사건 상담 및 조사, 처리</li> </ul>			
일반요건	연령·성별	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음 ※ 단, 직원인사규정에 의거 만61세에 도달한 자 지원불가</li> </ul>		
교육요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> <li>공고일 기준 학사학위 이상 소지자</li> </ul>		
	전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>제한 없음</li> </ul>		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> <li>공법(헌법, 행정법 분야), 민사법(민법, 사법, 민사소송법 분야), 형사법(형법, 형사소송법 분야), 민사 집행 절차에 관한 지식</li> <li>노동관계 법령과 법리에 관한 지식, 지식재산권 법령과 분쟁에 관한 지식</li> <li>계약서, 합의서, 분쟁관련 문서 등의 작성과 검토에 대한 지식</li> <li>인권 관련 법령과 인권 보호조치에 관한 지식</li> </ul>			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> <li>소장, 이유서, 답변서, 준비서면 등 각종 서면 검토와 작성 기술</li> <li>유사사례(판례) 확인 등 법률자료 수집 분석·검토 및 대안 도출 기술, 증거자료 조사, 수집 기술, 변론기술</li> <li>핵심 쟁점 파악 및 명료화 기술, 쟁점에 따른 법률적 해결방안(대안) 도출 및 제시기술</li> <li>고충 청취 관련 상담기술, 사건 실체 파악을 위한 면담 기법</li> </ul>			
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> <li>논리적·분석적·객관적 사고, 고객서비스 지향, 정보보안 중시, 적극적인 협업 태도</li> <li>원활한 의사소통 창출을 위한 의지, 통합적인 관점에서 의사 결정을 파악하고 해결하고자 하는 태도, 최종 의사결정을 위한 적극적인 태도</li> <li>업무규정 및 일정계획 준수, 공정한 업무수행 자세, 적극적인 정보 수집 자세</li> </ul>			
필요자격	자격사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>유관업무* 2년 이상 경력자</li> <li>※ 유관 업무: 공공(또는 민간) 법무(소송사건 수행·관리, 각종 심판사건 등 수행, 법률검토 및 자문 등) 관련 업무</li> <li>해당 업무에 종사하였음을 관련 서류의 제출을 통하여 입증할 수 있는 자</li> <li>노무사 또는 변호사 자격증 소지자 우대</li> </ul>		
	외국어 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>TOEIC 800점 이상(TOEFL 91점, New TEPS 348점, TOEIC SPEAKING 140, OPIc IM3) 중 하나를 충족</li> <li>※ 글로벌 교육환경 구축 및 외국인 교원, 직원 및 학생 대상 원활한 업무 진행 등 기관 전략과제 추진을 위해 업무 전반에 영어능력이 필요함</li> <li>※ 변호사 또는 공인노무사 자격증 소지자는 공인영어성적 제출 면제</li> </ul>		
직업기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> <li>의사소통능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> <li>직업기초능력 관련: 국가직무능력표준 홈페이지(www.ncs.go.kr)</li> </ul>			