

## 국방기술품질원(DTaQ) 직원 모집 공고

우리 원은 군수품의 품질보증과 미래 무기체계 개발에 필요한 국방 과학기술의 기획을 수행하는 방위사업청 산하 전문연구기관으로 첨단 정보화 과학군 건설을 위해 함께 할 창의적인 인재를 모십니다.

### 1. 모집 분야

#### ○ 정규직

분 야	전 공	인 원	지 역	직 급	지원코드
관리직 일반	경영학 (경영학사, 경영석사 경영박사에 한함)	1명	진주	원급	A-01

#### ○ 무기사업직(정규직대우)

전 공 (학위요건)	인원	지 역	직 급	지원코드
기계/항공/조선 계열 (석사이상)	5명	진주, 서울, 부산	원급	B-01
전기/전자/통신/SW계열 (석사이상)	4명	진주, 창원	원급	B-02
전기/전자/통신/SW계열 (학사이상)	4명	진주, 인제	원급	B-03
금속/재료계열 (석사이상)	1명	서울	원급	B-04

#### ○ 기간사업직(계약직) / 선행연구분야

전 공 (학위요건)	인원	지 역	직 급	지원코드
기계/항공/조선 계열 (석사이상)	3명	대전	선임급	C-01
전기/전자/통신/SW계열 (석사이상)	6명	대전	선임급	C-02
경영/MOT/산공/통계계열 (석사이상)	1명	대전	선임급	C-03
기계/항공/조선 계열 (석사이상)	2명	대전	원급	C-04
전기/전자/통신/SW계열 (석사이상)	3명	대전	원급	C-05
화학/화공/생물학계열 (석사이상)	1명	대전	원급	C-06

\* C-01, C-04, C-05, C-06 : 전문연구요원 신규편입자 지원 가능

## ○ 기간사업직(계약직)

전공 (학위요건)	인원	지역	직급	지원코드
기계/항공/조선 계열 (석사이상)	1명	진주	원급	D-01
기계/항공/조선 계열 (학사이상)	1명	창원	원급	D-02
전기/전자/통신/SW계열 (석사이상)	5명	진주, 대구, 창원	원급	D-03
전기/전자/통신/SW계열 (학사이상)	1명	대구	원급	D-04
전공무관 (학사이상)	1명	진주	원급	D-05

## ○ 기간제(계약직)

### △ 책임연구원급

채용분야 (전공/학위)	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
국방규격개선사업 (공학계열/책임급 자격필요)	표준화 사업실	연구직	책임급	2명	진주	E-01

### △ 선임연구원급

채용분야 (전공/학위)	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
민군규격 표준화/군수품상용화 (전공무관/학사이상)	전투물자 기술팀	연구직	선임급	1명	서울	E-02
탄약, 화포수락시험 시험통제 및 계측 담당 (공학계열,물리학/학사이상)	사격시험 1팀/2팀	연구직	선임급	2명	인제	E-03

### △ 연구원급

채용분야 (전공/학위)	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
민군규격 표준화 사업/원·부자재 (공학계열/학사이상)	전투물자 2팀	연구직	원급	1명	서울	E-04
국방벤처 운영인력 (전공무관/학사이상)	국방벤처실	연구직	원급	1명	광주	E-05

### △ 사무원

채용분야 (전공/학위)	부서	직종	직급	인원	근무지역	코드
국방벤처 행정지원 (전공무관/고졸이상)	국방벤처실	사무직	사무원	1명	전주	H-01

## 2. 응시자격 및 우대사항

### ○ 응시자격(공통)

#### ① 응시연령

- 정규직(정규직, 무기사업직) : 임용예정일('17.12.22.) 기준 정년 만 61세 미만자
- 기간제(기간사업직, 기간제) : 응시연령 제한없음

#### ② 국가공무원법 제33조 공무원 임용 결격사유에 해당 하지 않는 자

- 결격사유 : '첨부' 참조

#### ③ 남성지원자 : 병역필 또는 면제자

- 전문연구요원의 경우 병역미필자 지원 가능
  - \* 신규편입자 : 응시코드 C-01, C-04, C-05, C-06분야만 지원 가능
  - \* 전직자 : 연구직(무기사업직, 기간사업직) 분야만 지원 가능  
(정규직(관리직) 및 기간제(연구직, 사무직) 분야는 지원 불가능)
- 임용일 기준 3개월 이내 전역(사회복무요원의 소집해제 포함)이 가능한 자 지원 가능

#### ④ 학력요건

- 채용분야별 자격요건 참조
  - \* 학위인정기준 : 모집공고일('17.10.10) 기준 학위 취득자('18.2.28 이전 졸업예정자 포함)
  - \* 석박통합과정 수료자 : 석사학위 미인정  
(석박통합과정 수료 후 학교별 교칙에 따라 별도 석사학위 받았을 경우는 인정)
- 전문연구요원 신규편입자 모집분야(C-01, C-04, C-05, C-06)의 경우 석사학위 이상자 ('17.12.22.이전 석사취득자에 한함. '17.12.23.이후 석사학위취득예정자는 지원불가)

#### ⑤ 전공요건

- 채용분야별 자격요건 참조
- 전공은 졸업증명서, 학위수료증명서, 학위수여증명서 등에 기재된 학위 및 전공 기준으로 판단
- 전공부합여부
  - \* 학사 학위 이상 분야 : 학사, 석사, 박사 중 어느 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족
  - \* 석사 학위 이상 분야 : 석사, 박사 중 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족
- 이중전공 및 복수전공 인정

#### ⑥ 영어성적요건 : 정규직, 무기사업직/기간사업직만 해당

- '16.1.1 이후 시행시험의 공인성적만 인정
- 모집공고일('17.10.10) 기준으로 점수 취득하여야 함
- TOEIC 700점 또는 TEPS 555점 이상, TOEFL 550점(PBT)/213점(CBT)/79점(IBT)점 이상
- 외국 학/석/박사학위자 : 면제

⑦ 기타사항

- 대한민국 국적 소지자
  - \* 복수국적자(대한민국 국적과 외국 국적을 함께 가진 사람을 말함)는 임용 전까지 외국국적을 포기하여야 함
- 자격요건에 해당하는 경력의 계산, 자격증 소지 여부는 모집공고일('17.10.10) 기준으로 판단함
- 자격요건이 2개 이상인 경우, 해당 요건을 모두 충족하여야 함

○ 응시자격(개별사항) : 모집분야별(코드) 공고문상 자격기준 참고

○ 직급별 채용 관련 안내 (직급별 요건 첨부자료 참고)

- \* 책임급 채용분야 : 책임급 해당 요건은 자격요건이며, 미해당시 지원불가
- \* 선임급 채용분야 : 호봉부여의 상한 개념이며, 선임급 해당 요건을 갖추지 못하더라도 지원은 가능하지만, 원급(최대 11호) 호봉 부여
- \* 호봉부여 : 공고문상 명시된 직급 이내에서 경력 및 자격증 등을 고려하여 부여

### 3. 근로조건

#### 가. 계약기간

- △ 정규직 : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년적용
- △ 무기사업직 : 국방기술품질원 인사규정에 따라 정년적용
- △ 기간사업직(계약직) : 1년 계약(성과평가에 따라 2년 범위 내 추가 연장 가능)
  - \* 기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률 시행령 제3조 제3항 제8호에 “연구기관에서 연구업무에 직접 종사하는 경우 또는 실험, 조사 등을 수행하는 등 연구업무에 직접 관여하여 지원하는 업무에 종사하는 경우”로서 기간제 사용제한의 예외 대상임.
  - \* 전문연구요원(신규편입)의 경우, 복무 만료시까지 계약

#### △ 기간제(계약직)

- 모집공고 분야별 고용기간 적용
- 재계약시 만 55세 이상인 경우, 사업일정, 예산, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 추가 계약 검토

나. 급여 : 예산 범위 내 내규에 따라 지급 (모집공고상 급여기준 명시된 분야는 이에 따름)

- \* 무기사업직, 기간사업직의 경우 정규직과 동일 수준

다. 근무시간 : 주40시간(5일), 1일 8시간 (09:00~18:00)

라. 근무지역 : 채용공고문 상 명시된 지역 (원 사정에 따라 변동 가능)

## 4. 지원서 접수

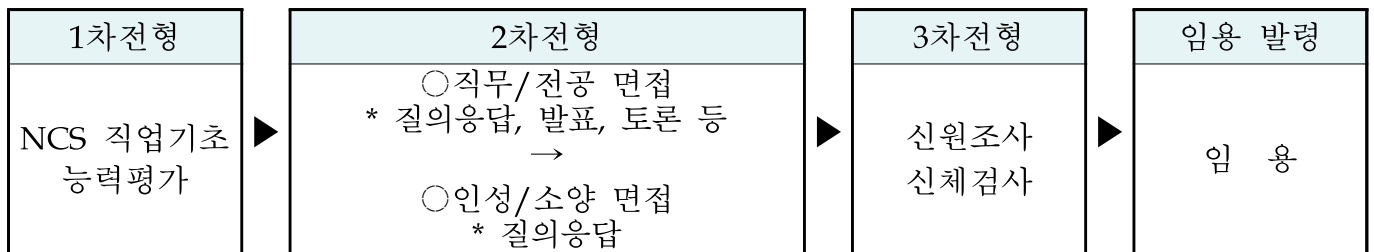
가. 접수기간 : '17.10.11.(수) 15:00 ~ '17.10.19.(목) 17:00 (마감시간 이후 접수 불가)

나. 접수방법 : 홈페이지([www.dtaq.re.kr](http://www.dtaq.re.kr)) 「입사지원시스템」 접속

☞ 2017-4차 직원 채용 클릭

- \* 지원서 입력 후 최종 제출버튼을 클릭하셔야 접수 처리됩니다.
- \* 제출 후에는 수정할 수 없기 때문에 최종 확인 후 제출바랍니다.
- \* 중복지원시 탈락처리 되니 최종제출시 신중을 기하시기 바랍니다.
- \* 메일주소 기입시 학교명, 정당활동 등 블라인드 채용에 반하는 정보가 노출될 수 있는 메일(대학교 이메일 등) 사용을 금지합니다.

## 5. 전형절차



- \* 기간제 채용 : 직무/인성 면접전형 통합운영
- \* 기간사업직/기간제 채용 : 발표, 토론면접 제외

### 가. 1차전형 : NCS 직업기초능력평가

- NCS 직업기초능력평가 필기시험 실시
- 세부시행 계획 : 용역수행업체 선정 후 별도 공지
- 합격자 T/O

소요인원(명)		합격자 T/O(명)	비고
정규직	1	8 (8배수)	* 동점자 발생시 합격자 T/O를 초과하더라도, 전원 합격 처리  * 정규직(관리직)의 경우, 지원률이 매우 높은 점을 고려 합격자 T/O 8배수 설정
무기사업직 기간사업직 기간제	1	4 (4배수)	
	2	8 (4배수)	
	3	12 (4배수)	
	4	12 (3배수)	
	5	15 (3배수)	
	6	18 (3배수)	

### 나. 2차 전형 : 면접 전형

- 직무(전공)면접 및 인성(소양)면접 (직업기초능력평가 합격자에 한함)

### 다. 신원조사/신체검사 : 전형합격자에 한하여 실시

- 신원조사 및 신체검사 부적격자 탈락

## 6. 제출서류

가. 입사지원시스템 : 입사지원서만 작성(경력기술서 포함)

- \* 책임급 채용분야 지원자의 경우, 자격요건에 해당되는 내용을 명확히 기술하여야 하며, 미기재시 자격 미충족으로 탈락조치될 수 있습니다.  
(책임급 자격요건기준은 첨부파일을 참조하시고, 필요시 유선문의바랍니다.)
- \* 선행연구 선임급 채용분야(C-01, C-02, C-03)의 경우 최근 5년 이내 종료된 선행연구 과제실적이 있을 경우(NTIS 등록된 것에 한함) 입사지원시스템에 입력하여야 합니다.(우대요건)
- \* 경력기술서 : 기간, 업무내용 상세 기술 적시  
(경력증명서를 제출할 수 없는 경력은 인정하지 않으며 기술하지 마시기 바랍니다.)
- \* 취업보호대상자 및 장애인의 경우 입사지원시스템에 해당항목에 명확히 표시하여야 하며 미기재시 가점을 받지 못할 수 있습니다.

### 나. NCS직업기초능력평가 합격 후 제출서류

○ 자기소개서

- \* 자기소개서의 경우, 학교명·가족관계·출신지·신체조건·정당활동 등이 직간접적으로 드러나지 않도록 작성 요망 (미준수시 탈락조치 등 불이익을 받을 수 있습니다.)
- \* 단, 연구직의 경우 채용 분야 관련 논문·학위에 대한 기재는 가능함.

○ 세부경력기술서 및 경력증명서(원본), 자격증(사본)

- \* 경력의 경우, 경력증명서로 증빙할 수 없을 경우 인정되지 않습니다.

○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서(해당자에 한함)

○ 입사지원서에 기재한 경력 및 자격의 증빙자료를 반드시 첨부해야하며, 미첨부시 해당 내용은 전형자료에서 제외

### 다. 면접전형 합격 후 제출서류

○ 신원조사용 서류(면접합격자 대상으로 추후 상세 안내)

○ 대학·대학원 학위수여증명서(원본)

○ 대학·대학원 전학년 성적증명서(평점기재본/원본)

- \* 최종학력이 고등학교 졸업인 경우 : 고등학교 졸업증명서 및 성적증명서

제출 서류	고등학교 졸업		학사		석사		박사	
	졸업 (예정) 증명서	성적 증명서	졸업 (예정) 증명서	성적 증명서	학위수여 (예정) 증명서	성적 증명서	학위수여 (예정) 증명서	성적 증명서
고등학교졸	○	○	-	-	-	-	-	-
학사	-	-	○	○	-	-	-	-
석사	-	-	○	○	○	○	-	-
박사	-	-	○	○	○	○	○	○

○ 학위증명서, 성적증명서 중 어느 하나라도 미제출시 전형 제외(탈락)

- 외국소재 대학졸업자 전형합격시 성적 및 학위증명서 원본/번역본 추가제출  
\* 법률사무소 또는 공증인사무소 공증 필
- 주민등록 초본(남성응시자는 병역기재본 제출)

라. 제출된 서류의 반환 및 파기는 채용절차의 공정화에 관한 법률에  
따르며, 반환청구기간은 채용여부가 확정된 날 이후 30일까지로 함.

- \* 채용 홈페이지 또는 e-mail로 제출한 파일형태의 서류는(반환에 갈음하여)  
개인정보보호법 제21조에 따라 채용 종료 후에 일괄 삭제 또는 파기함.

마. 제출서류 중 사실과 다르거나, 위·변조 시 합격 및 임용 취소함.

## 7. 기타사항

### 가. 가점부여 기준

- 1) 국가유공자 등 법률에 의해 가점부여하도록 되어있는 경우, 각 전형  
단계별 만점의 5~10% 가점부여
- 2) 우대사항 충족시 전형합계점수에 가점 부여(최대한도 2점)
- 3) 장애인의 경우 전형합계점수에 가점 2점 부여
- 4) 1호, 2호, 3호 각 호별 중복 가점 부여
- 5) 전형합계점수 : 전형별 점수를 비율에 따라 합산한 점수

나. 공직자윤리법 및 동시행령에 따른 취업심사 대상자는 최종임용 전까지  
취업심사를 받아 그 결과를 제출하여야 함.

다. 정당 가입자는 임용전까지 정당을 탈퇴하여야 함.

(방위사업법 제60조 2항, 국가공무원법 제65조)

라. 응시원서 오기재, 미기재, 증빙서류 미제출로 인한 실격이나 손해에  
대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

마. 해당 모집분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

## 8. 문의전화 : 055) 751-5211, 5212, 5218

2017. 10. 10.



국 방 기 술 품 질 원

## 신규채용자의 결격사유

(인사규정 제9조)

### 1. 국가공무원법 제33조의 각호의 1에 해당하는 자

※ 국가공무원법 제33조

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 신체검사결과 채용결격 판정된 자
4. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
5. 금고이상의 형에 처할 범죄행위로 수사가 진행 중에 있거나 형사재판의 계류 중에 있는 자

\* 뇌물수수 등 직무상 비위로 인해 면직 또는 권고사직한 경우에는 지원을 제한하며, 입사 후 해당 비위사실이 발견될 경우에는 입사를 취소함



## 채 용 일 정

절 차	일정(예정)	내 용
① 모집공고 및 접수	공고기간 : 2017. 10. 10.(화) ~ 10. 19.(목) 17:00 접수기간 : 2017. 10. 11.(수) 15:00 ~ 10. 19.(목) 17:00	○ 직원 모집 공고 및 지원서 접수
↓		
② 자격요건 검토	2017. 10. 19.(목) ~ 10. 20(금)	○ 입사지원서 기재사항 기준 자격요건 검토
↓		
③ 직업기초능력 시험 일정 통보	2017년 10월 하순	○ 입사지원서 기재사항 기준 자격요건 충족자에 한하여 시험일정 개별 통보
↓		
④ NCS직업기초 능력평가 실시	2017년 10월 하순~11월 초순	○ 진주 / 서울에서 시험 실시
↓		
⑤ 면접 전형	2017년 11월 중순	○ NCS직업기초능력평가 합격자에 대한 전공 및 소양면접 실시
↓		
⑥ 신원조사 및 신체검사 완료	전형 결과 확정 후	○ 면접합격자 신원조사 - 약 1개월
↓		
임용(인사발령)	2017년 12월 중	○ 신원조사/신체검사 결과 적격시 임용

※ 상기 일정은 우리원 사정에 따라 변동될 수 있으며, 구체적인 일정은 전형단계별로 별도 통보 드립니다.