

2019년도 한국남동발전(주) 하반기 신입사원 채용공고

- 한국남동발전(주)는 공정채용 달성과 채용청탁금지법 준수를 위하여, 부정한 청탁을 일체 받지 않습니다.
- 2019년도 하반기 신입사원 채용은 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무능력중심 채용으로 공정한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행됩니다.

- 블라인드 채용 안내
 - 입사지원서 작성 시 사진, 학교명, 학점, 주소, 생년 기재란 없음
단, 필기전형 본인확인을 위해 주민등록상 생년월일 중 월일만 입력
 - 자기소개서 작성 시 개인 인적사항(회사명, 학력, 가족관계 등) 관련내용 기재금지
 - 제출서류 제출 시, 개인정보 마스킹 후 제출
 - 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공 되지 않습니다

◎ 채용공고 기간 : 2019. 10. 2.(수) ~ 10. 17.(목) 17:00까지

◎ 지원서 접수 : 2019. 10. 10.(목) ~ 10. 17.(목) 17:00까지

- <http://koen.incruit.com> 을 통해 온라인 지원 [자기소개서 양식 : 붙임1]
- 접수마감 시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원해 주시기 바랍니다
- 한국남동발전(주)는 AI면접을 도입하여 시범시행하며 AI면접결과는 면접전형 참고자료로 활용됩니다
- 한국남동발전(주)는 구직자 문의사항의 빠른 답변을 위한 코엔맨(챗봇)을 지원서 접수기간 동안 운영할 예정입니다

1. 채용인원 및 직무

구 분		대졸수준			고졸수준	
		전문가	보훈	장애	일반	보훈
사 무	직무소개 ▶	1	2	2	-	-
기 술	기 계 직무소개 ▶	-	1	-	3	1
	전 기 직무소개 ▶	-	1	-	3	1
	화 학 직무소개 ▶	-	2	-	5	1

2. 채용수준

구 분	세 부 내 용
대 졸	<ul style="list-style-type: none"> • (보훈, 장애) 4직급(을) 1등급 대졸수준 • (전문가) 4직급(을) 1등급 10호봉* - 경력(군경력 포함) 최대 4호봉 추가인정
고 졸	<ul style="list-style-type: none"> • 4직급(병) 1등급 고졸수준

* 공인회계사 취득 후 관련 분야(회계 및 재무, 투자검토, 리스크관리) 근무경력에 한하여 인정(수습연수기간 제외)

* 성과연봉 : 10호봉일 경우, 경영평가 B등급 기준 약 5,400만원 지급

- 내부평가급 및 경영평가 성과급은 2년차부터 전년도 근무기간에 대하여 일할 계산하여 지급

3. 응시 자격

○ 공통사항

구 분	대 졸	고 졸
학력 (전공)	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음 	<ul style="list-style-type: none"> • 고졸자 또는 '20년2월 고등학교 졸업예정자* - 고교졸업예정자 및 최종학력이 고졸인 자로서 고등학교 검정고시 합격자, 대학중퇴자 및 재학·휴학자 포함
연령	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음 - 단 취업규칙상 정년(만60세) 초과자 제외 	
외국어	<ul style="list-style-type: none"> • 제한 없음 	
병역	<ul style="list-style-type: none"> • 병역필 또는 면제자 	<ul style="list-style-type: none"> • 병역기피사실이 없는 자
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 당사 인사관리규정 제11조 결격사유가 없는 자 • '19년 12월(입사일)부터 정상근무가 가능한 자 	

* 대학졸업자 및 대학졸업예정자 제외 : 전문학사 이상 학위취득자(예정자) 지원불가

* 고졸학력만 제시하여 합격된 대졸자(전문대졸 포함)의 학력이 추후 발견될 경우, 합격 취소 및 징계해고 될 수 있으며, 별도 수업 없이 대학교 졸업이 가능한 경우에는 대학교를 졸업한 것으로 간주

○ 사무(회계전문가)

구 분	주요 내용
자격	<ul style="list-style-type: none"> • 한국공인회계사

○ 보훈 및 장애

구 분	주요 내용
자격	<p>[보훈]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 「국가유공자예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 <p>[장애]</p> <ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 등록자

4. 전형방법 및 배점 세부내역

○ 고졸 및 대졸보훈, 장애

구 분	전 형 방 법	비고
1차 (서류)	<ul style="list-style-type: none"> • 자기소개서 적부판정 - 불성실기재자 제외 (동일답변 반복, 의미 없는 문자입력, 비속어, 회사명오기 등) 	
2차 (필 기)	<ul style="list-style-type: none"> • 인성검사(적부 판정) • NCS선발평가 : 90문항(90점) - 직업기초능력 : 30문항[의사소통, 문제해결, 자원관리] - 직무수행능력 : 각 직군별 직무지식 60문항 • 한국사 : 10문항(10점) <p style="text-align: right; color: red;">[출제범위 : 불임2]</p>	<p>2배수</p> <p>*보훈·장애 3배수</p>
3차 (면 접)	<ul style="list-style-type: none"> • 역량면접(60점) + 토론면접(40점) - 필기합격자에 대하여 사전 AI 온라인면접 시행 	
합격예정자 결정	<ul style="list-style-type: none"> • 총점(면접점수+필기점수+가점) 순으로 채용예정인원의 1배수 	
최 종	<ul style="list-style-type: none"> • 신체검사·신원조회·비위면직자 조회 등 	

※ 과락기준 : 각 단계별 40점 이하 득점자(가점 제외)

※ 사무(상경,법정) : 직무수행능력평가 환산점수 적용

○ 사무(회계전문가)

구 분	전 형 방 법
1차 (서류)	• 유자격자 전원합격
2차 (필기)	• 온라인 인성검사(적부 판정)
3차 (면 접)	• 역량면접(60점) + 발표면접(40점)
합격예정자결정	• 총점(면접점수) 순으로 채용예정인원의 1배수
최 종	• 신체검사·신원조회·비위면직자 조회 등

※ 과락기준 : 각 단계별 40점 이하 득점자(가점 제외)

□ 동점자 처리기준

- 서류·필기단계 : 동점자 전원합격
- 합격예정단계 : ①보훈 ②장애 ③면접점수 상위자
④면접점수 중 상위등급을 많이 획득한 자 ⑤역량면접 상위자

5. 제출서류

□ 공 통

구 분	주 요 내 용
입사지원시	<ul style="list-style-type: none"> • 장애인 증빙서류 사본 1부(해당자) • 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 사본 1부(해당자) • 발전소 주변지역주민 확인서 사본 1부(해당자)
면접시	<ul style="list-style-type: none"> • 신원진술서(작성양식 별도안내) 1부 • 기본증명서(상세) 1부 • 취업지원대상자(국가유공자 등) 증빙서류 1부(해당자) • 장애인 증빙서류 원본 1부(해당자) • 발전소 주변지역주민 확인서 원본 1부(해당자)

※ 장애인증명서 및 취업보호대상자증명서 : 채용공고일(10.2) 이후 발급분만 인정
(지원서접수 기간 전 사전 준비하시어 접수에 차질이 없으시길 바랍니다.)

공고일 이전 발급분 인정불가)

※ 입사지원서에 선택한 가점사항에 제출서류가 허위일 경우, 합격취소 및 징계하고 될 수 있음을 유의하시기 바랍니다.

※ 면접합격자에 한하여, 결격사유 확인을 위한 추가서류 제출이 있을 수 있습니다.

□ 고 졸

구 분	주 요 내 용
면접시	① 고등학교 졸업(예정)자 : 고등학교 졸업(예정)증명서, 한국장학재단 증명서류* 모두 제출 ② 대학교 재학·휴학·중퇴자(최종학력 고졸에 해당) : 대학 재학·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류 제출, 한국장학재단 증명서류* 모두 제출

*한국장학재단에서 대학학자금 장학금 신청 사실이 없음을 증명하는 서류 첨부

[발급방법] 한국장학재단(www.kosaf.go.kr) 인터넷 발급(회원가입 필요)

- 한국장학재단 → 장학금 → 증명서발급 → 신청증명서발급 메뉴
- 제출처는 "한국남동발전", 발급용도는 "공공기관 취업지원용"으로 명기

□ 전 문 가

구 분	주 요 내 용
입사지원시	• 공인회계사 자격증 사본 1부

6. 세부일정

세부 내용	일 정
• 채용공고	10. 2.(수) ~ 10. 17.(목) 17:00까지
• 입사지원	10. 10.(목) ~ 10. 17.(목) 17:00까지
• 서류전형 합격자 발표	10. 30.(수)
• 필기전형(장소: 진주, 서울)	11. 9.(토)
• 필기전형 합격자 발표	11. 20.(수)
• 온라인 AI면접	11. 20.(수) ~ 11.22.(금)
• 면접전형	11. 27.(수) ~ 11. 28.(목)
• 면접전형 합격자 발표	12. 5.(목)
• 최종합격자 발표	12. 20.(금)
• 입 사	12. 30.(월)

※ 상기 전형일정은 인사운영에 따라 변동될 수 있음

7. 관련법률 및 회사필요에 의한 가점적용

구분	가점대상	가점 적용내용	비고
I	취업지원(보훈) 대상자	전형 전 단계별 만점의 5~10% - 증명서상 가점 적용	가점이 2개 이상일 경우, 상위 1개만 적용
	장애인	전형 전 단계별 만점의 10%	
	발전소주변지역 주민 [기준 및 발급양식 : 붙임 3]	필기전형 만점의 5~10% - 본인 10%, 자녀 5%	
II	직군별 자격증 [가점대상 자격증 : 붙임 4]	필기전형 만점의 5%~10%	상위자격증 1개 적용

* 3명 이하 모집직군은 취업지원 대상자 가점 적용 없음(보훈전형 제외)

- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조 준용

* I,II 가점은 중복가능

* 대졸 회계전문가의 경우, 가점적용사항 없음

※ 발전소 주변지역 주민 증명서 발급문의

○ 삼천포발전본부 인사담당(☎070-8898-2152), 영흥발전본부 인사담당(☎070-8898-3152)

○ 영동에코발전본부 인사담당(☎070-8898-4111), 여수발전본부 인사담당(☎070-8898-5112)

8. 장애인 응시자 편의지원

편의지원 내용 : 필기시험장 지역 배정, 시험실 배정, 대리마킹 등

장애인 응시자 편의지원은 접수 후에 개별요청 할 수 있도록 안내예정

9. 불합격자 이의신청

- 신청기간 : 단계별 합격자 발표 후 14일 이내
- 신청방법 : [**이의신청 양식 : 붙임 5**] 작성 후 메일(happy@koenergy.kr)로 스캔본 송부 또는 인력개발부 원본 방문제출
- 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 "이의신청 양식"의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청 신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제.평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

10. 기 타 사 항

- 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 각 전형별 모집에 동시 지원할 수 없습니다.
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불이익에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 채용관련 인사청탁자는 '부정청탁금지법' 등 관련 법령에 따라 처리될 예정이며, 당해시험 무효 및 합격을 취소하고 향후 5년간 당사 지원이 제한됩니다.
- 자기소개서 불성실 기재자(동일답변 반복, 의미없는 문자입력, 비속어,회사명오기 등)는 불합격 처리합니다.
- 입사지원서에 허위사실을 기재하거나 허위 증빙서류를 제출한 경우는 합격을 취소합니다.
- 필기 및 면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 지참하여야 하며, 미지참 시 응시가 불가합니다.
- 각 전형단계에서 부정행위가 사후 적발될 시 합격을 취소합니다.
- 채용이후 부정입사(결격사유해당 등)가 확인되는 경우, 취업규칙 제 62조에 의거하여 해임될 수 있습니다.
- [채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령] 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 180일 이내 서류반환 청구를 할 수 있습니다.

서류반환을 원하시는 경우 채용서류 반환청구서 작성 후
happy@koenergy.kr 으로 접수해 주시기 바랍니다.

[채용서류 반환청구서 양식 : 붙임 6]

- 채용비리 발생 시에는 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여합니다. [피해자 구제 가이드라인 : 붙임 7]
- 최종합격단계에는 예비합격자를 운영합니다.
- 채용안내 및 문의는 당사 홈페이지 FAQ 또는 입사지원 홈페이지의 내용을 충분히 숙지하신 후 아래 번호를 이용하시기 바랍니다.

한국남동발전(주) 인력개발부 070-8898-1225/6

인사관리규정 제11조

제11조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 사상이 불온하거나 불량한 소행의 사실이 있는 자
9. 병역기피의 사실이 있는 자
10. 제10조의 규정에 따른 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
14. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용 취소 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

[붙임 1]

자기소개서 작성양식

고졸/대졸수준

<p>① (경험기술서) 입사지원서에 기술한 경력 및 활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다. 지원분야와 관련된 경력 및 활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다. 본인이 수행한 경력이나 직무관련 활동내용을 본인의 직무역량 및 강점을 중심으로 기술해 주시기 바랍니다. (600 자 이상, 1000 자 이하)</p>
<p>② (조직이해능력) 본인이 과거에 속했던 조직의 조직문화 또는 조직특성을 파악하고 이해하기 위해 어떠한 행동/노력을 했는지에 대해 자세하게 기술해 주십시오. 그 조직 내에서 맡았던 역할과 의무가 무엇이었는지, 그 결과가 어떠하였는지에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (500 자 이상, 700 자 이하)</p>
<p>③ (문제해결능력) 당면한 문제를 해결하기 위해 시도했던 경험 중 원인을 철저히 규명하여 문제를 해결했던 사례에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. 당시 문제가 되는 상황은 무엇이었으며, 어떠한 과정을 통해 원인을 규명하였는지, 그렇게 문제를 해결한 이유는 무엇이었는지 상세하게 기술해 주십시오. (500 자 이상, 700 자 이하)</p>
<p>④ (자기개발능력) 가장 최근에 노력했던 경험들(학과목, 자격증 교육 등) 중 본인의 업무를 수행하는데 가장 많은 도움이 될 것이라고 생각하는 경험이 무엇인지 기술해 주십시오. 어떤 노력을 했는지, 어떤 발전이 있었는지, 도움이 될 것이라고 생각하는 근거가 무엇인지 상세하게 기술해 주십시오. (500 자 이상, 700 자 이하)</p>
<p>⑤ (대인관계능력) 공동의 목표에 대해 나와는 다른 아이디어를 가진 구성원들과 협력하여 성공적으로 마쳤던 사례에 대해 기술해 주십시오. 당시 본인의 역할은 무엇이었는지, 의견대립 상황을 극복하기 위해 어떠한 노력을 했는지, 어떤 결과를 도출하게 되었는지에 대해 기술해 주십시오. (500 자 이상, 700 자 이하)</p>

회계전문가

<p>① (경험기술서) 입사지원서에 기술한 경력 및 활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다. 지원분야와 관련된 경력 및 활동에 대해 상세히 기술해 주시기 바랍니다. 본인이 수행한 경력이나 직무관련 활동내용을 본인의 직무역량 및 강점을 중심으로 기술해 주시기 바랍니다. (600 자 이상, 1000 자 이하)</p>
<p>② (직무수행계획서) ①직무에 대한 이해 및 응모 취지, ②직무수행 방향 및 비전, ③비전 달성을 위한 추진방안 등 직무수행 계획에 대하여 구체적으로 기술하여 주십시오. (1000 자 이상, 2000 자 이하)</p>
<p>③ (조직이해능력) 본인이 과거에 속했던 조직의 조직문화 또는 조직특성을 파악하고 이해하기 위해 어떠한 행동/노력을 했는지에 대해 자세하게 기술해 주십시오. 그 조직 내에서 맡았던 역할과 의무가 무엇이었는지, 그 결과가 어떠하였는지에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. (500 자 이상, 700 자 이하)</p>
<p>④ (자기개발능력) 가장 최근에 노력했던 경험들(학과목, 자격증 교육 등) 중 본인의 업무를 수행하는데 가장 많은 도움이 될 것이라고 생각하는 경험이 무엇인지 기술해 주십시오. 어떤 노력을 했는지, 어떤 발전이 있었는지, 도움이 될 것이라고 생각하는 근거가 무엇인지 상세하게 기술해 주십시오. (500 자 이상, 700 자 이하)</p>
<p>⑤ (대인관계능력) 공동의 목표에 대해 나와는 다른 아이디어를 가진 구성원들과 협력하여 성공적으로 마쳤던 사례에 대해 기술해 주십시오. 당시 본인의 역할은 무엇이었는지, 의견대립 상황을 극복하기 위해 어떠한 노력을 했는지, 어떤 결과를 도출하게 되었는지에 대해 기술해 주십시오. (500 자 이상, 700 자 이하)</p>

[붙임 2]

필기시험 출제범위

□ 직무수행능력평가

구분	분야	출제범위	난이도
사무	사무법정	법학(헌/민/상/행정/노동), 행정학 등	4년제 대졸수준
	사무상경	경영, 경제, 회계학 등	
기술	기계	재료/열/유체역학, 기계요소 및 설계 등 기계일반	<ul style="list-style-type: none"> • 대졸 : 기사수준 • 고졸 : 기능사수준
	전기	전기이론, 전력공학, 전기기기, 전자·통신, 회로이론 및 제어공학 등 전기일반	
	화학	일반화학, 화학공학 대기·수질·폐기물환경 등 환경·화학일반	
공통	한국사	<ul style="list-style-type: none"> • 대졸 : 한국사능력검정시험 고급수준 • 고졸 : 한국사능력검정시험 중급수준 	

□ 직업기초능력

구분	출제항목
공통	의사소통, 문제해결, 자원관리

[붙임 3]

발전소 주변지역주민 가점 방안

1. 대상 발전소

- 읍·면·동 지역에 소재한 30만kW 이상의 건설·가동중인 화력 (국내탄, 석탄) 발전소
 - 석탄화력으로 건설·운영 후, 연료전환하여 가동 중인 경우 포함

2. 대상 거주지역

- 해당 발전소로부터 반경 5km 이내의 동·면·읍지역 및 위 지역과 행정 구역이 동일한 지역

3. 대상자

- 발전소 착공일(승인고시일) 포함 이전 3년 이상 거주한 자 본인 및 자녀

4. 가점 적용 기준일 : 최초착공일 및 승인고시일

5. 해당 발전소

사업소명	해 당 주 변 지 역	최초착공일 (승인고시일)
삼천포 발전본부	경남 고성군 하이면 경남 사천시 이곡사동, 동서동, 동동, 서동, 선구동, 동립동, 벌리동, 용강동, 벌룡동, 동좌동, 동금동, 동서금동, 향촌동, 봉남동, 이금동, 이홀동, 사등동, 궁지동, 신수동, 봉이동, 대방동, 마도동, 늑도동, 실안동	'78. 10. 25
영흥발전본부	인천광역시 옹진군 영흥면	'95. 7. 20
영동예코발전본부	강원 강릉시 강동면, 구정면, 성덕동, 강남동, 송정동	'68. 5. 2
여수발전본부	전남 여수시 삼일동, 묘도동	'09. 5. 15

발전소주변지역 주민 증명서

발급번호					
대상자	성 명			생년월일	19 . . .
	전주소			거주기간	~ (. 년 . 월)
	현주소			거주기간	~ (. 년 . 월)
응시자	성 명		대상자 와의 관계	생년월일	19 . . .
	전주소			거주기간	~ (. 년 . 월)
	현주소			거주기간	~ (. 년 . 월)

위와 같이 ()발전소 주변지역 주민임을 증명하여 주시기 바랍니다.

20 . . .

신청인 (인)

()본부장 귀하

위 사실을 증명합니다.

20 . . .

확인 인	부장

()본부장 (직인)

[붙임 4]

응시분야별 가점대상 자격증(대졸)

1. 전문자격증(10점)

- 사무 : 변호사, 변리사, 공인회계사(KICPA), 세무사, 노무사, 감정평가사
- 기술 : 변리사, 해당모집분야 기술사

2. 기사·기능장 자격증

기계/전기

배점	자 격 증 명
5점	전기(전기공사, 전기), 전자, 일반기계, 에너지관리(舊 열관리), 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기, 기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선·초음파·자기·침투·와전류·누설), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광)
3점	가스, 건설안전, 전자계산기(전자계산기조직응용), 위험물, 배관, 품질경영, 전자기기, 소음진동

화 학

배점	자 격 증 명
5점	환경[대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리] 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 환경영향평가사, 토양환경, 위험물, 자연생태복원, 산업위생관리
3점	산업안전, 생물공학, 화학분석, 가스

응시분야별 가점대상 자격증(고졸)

1. 전문자격증(10점)

기술 : 변리사, 해당모집분야 기술사

2. 기능사 이상 자격증

기계/전기

배점	자 격 증 명
5점	전기(전기공사, 전기), 전자, 일반기계, 에너지관리(舊 열관리), 금속재료, 금속재료시험, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 설비보전, 소방설비(전기, 기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(방사선·초음파·자기·침투·와전류·누설), 용접(용접, 특수), 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지발전설비(태양광)
3점	가스, 건설안전, 전자계산기(전자계산기조직응용), 위험물, 배관, 품질경영, 전자기기, 소음진동

화 학

배점	자 격 증 명
5점	환경[대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물처리] 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 환경영향평가사, 토양환경, 위험물, 자연생태복원, 산업위생관리
3점	산업안전, 생물공학, 화학분석, 가스

[붙임 5]

채용불합격자 이의신청서

접수번호	접수일자	처리기간	이의신청 기간이 만료된 날부터 7일
신청인	성명	수험번호	
	생년월일	휴대전화번호	
	전자우편주소		
이의신청 내용 (구체적으로)	(신청이유)		

위와 같이 이의신청합니다.

년 월 일

신청인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

이의신청 처리 예외 사유

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

[붙임 6]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자	
청구인	성명	수험번호	
주 소			
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)			
반환청구서류			

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국남동발전(주) 사장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/m²(재활용품)]

[붙임 기]

피해자 구제 가이드라인

◇ **피해자**: 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

▪ (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게

피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 서류 단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

- 필기 단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용

▪ (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 서류 단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

- 필기 단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시