

국립생태원 NCS기반 직원(공무직)채용 공고

「국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률」에 따라 환경부 산하기관으로 설립된 국립생태원이 2020년 NCS기반 직원 신규채용 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 6월 30일

국립생태원장

* 본 채용은 NCS 기반 블라인드 채용 방식을 따르고 있습니다. 채용분야별 직무수행 내용과 요구되는 지식·기술·태도 등은 첨부된 '직무기술서'를 참고바랍니다.
* 채용분야 중 제한경쟁은 해당하는 분만 지원이 가능합니다.

1. 기관 소개

- 소재지
 - 충남 서천군 마서면 금강로 1210 국립생태원
 - 경남 창원군 이방면 이산길 38 국립생태원 습지센터(실)
- 설립일자 : 2013.10.28
- 설립근거 : 국립생태원의 설립 및 운영에 관한 법률(2013.9.13 제정 시행)
- 기관성격 : 공공기관(위탁집행형 준정부기관)
- 주요기능 : 생태에 관한 조사·연구·평가 및 전시·교육, 국가 위탁업무 등

2. 채용인원 : 42명(연구전문직 25명, 관리전문직 14명, 운영직 3명)

○ 전체 채용 인원

구분	채용규모	직군별 채용인원(명)		채용분야	비고
본원 (충남 서천)	37명	연구전문직	21	- 생태연구, 국제협력, 외래생물, LMO 등	
		관리전문직	13	- 인사총무기획, 동·식물 관리 등	
		운영직	3	- 안내, 청소 등	
습지센터(실) (경남 창원)	5명	연구전문직	4	- 습지연구, 국제협력사업 추진 등	
		관리전문직	1	- 습지 홍보 등	

※ 적격자가 없을시 채용인원이 축소 될 수 있음

○ 세부 채용 인원

채 구 용 분	근 무 예 정 지	직 군		채 용 인 원(명)		채 용 등 급	채 용 분 야	비 고		
일 반 채 용	충 남 서 천	공 무 직	관 리 전 문 직	9	1	라	- 기록물관리			
					1	바	- 교육기획 및 운영			
					3	마	- 생태해설			
					1	마	- 전시관 시설관리			
					1	라	- 동물관리			
					1	마				
					1	마	- 식물관리			
					연 구 전 문 직	21	2	나	- 생물 분류·생태연구	
							4	다		
			1	라						
			3	마						
			1	가			- 취약생태계			
			1	다			- 기후변화			
			1	라			- 생태모방			
			1	가						
			1	나			- LMO 연구			
			2	나	- 외래생물연구					
			1	라						
	1	마								
	1	나	- 국제협력							
	운영직	1	1	L	- 전시관 안내·안전관리					
경 남 창 녕	공 무 직	연 구 전 문 직	4	3	가	- 습지연구				
				1	가	- 습지협력				
		관 리 전 문 직	1	1	라	- 습지협력				
제 한 경 쟁	충 남 서 천	공 무 직	관 리 전 문 직	4	1	마	- 정보시스템 운영	보훈		
					1	마	- 홈페이지 관리	보훈		
					2	바	- 인사총무기획	장애		
					1	L	- 청소	장애		
		1	L	- 전시관 안내·안전관리	보훈					

※ 적격자가 없을시 채용인원 축소 또는 최종합격자 없을 수 있으며, 직군과 직급에 따라 채용자격 기준이 다르니 이를 숙지하여 지원하시기 바랍니다.

3. 직군·직급별 채용자격 기준

지원구분	지원 자격
공통 지원자격	1. 국립생태원 인사규정 제16조의 결격사유가 없는 자 <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center;">【 인사규정 제16조의 결격사유 】</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자 ▶ 「병역법」 제76조 제1항 각 호의 1에 해당하는 자 ▶ 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자 ▶ 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자 ▶ 임용을 위한 신원조사 결과 부적격 판정을 받은 자 ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자 </div> 2. 공고일 현재 만59세 미만인 자(정년 만61세) 3. 채용 확정 후 즉시 근무가 가능한 자 4. 남성의 경우 병역필 또는 면제자 5. 허위학력 기재 및 중복지원 불가(사후 적발시 채용 취소)

○ 요건별 자격기준

직 군	등급	채용자격 기준(해당분야 경력)		
		학 력	자격증	기 타
관리전문직	가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 박사 ■ 석사(9년 이상) ■ 학사(12년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술사 ■ 기사(9년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기타 해당등급의 학력 및 자격증에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
	나	<ul style="list-style-type: none"> ■ 석사(6년 이상) ■ 학사(9년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기사(6년 이상) ■ 산업기사(9년 이상) 	
	다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 석사(3년 이상) ■ 학사(6년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기사(3년 이상) ■ 산업기사(6년 이상) 	
	라	<ul style="list-style-type: none"> ■ 석사 ■ 학사(3년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기사 ■ 산업기사(3년 이상) 	
	마	<ul style="list-style-type: none"> ■ 학사 ■ 전문학사(2년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 산업기사 	
	바	<ul style="list-style-type: none"> ■ 위 “가 내지 마”의 자격 및 경력요건에 포함할 수 없는 자격.기능 및 경력이 있는 자 		
연구전문직	가	<ul style="list-style-type: none"> ■ 박사(2년 이상) ■ 석사(11년 이상) ■ 학사(14년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술사(2년 이상) ■ 기사(11년 이상) ■ 환경측정분석사(6년) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기타 해당등급의 학력 및 자격증에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자
	나	<ul style="list-style-type: none"> ■ 박사 ■ 석사(8년 이상) ■ 학사(11년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기술사 ■ 기사(8년 이상) ■ 환경측정분석사(3년) 	
	다	<ul style="list-style-type: none"> ■ 석사(5년 이상) ■ 학사(8년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기사(5년 이상) ■ 산업기사(9년 이상) ■ 환경측정분석사 	

	라	<ul style="list-style-type: none"> ■ 석사(2년 이상) ■ 학사(5년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기사(2년 이상) ■ 산업기사(6년 이상) 	
	마	<ul style="list-style-type: none"> ■ 석사 ■ 학사(2년 이상) 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 기사 ■ 산업기사(3년 이상) 	
	바	<ul style="list-style-type: none"> ■ 위 “가 내지 마”의 자격 및 경력요건에 포함할 수 없는 자격.기능 및 경력이 있는 자 		
운영직	-	<ul style="list-style-type: none"> ■ 직무별 업무특성을 고려한 관련 자격증 보유 및 유경험자 		

※ 각 직급별 자격요건 중 하나 이상이 해당되면 응시가능

※ 근거: 「공무직 및 기간제근로자 관리세칙」 제6조(채용자격기준)

※ 이와 동등한 자격: 「고등교육법」 또는 「초중등교육법」에 따른 학위(학력)와 동등하다고 다른 법령에서 인정한 경우(독학사, 검정고시 등)

○ 제한경쟁: 상기 요건 및 다음의 요건을 갖춘자

가. 보훈대상자(취업지원대상자)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조
- 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조
- 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조제9항
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조

나. 장애인대상자

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조

4. 시험의 일시·장소

구분	일시	비고
공고기간	2020.6.30(화)~7.14(수)	온라인 공고
원서접수	2020.7.8.(수)~7.14(수)	온라인 접수(7일 이상)
서류심사	2020.7.16.(목)~7.18.(토)	서류심사
	2020.7.21.(화)	서류심사 결과 발표
인성검사 및 직업기초능력검사	2020.7.25.(토)	인성검사 및 직업기초능력 검사
	2020.7.29.(수)	결과 발표(면접대상자 발표)
면접시험	2020.8.4.(화)	면접시험
	2020.8.10.(월) 18시 이후	합격자 발표
임용예정일	2020.9.1.(화)	

※ 위 일정은 부득이한 경우 일부 변경될 수 있으며, 변경내용 등의 공지와 각 전형단계별 합격자발표는 원서접수사이트 및 홈페이지(<http://www.nie.re.kr>)에 게재합니다.

5. 원서접수 및 제출방법

가. 접수기간 : 2020년 7월 8일(수)부터 7월 14일(화) 까지

나. 접수방법 : 인터넷 원서접수사이트(<http://nie.imnecs.co.kr>)에 온라인 접수

다. 원서접수 및 제출서류

【 공통사항 】

- ▶ 각종 증명서는 원본이어야 하며, 외국어로 작성된 서류는 지원자 본인이 서명(날인)한 국문 번역문을 제출하거나 공증된 국문 번역문을 첨부하여야 함
- ▶ 외국에서 발급한 증명서(학력·경력 등) 제출 시 참고사항
 - 외국의 대학 등에서 재직 한 경력증명서(임용직명과 기간 등이 기재된 서류)는 총장 등 기관장이 임용한 경력증명서를 제출하여야 함
 - 최종 합격하여 국립생태원 임용시에는 외국에서 발급한 증명서는 반드시 아포스티유(apostille)를 발급받아 공증하여 제출할 때 기재사항을 인정받을 수 있음
- ※ 아포스티유(apostille) : 한 국가의 공문서가 다른 나라에서도 공문서로 효력을 인정받기 위해, 발급받은 문서가 올바른 문서라는 사실을 증명하는 서류

- 응시원서 : 온라인 작성
- 개인정보 이용 동의서 : 온라인 작성
- 증빙서류 제출시기 : 면접전형 시 제출
 - 응시원서 기재 사실 확인 후 본인이 동봉하며, 기재 사실과 다를 경우 면접 응시 불가
- 증빙서류 : 증빙서류는 3개월 내 발행된 원본을 (주민등록번호 있는 경우 뒷자리 삭제) 면접전형 시 제출(증빙서류 허위 및 미확인 시 합격 취소)
 - 본인이 지원서에 기재한 대학교(학사) 이상 학력 졸업증명서 또는 학위증명서(대졸이상은 전공분야를 반드시 포함, 외국학위 소지자는 학위기 사본)
 - 자격증* 사본(직무기술서에 제시한 자격증만 인정하며 본인이 기재한 사항에 한함)
 - * 접수일 기준 유효한 것에 한하며, 채용분야 관련 자격증만 인정(복수 제출 가능)
 - 남성의 경우, 주민등록초본(병역사항이 기재된 초본에 한함)또는 병적증명서
 - 경력(재직)증명서(본인이 기재한 경력에 한함, 해당자) 원본 각 1부 근무기간별 직위(급) 및 담당세부업무(혹은 연구분야)를 상세하게 기재
 - ※ 이력서상의 경력은 경력(재직)증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며 회사의 폐업 등 개별적 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력인정하지 않음
 - ※ 온라인 원서접수시 경력기간이 중복되지 않도록 정확히 입력(중복시 하나만 입력)
 - 우대사항 관련 증빙서류(본인이 기재한 사항에 한함)
 - 취업보호·지원대상자 증명서
 - 장애인증명서
 - 근무예정 지역가산점관련 증명서(초·중·고 졸업증명서 또는 주민등록초본)
 - ※ “최종제출”버튼을 누르면 수정 불가

라. 인성검사 및 직업기초능력검사 합격자 제출서류 : 면접시험 시 제출

- 제출방법 : 인성검사 및 직업기초능력검사 합격자발표 시 통지
- 제출서류 : “사본”제출로 표기된 서류를 제외하고 원본 제출

※ 원본서류는 면접일 기준 3개월 이내 발급분으로 제출

<p>필수 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 응시원서 기재 학력·학위 증명서 1부. ▪ 남성의 경우 병역사항이 기재된 주민등록초본 또는 병적(전역예정)증명서 1부. ▪ 제한경쟁 응시자의 경우 관련 서류 반드시 제출(미제출시 면접응시 불가) <p>해당자 제출</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 취업보호·지원대상자 증명서 1부. ▪ 장애인 증명서 또는 복지카드 사본 1부. ▪ 응시원서 기재 자격증 사본 1부. ▪ 응시원서 기재 경력증명서 1부. ▪ 응시원서 기재 논문 실적 1부. ▪ 근무예정지역 관련 증명서 1부.

6. 시험단계별 평가내용

시험단계	평가내용	비고
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 서류 심사 - 채용자격 및 서류심사기준에 의거 채용예정 인원의 5배수내 선발 	
인성검사 및 직업기초능력검사	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 인성검사 및 직업기초능력 검사 - 인성검사(적부판단) - 직업기초능력검사: 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 수리능력 5분야 60문항 	<p>장소: 합격자 발표시 공지예정</p>
면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접방법: 직무능력중심 면접 ▪ 면접시간: 1팀당 약 20분 예정 ▪ 평가내용: 직무·직위 수행에 필요한 능력과 적격성 등 	<p>장소: 합격자 발표시 공지예정</p>
신체검사 및 신원조회	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 신체검사는 「공무원 채용 신체검사 규정」에 따른 채용 신체검사서로 대체 ▪ 신원조회 및 신원조사로 채용 결격사유를 검증 	<p>채용 결격사유 발생시 임용 에도 임용 취소 유후</p>

7. 근로조건

가. 근무지역

- 응시자가 선택한 지역(충남 서천/경남 창녕)에서 근무
단, 국립생태원 경영상의 이유로 변경될 수 있음

나. 급여수준: 생태원 내부규정에 따름(임용시점 기준)

- 연구전문직 : (기본급)가급~바급 : 2,695천원~1,785천원(기타 수당 별도)
- 관리전문직 : (기본급)가급~바급 : 2,526천원~1,785천원(기타 수당 별도)
- 운 영 직 : (기본급)L직무 : 1,745천원(기타 수당 별도)

다. 근무형태

- 주5일 전일제 근무(주40시간) 1일 8시간, 유연근무 및 단시간 근무 가능
단, 직무에 따라 주말근무 가능

8. 후보 합격자 선정 및 선발

- 합격 결격사유 또는 임용 포기 등을 대비하여 응시직군·직급·분야별로 각각 2명의 후보 합격자 선정하여 고득점 순으로 선발(3개월 유효)

9. 결격사유 및 우대사항

가. 임용 결격사유

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 1에 해당하는 자
- 「병역법」 제76조제1항 각 호의 1에 해당하는 자
- 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합한 자
- 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자
- 임용을 위한 신원조사 결과 부적격 판정을 받은 자
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당하는 자
- 그 밖에 법률에 따라 취업·임용이 제한되는 자

나. 시험 우대사항

- 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자
- 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자
- 「특수임무수행자 지원 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자
- 「고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률」 제7조제9항에 따른 취업지원 대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따른 취업지원 대상자
- 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조에 따른 장애인
- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호 대상자
- 공공기관 청년인턴 경력자(3개월 이상 경력자)
- 근무예정지역 소재 초·중·고등학교* 졸업자 또는 공고일 기준 현재 2년 이상 거주자
* 초등·중등·고등학교 중 한과정 졸업장만 가점 인정(중복인정 안함)

10. 응시자 유의사항

- 응시희망자는 전공분야 등 자격요건이 적합한지를 판단하여 원서를 접수하시기
바라며, 제출된 서류는 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 채용여부
확정일로부터 14일 이내 채용서류(전자제출서류 제외)의 반환을 청구할 수 있습니다.

- 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 집전화 등)를 기재하시기 바라며, 응시원서 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 인터넷 원서접수 마감일시까지 재접속하여 입력내용을 수정·보완 할 수 있으나 **최종 제출버튼 클릭 후에는 수정이 불가합니다.(※응시원서 작성요령 및 유의사항 숙지)**
- 접수마감일에는 동시접속 등으로 인하여 접수가 이루어지지 않을 수 있음을 유의하고, 반드시 접수처리 결과를 확인하시기 바랍니다.
- 지역, 직군 및 채용분야 등 중복하여 응시할 수 없습니다.(중복접수시 불합격처리)
- 응시원서 허위작성, 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위 등이 판명될 경우 합격·임용을 취소합니다.
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 본인을 확인할 수 있는 개인 인적사항(성명, 학교명 등)은 기입란을 제외한 사항 및 내용에 일체 기재 불가 합니다. **개인 인적사항 발견 시 불이익이 돌아갈 수 있습니다.**
- 합격자 발표 후 신원조사, 신체검사 등 결격사유가 확인되면 합격·임용이 취소될 수 있습니다.
- 심사결과 적격자가 없는 경우에는 해당 직군·분야별 응시자 전원을 불합격 처리하거나 채용예정 인원보다 적은 인원을 합격처리 할 수 있습니다.
- **합격자는 지원 근무지인 국립생태원(충남서천), 습지센터(실)(경남창녕)에서 근무합니다. 단 국립생태원 내부 경영상의 사유로 변경될 수 있습니다.**
- 본 공고와 관련하여 세부일정 등은 우리 원 사정으로 변경될 수 있으며, 변경될 경우 그 내용은 홈페이지(<http://www.nie.re.kr>)에 공지합니다.
- 국립생태원은 공공기관으로서 임·직원 행동강령에 따라 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 인사청탁 등 불공정 행위가 임용 이후라도 발견될 경우에 지원자에게는 임용 취소 등 불이익이 돌아갈 수 있음을 알려드립니다.
- 채용전형 단계에서 채용공정화를 위하여 감사부서 직원 등이 입회할 수 있습니다.
- 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 국립생태원 인사 관계 규정에 의하며, 해석상의 이견이 있을 경우에는 국립생태원의 해석에 따릅니다.
- 그밖에 입사지원과 관련된 문의사항은 원서접수 사이트 게시판에 문의해 주시기 바랍니다.