

2017년도 NDIS데이터관리원 채용 모집요강

NDIS (New Distribution Information System, 신배전정보시스템) 데이터관리원 주요수행업무

- NDIS 도면 및 번호찰 관리, 준공도면 정비, 설비정보 검토 및 수정
- NDIS DB 정확도, NDIS 기본도(수치지형, 지적도 등) 관리

1. 모집인원 : 총 10명

모집단위	서울	대전충남	전북			광주전남	대구		경남	제주
	노원도봉	대덕유성	익산	김제	남원	무안	청도	북포항	함안	서귀포
인원(명)	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

※ 7개 모집단위별 지원 및 경쟁 (중복지원 불가)

※ 근무사업소 배치 : 입사시 회사 인사기준, 본인희망지역을 고려하여 회사에서 결정

2. 지원자격

연령/학력	○ 제한없음		
병역	○ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자		
필수자격	○ 아래의 자격증 중 1개 이상의 자격증 보유 (분야 무관)		
	구분	산업기사 이상	기능사
	도면분야	측량및지형공간정보, 지적	측량, 지적, 지도제작
	PC분야	정보처리	정보처리, 전자카드
	전기분야	전기, 전기공사	전기
기타	○ 한전 인사관리규정 제 11조의 결격사유(붙임1 참조)가 없는 자 ○ '17.10월 이후 즉시 근무 가능한 자		

3. 접수기간 및 방법

- 접수기간 : 8.29(화) 15:00 ~ 9. 5(화) 15:00
- 접수방법 : 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수
 - 채용홈페이지에서 별도의 회원가입을 완료하여야 입사지원서 접수가 가능함
 - 접수마감시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애가 우려되니 시간여유를 두고 지원
 - 전형일정, 장소, 합격자 확인 등 세부내용은 채용홈페이지에 별도 공지

4. 채용절차

구분	전형단계	평가내용	배점	선발배수
1차	서류전형	직무능력기반지원서, 자격증 등	100	모집단위별 채용예정인원의 30배수
2차	필기전형	○ 직무능력(40문항, 80점) - 지적, 측량, 전기, 정보처리 등 ○ 상 식(10문항, 20점) - 한국사, 전력사업 및 회사상식 등	100	모집단위별 채용예정인원의 5배수
	인성검사	적/부 판정	-	
3차	종합면접	직무능력, 잠재역량, 인성 등	100	모집단위별 채용예정인원의 1배수
4차	신원조사 신체검사	적/부 판정	-	-

5. 전형일정

구분	일정	장소	비고
필기전형	9.23(토)	서울	세부사항 별도 공지
면접전형	10.13(금)	한전 인재개발원	서울시 노원구 공릉동
합격예정자 발표	10.18(수)	-	채용홈페이지
입사예정일	10월 이후	-	별도 안내

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경시에는 한전 채용 홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) 공지사항을 통해 공지합니다.

6. 기타사항

- 채용 관련 세부일정 및 장소는 당사 채용홈페이지를 통해 공지함
- 지원인원 미달 또는 전형 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 지원서 및 관련 서류를 허위로 작성·제출하는 경우, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사 지원이 제한됨
- 지원서 작성시 기재 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으므로 유의하여 작성
- 장애인은 법령 및 내부기준 등에 의거 우대함

- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 신분증 미지참 시 응시불가
 - ※ 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 ‘주민등록증 발급 신청 확인서’ 지참
- [참고사항] 한전 직급체계
 - 1~3직급 : 간부직원
 - 4직급 : 대졸·고졸수준 공채를 통해 입사한 자 등
 - 5직급 : 배전담당(갑), NDIS데이터관리원 등
 - 6직급 : 사무·기술담당원(갑), 사무·기술담당원(병) 등
- 기타 문의 : 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)내 Q&A게시판 활용

2017. 8.

[붙임 1]

신규채용자의 결격사유

(한전 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호의 공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

[붙임 2] 채용직무 설명자료

<p>핵심책무</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NDIS 도면 및 번호찰 관리, 준공도면 정비, 설비정보 검토 및 수정 ○ NDIS DB 정확도, NDIS 기본도(수치지형, 지적도 등) 관리
<p>직무수행내용</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국가기본도(수치지형도 및 지적도) 참고 NDIS 기본도 수정 ○ 각종 배전 신규 및 개보수 공사로 인한 설비변동분의 NDIS 전산 입력, 도면·디지털사진 적정여부 검토 ○ 고·저압 인입주와 인입선 연결지번 상이개소 수정 ○ 국가지정 기준점 변동 시 관로위치 및 관로 심도값 수정 ○ 각종 공사로 인한 NDIS용 고압계통회로도 수정 ○ DB 정확도 검증용 QA/QC 검사 및 에러사항 수정 ○ 기타 회사에서 지시한 업무 등
<p>전형방법</p>	<p>서류전형, 필기전형, 직무능력면접 등</p>
<p>일반요건</p>	<p>연령 및 성별 무관</p>
<p>교육요건</p>	<p>학력 및 전공 무관</p>
<p>필요지식</p>	<p>지적, 측량, 전기, PC분야 지식 등</p>
<p>필요역량</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ NDIS 운영계획 파악, NDIS DB 관리 문제점 및 개선방안 도출 ○ 안정적 NDIS 유지 스킬, NDIS DB 현장 일치 관리, ○ NDIS DB 오류수정 및 유지
<p>직무수행태도</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적인 판단 및 논리적인 분석태도 ○ 문제해결에 적극적인 의지 ○ 주인의식 및 책임감 있는 태도 ○ 데이터 특성 및 관찰 태도 ○ 다양한 정보수집을 하려는 태도 ○ 업무규정 준수 및 상호업무협조 노력 ○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지 ○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성
<p>필요자격</p>	<p>채용공고문 참고</p>

[붙임 3] 직무능력기반지원서 양식

□ **전문성** : NDIS데이터관리원의 수행업무와 관련하여 귀하가 받은 학교교육 또는 직업교육 내용을 기술하고 현업에서의 활용방안에 대한 생각을 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

- 1-1. 과정명 :
- 1-2. 과정내용 :
- 1-3. 활용방안 :

- 2-1. 과정명 :
- 2-2. 과정내용 :
- 2-3. 활용방안 :
-
-

□ **조직이해능력** : 우리 회사에 지원한 동기 및 입사 후 회사 내에서 실천하고자 하는 목표를 다른 사람과 차별화된 본인의 역량과 결부시켜 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400자 이내)

□ **문제해결능력** : 살아오면서 부딪혔던 가장 큰 장애물을 극복하고 완수한 경험, 그 난관을 극복하기 위해 어떤 노력을 하였고 그 결과는 어떠하였는지 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400자 이내)

□ **직업윤리** : 귀하가 생각하는 한전 직원이 가져야 할 가장 중요한 직업윤리는 무엇인지와 그렇게 생각하는 이유에 대해 본인의 경험이나 가치관을 중심으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 400자 이내)