

[기사-기획01] 선행연구 조사·분석(선임급)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	선행연구 조사·분석		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	4명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선행연구 조사·분석은 소요가 결정된 무기체계에 대하여 국내에서 무기체계를 개발할 것인지 해외에서 도입할 것인지 등을 판단할 수 있게 하는 기술수준조사, 비용분석, 산업 조사 등의 연구 업무를 의미함 - 소요 적절성 검토 : 소요시기 및 소요량 분석 등 - 기술적 타당성 검토 : 연구개발 가능성, 국방과학기술수준 분석 등 - 경제적 타당성 검토 : 비용분석, 경제적 파급효과 등 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 또는 자연 계열 전공지식 ○ 기술적 타당성 분석을 위한 과학기술 분야 전문 지식 및 연구조사 방법 ○ 경제적 타당성 분석을 위한 원가·비용 등 연구개발비에 대한 이해 및 연구조사 방법 ○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력 ○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기개발 (전문성 향상, 자기개발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열, 자연 계열 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소요 전공 석사 학위 이상 ○ 국방분야(소요기획, 분석평가, 획득업무) 근무 경력 5년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 15호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망 				

[기사-기획02] 선행연구 조사·분석(원급)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	선행연구 조사·분석		
채용 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선행연구 조사·분석은 소요가 결정된 무기체계에 대하여 국내에서 무기체계를 개발할 것인지 해외에서 도입할 것인지 등을 판단할 수 있게 하는 기술수준조사, 비용분석, 산업 조사 등의 연구 업무를 의미함 - 소요 적절성 검토 : 소요시기 및 소요량 분석 등 - 기술적 타당성 검토 : 연구개발 가능성, 국방과학기술수준 분석 등 - 경제적 타당성 검토 : 비용분석, 경제적 파급효과 등 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 또는 자연 계열 전공지식 ○ 기술적 타당성 분석을 위한 과학기술 분야 전문 지식 및 연구조사 방법 ○ 경제적 타당성 분석을 위한 원가·비용 등 연구개발비에 대한 이해 및 연구조사 방법 ○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력 ○ 방위력개선사업 및 국방 획득업무 프로세스에 대한 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열, 자연 계열 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 			
우대 요건	○ 소요 전공 석사 학위 이상				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망 				

[기사-기획03] 국방 핵심기술 과제관리(무기체계 패키지형)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술(무기체계 패키지형) 과제관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	6명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최대 근무가능기간 : 임용일로부터 과제종료까지 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 추가계약 여부는 연구소 내부 규정에 따라 과제 협약체결여부, 과제기간, 예산, 인사정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 과제별로 과제기간 및 상세 정보는 채용공고문 참고 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 핵심기술(무기체계 패키지형) 과제관리란 핵심기술연구개발 과제(무기체계 패키지형)에 대한 제안요청서 작성, 진도관리 및 기술지원, 사후관리 등 핵심기술연구개발 과제 전순기에 대한 관리 행위를 의미함 ○ 국방 핵심기술연구개발 과제에 대한 연구개발 관리 및 기술지원, 사후관리 등 과제관리 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국방 핵심기술 사업수행계획, 과제제안요청서, 신규과제 공고문 작성 - 국방 핵심기술 협약 체결, 변경 및 해약 업무 - 국방 핵심기술 과제 연구개발비 지급, 정산 및 환수 등 연구개발비 관리 - 연구개발계획서, 연구보고서 및 기술현황 분석보고서 관리 - 연구개발관리계획서 작성 및 관리 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계, 재료, 전기, 전자, 컴퓨터, 항공, 조선해양 분야 공학 전공지식 ○ 연구개발 과제관리 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업관리 (사업자 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등에 대한 사업관리 지식) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학계열 기계 전공, 공학 계열 재료 전공, 공학 계열 전기·전자·컴퓨터 전공 석사 학위 이상 ※ 전공 분류는 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 국방사업관리사 자격증 소지자 ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출) ○ 국방·방위산업 관련 분야 사업관리, 개발관리, 연구개발 경력 5년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 14호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-기획04] 국방 핵심기술 과제관리(다목적 고출력 전력생산기술)[대전]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술(무기체계 패키지형-다목적 고출력 전력생산기술) 과제관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	대전 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최대 근무가능기간 : 임용일로부터 과제종료 까지 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 추가계약 여부는 연구소 내부 규정에 따라 과제 협약체결여부, 과제기간, 예산, 인사정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 담당(예정) 과제명 : 차세대 다목적 고출력 전력생산기술(과제잔여 기간 : 약 46 개월) ※ 과제 잔여기간은 '23.12.1. 기준임. 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 핵심기술(무기체계 패키지형) 과제관리란 핵심기술연구개발 과제(무기체계 패키지형)에 대한 제안요청서 작성, 진도관리 및 기술지원, 사후관리 등 핵심기술연구개발 과제 전순기에 대한 관리 행위를 의미함 ○ 국방 핵심기술연구개발 과제에 대한 연구개발 관리 및 기술지원, 사후관리 등 과제관리 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국방 핵심기술 사업수행계획, 과제제안요청서, 신규과제 공고문 작성 - 국방 핵심기술 협약 체결, 변경 및 해약 업무 - 국방 핵심기술 과제 연구개발비 지급, 정산 및 환수 등 연구개발비 관리 - 연구개발계획서, 연구보고서 및 기술현황 분석보고서 관리 - 연구개발관리계획서 작성 및 관리 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계, 재료, 전기, 전자 분야 공학 전공지식 ○ 연구개발 과제관리 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업관리 (사업자 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등에 대한 사업관리 지식) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학계열 기계 전공, 공학 계열 재료 전공, 공학 계열 전기·전자·컴퓨터 전공 석사 학위 이상 ※ 전공 분류는 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 국방사업관리사 자격증 소지자 ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출) ○ 국방·방위산업 관련 분야 사업관리, 개발관리, 연구개발 경력 5년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 14호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-기획05] 국방 핵심기술 과제관리(사이버 무력화 융합기술)[대전]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술(무기체계 패키지형-사이버 무력화 융합기술) 과제관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	대전 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최대 근무가능기간 : 임용일로부터 과제종료 까지 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 추가계약 여부는 연구소 내부 규정에 따라 과제 협약체결여부, 과제기간, 예산, 인사정책, 평가 등을 고려하여 결정 ※ 담당(예정) 과제명 : 사이버 무력화 융합기술 (과제잔여 기간 : 약 36 개월) ※ 과제 잔여기간은 '23.12.1. 기준임. 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 핵심기술(무기체계 패키지형) 과제관리란 핵심기술연구개발 과제(무기체계 패키지형)에 대한 제안요청서 작성, 진도관리 및 기술지원, 사후관리 등 핵심기술연구개발 과제 전순기에 대한 관리 행위를 의미함 ○ 국방 핵심기술연구개발 과제에 대한 연구개발 관리 및 기술지원, 사후관리 등 과제관리 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국방 핵심기술 사업수행계획, 과제제안요청서, 신규과제 공고문 작성 - 국방 핵심기술 협약 체결, 변경 및 해약 업무 - 국방 핵심기술 과제 연구개발비 지급, 정산 및 환수 등 연구개발비 관리 - 연구개발계획서, 연구보고서 및 기술현황 분석보고서 관리 - 연구개발관리계획서 작성 및 관리 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계, 재료, 전기, 전자 분야 공학 전공지식 ○ 연구개발 과제관리 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업관리 (사업자 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등에 대한 사업관리 지식) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학계열 기계 전공, 공학 계열 재료 전공, 공학 계열 전기·전자·컴퓨터 전공 석사 학위 이상 ※ 전공 분류는 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 국방사업관리사 자격증 소지자 ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출) ○ 국방·방위산업 관련 분야 사업관리, 개발관리, 연구개발 경력 5년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 14호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-기획06] 국방 핵심기술 과제관리[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술 과제관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	10명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 핵심기술 과제관리란 핵심기술연구개발 과제에 대한 제안요청서 작성, 진도관리 및 기술지원, 사후관리 등 핵심기술연구개발 과제 전순기에 대한 관리 행위를 의미함 ○ 국방 핵심기술연구개발 과제에 대한 연구개발 관리 및 기술지원, 사후관리 등 과제관리 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국방 핵심기술 사업수행계획, 과제제안요청서, 신규과제 공고문 작성 - 국방 핵심기술 협약 체결, 변경 및 해약 업무 - 국방 핵심기술 과제 연구개발비 지급, 정산 및 환수 등 연구개발비 관리 - 연구개발계획서, 연구보고서 및 기술현황 분석보고서 관리 - 연구개발관리계획서 작성 및 관리 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계, 재료, 전기, 전자, 컴퓨터, 항공, 조선해양 분야 공학 전공지식 ○ 연구개발 과제관리 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학계열 기계 전공, 공학 계열 재료 전공, 공학 계열 전기·전자·컴퓨터 전공 석사 학위 이상 <ul style="list-style-type: none"> ※ 전공 분류는 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 국방사업관리사 자격증 소지자 <ul style="list-style-type: none"> ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 붙임으로 제출) ○ 국방·방위산업 관련 분야 사업관리, 개발관리, 연구개발 경력 5년 이상 <ul style="list-style-type: none"> ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 17호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-기획07] 국방 핵심기술 과제관리[대전]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술 과제관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	3명	근무지역	대전 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 핵심기술 과제관리란 핵심기술연구개발 과제에 대한 제안요청서 작성, 진도관리 및 기술지원, 사후관리 등 핵심기술연구개발 과제 전순기에 대한 관리 행위를 의미함 ○ 국방 핵심기술연구개발 과제에 대한 연구개발 관리 및 기술지원, 사후관리 등 과제관리 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국방 핵심기술 사업수행계획, 과제제안요청서, 신규과제 공고문 작성 - 국방 핵심기술 협약 체결, 변경 및 해약 업무 - 국방 핵심기술 과제 연구개발비 지급, 정산 및 환수 등 연구개발비 관리 - 연구개발계획서, 연구보고서 및 기술현황 분석보고서 관리 - 연구개발관리계획서 작성 및 관리 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계, 재료, 전기, 전자, 컴퓨터 분야 공학 전공지식 ○ 연구개발 과제관리 절차에 관한 지식, 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학계열 기계 전공, 공학 계열 재료 전공, 공학 계열 전기·전자·컴퓨터 전공 석사 학위 이상 ※ 전공 분류는 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 국방사업관리사 자격증 소지자 ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출) ○ 국방·방위산업 관련 분야 사업관리, 개발관리, 연구개발 경력 5년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 17호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				

[기사-기획08] 국방 핵심기술 과제관리 지원[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술 과제관리 지원		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	3명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 핵심기술 과제관리 지원이란 핵심기술연구개발 과제에 대한 협약, 연구개발비 관리, 사업비 정산, 과제(연구개발비)관리시스템 운영 등 핵심기술연구개발 과제 전순기의 관리 행위에 대한 지원을 의미함 ○ 국방 핵심기술연구개발 과제에 대한 연구개발 관리 및 기술지원, 사후관리 등 과제 운영 전반에 필요한 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국방 핵심기술 협약 체결, 변경, 해약 업무 지원 - 국방 핵심기술 과제 연구개발비 지급, 정산 및 환수 등 연구개발비 집행에 대한 관리 - 통합연구비관리시스템(RCMS) 및 방산원가 관련 연구비 관리 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 ○ 기타 국방 핵심기술 과제관리 행정 업무 지원 등 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회계/세무 지식 ○ 문서관리 지식 ○ 사무행정 업무 지식 ○ 사무자동화 프로그램 활용 능력 및 전산관리 등 ○ 기타 부서 업무를 원활하게 수행하기 위해 필요한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 17호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-기획09] 국방 핵심기술 과제관리 지원[대전]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술 과제관리 지원		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	2명	근무지역	대전 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 핵심기술 과제관리 지원이란 핵심기술연구개발 과제에 대한 협약, 연구개발비 관리, 사업비 정산, 과제(연구개발비)관리시스템 운영 등 핵심기술연구개발 과제 전순기의 관리 행위에 대한 지원을 의미함 ○ 국방 핵심기술연구개발 과제에 대한 연구개발 관리 및 기술지원, 사후관리 등 과제 운영 전반에 필요한 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 국방 핵심기술 협약 체결, 변경, 해약 업무 지원 - 국방 핵심기술 과제 연구개발비 지급, 정산 및 환수 등 연구개발비 집행에 대한 관리 - 통합연구비관리시스템(RCMS) 및 방산원가 관련 연구비 관리 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무 ○ 기타 국방 핵심기술 과제관리 행정 업무 지원 등 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회계/세무 지식 ○ 문서관리 지식 ○ 사무행정 업무 지식 ○ 사무자동화 프로그램 활용 능력 및 전산관리 등 ○ 기타 부서 업무를 원활하게 수행하기 위해 필요한 지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 17호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-기획10] 국방 핵심기술 과제관리 협약.계약[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술 과제관리 협약.계약		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약)				
직무 수행 내용	○ 협약 업무 - 국방연구개발사업 협약체결 - 연구개발비 지급결의서 검토 - 연구개발비 지연이자 및 불승인 정산금 관리 ○ 계약 업무 - 국가계약법에 따른 연구소 계약업무 지원 - 계약유형별 자료 관리 및 정리 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	○ 관련 법규에 관한 지식 및 해석 능력 ○ PMS/ERP 시스템에 대한 지식 및 일정수준 이상의 Excel 사용능력				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 인문사회 계열, 경영·경제, 법학 관련 전공 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름			
우대 요건	○ 연구개발사업 협약 및 과제비 지급 수행업무 경력 2년 이상 ○ 공무원 또는 공공기관 직원으로 근무하여 계약업무 수행 경력 3년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여				
급여사항	○ 17호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망				

[기사-기획11] 국방 핵심기술 사이버보안[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방 핵심기술 사이버보안		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1 명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보보호시스템 구축 계획/사업관리 ○ 정보보호시스템(방화벽, 침입방지시스템 등) 관리/운영 ○ 사이버보안관제 용역사업 관리/운영 ○ 개인정보보호 업무 계획/관리 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 컴퓨터나 네트워크상의 범법행위로부터 정보를 보호하기 위한 사이버보안, 정보보호 관련 지식 ○ 정보보호 정책 및 법규 관련 지식 ○ 정보보호시스템(방화벽, 백신 등) 운영, 정보시스템(서버, 네트워크 장비 등) 관련 지식 ○ 사이버보안, 컴퓨터 공학, 전산학, 소프트웨어 공학 등 관련분야 공학적 전공지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열 전기·전자·컴퓨터 관련 전공 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사이버보안, 정보보호 관련 부서/직무 경력 3년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ○ 정보통신기사, 정보보안기사 자격 소지자 ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 17호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-기획12] 방산기술보호[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	방산기술보호		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1 명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방산기술보호 정책 및 계획 수립/관리 ○ 방산기술보호 실태조사 ○ 방산기술보호 심사분석 및 심의회 운영 ○ 방산기술보호 및 침해 대응 ○ 시설, 인원, 기술보호교육 등 방산기술보호 업무 관리/운영 				
필요 지식 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 외부 위협으로부터 기술자료를 보호하기 위한 융합보안, 정보통신보안, 인원, 시설보안 관련 지식 ○ 방산기술보호 및 보안 관련 지식 ○ IT, 정보통신, 네트워크 등 정보보호 관련분야 전공지식 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용) ○ 시스템 운영 (시스템 개선, 시스템 분석, 시스템 관리) 			
	공동 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 학위 이상			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열, 자연 계열, 인문사회 계열 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 방산기술보호, 보안 관련 부서/직무 경력 3년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ○ 정보통신기사, 정보보안기사 자격 소지자 ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 17호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망 				

[기사-방산01] 방산육성사업 R&D 과제관리(혁신기업100, 부품국산화)[대전]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	방산육성사업 R&D 과제관리(혁신기업100, 부품국산화)		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	6명 (선임급 최대 1명)	근무지역	대전 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방 첨단전략산업(우주, AI, 반도체, 유무인복합, 로봇 등) 육성을 위한 유망기업 선별, 기술개발/컨설팅 지원 등 - 기업 발굴 : 기업평가 지표 및 평가절차 수립 등 - 기술개발사업 기획 및 관리 : 공모 과제 검토 및 선정평가 수행, 선정과제 협약 및 관리 등 ○ 부품국산화 개발과제 체계공학기반 과제관리 - 개발관리계획 수립, 예산집행점검, 세부일정관리, 유관기관 협조, 기술지원 및 성과관리 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등 ※ 채용 후 전공, 경력 등을 고려하여 세부직무 배정 예정 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방분야 무기체계 획득업무(소요제기, 소요결정, 장기무기발전계획 기획 등) 관련 지식 ○ 국가/국방 R&D사업 연구개발 또는 기획·관리·평가 관련 전문지식 ○ 체계공학(Systems Engineering) 기반의 사업관리 및 개발관리 관련 지식 ○ 방위력개선사업, 국방 획득업무, 방위산업 육성지원 프로세스에 대한 이해 ○ 국내외 기술문서 및 도면 등의 이해/분석 능력과 기술문서작성 능력 ○ 전공분야별 전문지식(소재, 기계금속, 전기전자, 항공우주, 함정, 우주/AI/반도체/유·무인복합/로봇 등 국방 첨단 산업분야 관련) 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 관리 (신속한 상황 판단 및 대처) ○ 담당분야 업무지식(정보수집 및 활용 능력) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 과제개발/관리능력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열, 자연 계열 학사 학위 이상 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 군 경력 5년 이상 ○ 국방/국가 R&D 분야 사업관리 경력 5년 이상 ○ 국방 또는 과학기술분야 정부출연 연구기관 연구개발 기획·개발·관리 경력 2년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선임급 : 15호봉 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여지급 ○ 원 급 : 6호봉 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망 				
참고사항	○ 면접 전형 후 선임급 합격자가 1명 이상인 경우 가점을 포함한 면접 전형 점수에 따라 1명을 선임급으로 선발하며 그 외는 원급 합격자로 선발.				

[기사-방산02] 방산육성사업 R&D 과제관리(부품국산화)[진주, 구미, 창원]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	방산육성사업 R&D 과제관리(부품국산화)		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	4명 (선임급 최대 2명)	근무지역	진주, 구미, 창원 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 부품국산화 개발과제 체계공학기반 과제관리 - 개발관리계획 수립, 예산집행점검, 세부일정관리, 유관기관 협조, 기술지원 및 성과관리 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방분야 무기체계 획득업무(소요제기, 소요결정, 장기무기발전계획 기획 등) 관련 지식 ○ 국가/국방 R&D사업 연구개발 또는 기획·관리·평가 관련 전문지식 ○ 체계공학(Systems Engineering) 기반의 사업관리 및 개발관리 관련 지식 ○ 방위력개선사업, 국방 획득업무, 방위산업 육성지원 프로세스에 대한 이해 ○ 국내외 기술문서 및 도면 등의 이해/분석 능력과 기술문서작성 능력 ○ 전공분야별 전문지식(소재, 기계금속, 전기전자, 항공우주, 함정, 우주/AI/반도체/유·무인복합/로봇 등 국방 첨단 산업분야 관련) 				
관련 경력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국산화 사업 개발관리, 개발계획서 검토, 협약체결, 회계정산, 기술료 징수 경력 ○ 자격통제, 레이더 분야 획득, 연구개발, 사업/개발관리, 시험평가 경력 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 관리 (신속한 상황 판단 및 대처) ○ 담당분야 업무지식(정보수집 및 활용 능력) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 과제개발/관리능력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열, 자연 계열 학사 학위 이상 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 군 경력 5년 이상 ○ 국방/국가 R&D 분야 사업관리 경력 5년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) ※ 위 우대요건 중 1개 이상 충족하는 경우 서류전형 가점 부여 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 선임급 : 15호봉 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여지급 ○ 원 급 : 11호봉 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망 				
참고사항	○ 면접 전형 후 선임급 합격자가 2명 이상인 경우 가점을 포함한 면접 전형 점수에 따라 2명을 선임급으로 선발하며 그 외는 원급 합격자로 선발.				

[기사-방산03] 무기체계 개조개발 지원사업 과제관리[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	무기체계 개조개발 지원사업 과제관리		
채용 직급	원급	모집인원	3명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기체계 개조개발 지원사업 과제관리 <ul style="list-style-type: none"> - 신규 지원과제 소요조사 및 과제화 지원 - 주관기업 및 지원과제 선정 공고, 과제접수/검토, 평가, 협약 등 - 지원과제 개발관리 및 시험평가 등 기술지원 업무 - 지원과제 연구개발비 정산 및 기술료 관리 등 사업비 관리, 성과관리 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방분야 무기체계 획득업무(소요제기, 소요결정, 장기무기발전계획 기획 등) 관련 지식 ○ 국가/국방 R&D사업 연구개발 또는 기획·관리·평가 관련 전문지식 ○ 체계공학 기반 사업관리 및 개발관리 지식 ○ 개발관리를 위한 공학 및 과학기술 분야 기본지식, 연구조사 방법 ○ 국내외 기술문서 및 도면 등의 이해/분석 능력과 기술문서작성 능력 ○ 방위산업 분야 수출 제도 및 절차 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로젝트 관리 (신속한 상황 판단 및 대처) ○ 담당분야 업무지식(정보수집 및 활용 능력) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 과제개발운영역 (과제발굴, 과제계획, 과제추진) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공학 계열, 자연 계열 학사 학위 이상 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 군 경력 2년 이상 ○ 국방/국가 R&D 분야 사업관리 경력 2년 이상 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정) 				
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 9호봉 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망 				

[기일-방산04] 국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원[대전, 청주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간제일반)	모집분야	국방벤처센터 운영 및 중소·벤처기업 지원[대전, 청주]		
채용 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	대전, 청주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
사업소개	<ul style="list-style-type: none"> ○ 우수 기술을 보유한 중소·벤처기업의 방산분야 참여기회를 제공하고 민간의 창조적인 아이디어를 국방분야에 적용하기 위하여 전반적인 지원을 하는 사업 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방벤처센터 운영 및 중소벤처기업 지원 : 우수 기술을 보유한 중소벤처기업에게 방산분야 참여기회를 제공하고 민간의 창조적 아이디어를 국방분야에 적용하기 위해 국방벤처협약기업을 대상으로 기술개발, 마케팅 등 지원 - 연구소와 지방자치단체가 협력하여 운영하는 국방벤처센터 등의 운영 - 지역소재 중소벤처기업에 대한 지원 <ul style="list-style-type: none"> · 중소·벤처기업 기술, 경영 역량 분석을 통한 군 개발과제 발굴 · 개발과제 관리 및 전문가 연계 등 기술지원 및 경영지원 - 지역 내 방산 인프라 구축 및 국방 중소벤처기업의 역량 강화 지원을 위한 방산혁신클러스터사업 지원 - 유망 중소·벤처기업 발굴을 위한 기업조사·분석 - 지자체, 테크노파크, 지역대학, 정부출연기관 등 유관기관 업무 협력 - 기타 상기 업무에 부수되는 업무, 일반행정 등의 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사업과제 선정, 사업비 관리, 중간/최종평가 등 사업관리 지식 ○ 기업과의 협약 및 컨설팅에 관한 지식 ○ 과학기술 분야 전문 지식 및 연구조사 방법 ○ 중소·벤처기업의 기술적, 경영적 분석과 관련된 지식 ○ 중소벤처기업 육성 관련 사업관리 절차 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 예측력 (현황파악, 예측기법, 적용수준) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) ○ 실행력 (의사결정, 추진력, 문제해결) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공무관			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 6호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 (임용기간내 최대호봉 6호봉) ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망 				

[기사-방산05] 무기체계 부품국산화 개발지원사업 과제관리(육아휴직 대체)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직, 육아휴직대체)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원사업 과제관리		
채용 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	○ 임용일 ~ '25. 3. 31. ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
직무 수행 내용	○ 무기체계 부품국산화 개발지원 사업 과제관리 - 주관기업 및 지원과제 선정 공고, 과제접수/검토, 평가, 협약체결 등 - 지원과제 과제수행계획서 및 개발비 적정성 검토 - 지원과제 연구개발비 정산 및 기술료 관리 등 사업비 관리 - 종료과제 성과 관리 - 신규 지원과제 발굴지원 및 기술검토(국내개발 가능성, 타당성, 중복성 등) ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등				
필요지식 및 기술 (전공/직무)	○ 국가R&D사업 기획·평가·관리기관 근무 또는 국방R&D 사업관리 실무수행 경험 또는 지식 ○ 부품국산화(핵심부품/수출연계/전략부품/일반부품 등) 사업관리 실무수행 경험 또는 지식 - 개발계획서 검토, 협약체결, 비용지급·관리 등 개발협약 업무 - 외부위탁용역 관리 경험(컨설팅, 전문교육 등) - 회계정산, 기술료 징수·관리, 성과활용실적 관리 등 사후관리 업무 ○ 모집분야 관련 자연과학계열, 공학계열 전공지식 ○ 기획 능력, 자료 수집 및 분석능력, 보고서 작성 능력, 프레젠테이션 능력 등				
필요 역량	직무 역량	○ 프로젝트 관리 (신속한 상황 판단 및 대처) ○ 담당분야 업무지식(정보수집 및 활용 능력) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 과제개발운영역 (과제발굴, 과제계획, 과제추진)			
	공통 역량	○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	○ 공학 계열, 자연 계열 학사 학위 이상 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름 ○ 국방·방위산업 관련 분야(획득, 연구개발, 사업/개발관리, 시험평가) 2년 이상 경력자 우대 ※ 경력증명서에 담당업무 및 기간 명시하여 제출(미제출 또는 제출불가 시 미인정)				
급여사항	○ 8호봉 이내에서 소규에 따라 호봉 산정 후 급여지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망				

[기사-방산06] 무기체계 부품국산화 개발지원사업 과제관리(육아휴직 대체)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직, 육아휴직대체)	모집분야	무기체계 부품국산화 개발지원사업 과제관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	○ 임용일 ~ '24. 12. 31. ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
사업소개	○ 무기체계 부품 국산화 촉진과 방산분야 우수 중소기업 육성을 위해 부품국산화 과제 및 주관기업을 선정하여 개발비를 지원하는 사업 ○ 신산업의 국방분야 적용 기반 마련을 위해 부품개발 종합 로드맵을 수립하고 과제를 기획하는 사업				
직무 수행 내용	○ 무기체계 부품국산화개발 지원사업 - 부품국산화개발 지원사업 조사·분석 및 과제화 - 부품국산화개발 지원사업 중장기 로드맵 수립 - 대상과제 선정을 위한 과제화, 타당성, 경제성 등 검토 ○ 부품국산화 개발과제(기계·전기·전자·통신·SW 분야) 체계공학기반 개발관리수행 - 개발관리계획 수립, 예산집행점검, 세부일정관리, 유관기관 협조 등 - 부품국산화 개발과제의 기술지원 - 부품국산화 정보체계 개선/관리/운영 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등				
필요지식 및 기술 (전공/직무)	○ 모집분야 관련 공학계열 전공지식 ○ 방위산업육성사업 및 무기체계 부품국산화개발 사업 관련 지식 ○ 무기체계 획득 절차 및 국가연구개발사업 관련 지식 ○ 기획 능력, 자료 수집 및 분석능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 등				
필요 역량	직무 역량	○ 프로젝트 관리 (신속한 상황 판단 및 대처) ○ 담당분야 업무지식(정보수집 및 활용 능력) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) ○ 과제개발 능력 (과제발굴, 과제계획, 과제추진)			
	공통 역량	○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
우대 요건	○ 공학 계열, 자연 계열 학사 학위 이상 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름				
급여사항	○ 12호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 인사담당 문의 요망				

[기사-방산07] 유망수출품목발굴 지원(육아휴직 대체, 장애인 제한경쟁)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직, 육아휴직대체)	모집분야	유망수출품목발굴 지원		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	○ 임용일 ~ '24. 9. 9. ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
사업소개	○ 유망수출품목발굴지원 - 해외방산시장 진입촉진 시장진출확대를 위한 수출마케팅 등을 지원하여 수출 경쟁력을 갖춘 방산 중소기업을 육성하기 위한 사업				
직무 수행 내용	○ 유망수출품목발굴사업 사업관리 지원 - 방산수출 관련 G2B· B2B 매칭, G2G 협력 행사 진행에 필요한 지원 업무 - 해외인증획득, 수출컨설팅, 해외성능 시현 지원사업, 전문교육 등 사업홍보, 기업모집, 선정평가 등 원활한 사업진행에 필요한 지원 업무 - 국내 방산기업 및 해외 바이어 관련 DB 구축지원 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	○ 원어(영어) 읽기 등 외국어 필요 직무 ○ 정보수집 : 해외 방산시장 현황 및 동향 등 기술정보 조사, 수집, DB화, 관리, 가공 지식 ○ 방산수출 : 방산분야 수출업무 제도 및 절차, 세계 방산시장 현황 및 동향 등 기초 지식 ○ 시장분석 : 시장조사 방법론, 시장성 평가, 시장분석 모형, 유망사업 발굴, 시장진출 전략 등 기초 지식 ○ 무역업무 : 무역용어, 무역법규, 수출통제, 대금지급, 운송, 통관, 보험 등 무역거래 관련 기초 지식 ○ 사업관리 : 제안요청서 작성, 사업자 선정, 중간/최종평가 등 위탁연구용역에 대한 사업관리 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 및 국제통상, 국제 경제 관련에 대한 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공무관			
우대 요건	장애인 고용	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 1항에 해당하는 자 * 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
	전공	○ 인문사회 계열 경영·경제, 사회과학(국제정치·국제법 등) 전공 학사 학위 이상 소지자 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름			
우대 요건	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상, TOEIC SPEAKING 120점 이상, TEPS SPEAKING 51점 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 (청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점 이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상) ○ 외국대학 학사 학위 이상자			
	급여사항	○ 12호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 ※ 급여수준은 필요시 연구소 인사담당 문의 요망			

[기사-방산08] 해외방산시장 조사분석(육아휴직 대체, 장애인 제한경쟁)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직, 육아휴직대체)	모집분야	해외방산시장 조사분석		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	○ 임용일 ~ '24. 2. 9. ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
사업소개	○ 해외방산시장 조사분석 - 해외방산시장 진입촉진 시장진출확대를 위한 권역별·국가별 방산시장 및 조달시장 관련 정보 수집·분석				
직무 수행 내용	○ 해외방산시장 조사·분석 - 주요 외교·안보, 산업정책 및 국제 정세에 필요한 자료 및 기초 데이터 수집 - 권역별/국가별 해외방산시장 동향 보고서 작성 및 지원 - 방산시장연감 작성에 필요한 자료 수집 및 작성 지원 ○ 기타 방산수출 지원 관련 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등 - 국외 도입 무기체계(장비, 수리부속)의 목표가격 산정지원을 위한 가격정보 수집·제공 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	○ 원어(영어) 읽기 등 외국어 필요 직무 ○ 정보수집 : 해외 방산시장 현황 및 동향 등 기술정보 조사, 수집, DB화, 관리, 가공 지식 ○ 방산수출 : 방산분야 수출업무 제도 및 절차, 세계 방산시장 현황 및 동향 등 기초 지식 ○ 시장분석 : 시장조사 방법론, 시장성 평가, 시장분석 모형, 유망사업 발굴, 시장진출 전략 등 기초 지식 ○ 무역업무 : 무역용어, 무역법규, 수출통제, 대금지급, 운송, 통관, 보험 등 무역거래 관련 기초 지식 ○ 사업관리 : 제안요청서 작성, 사업자 선정, 중간/최종평가 등 위탁연구용역에 대한 사업관리 지식 ○ 기획 능력, 보고서 작성, 프레젠테이션 기술 및 국제통상, 국제 경제 관련에 대한 지식				
필요 역량	직무 역량	○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 관계형성 (우호적 분위기 형성, 관계개발, 네트워킹)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공무관			
	장애인 고용	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 1항에 해당하는 자 * 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
우대 요건	전공	○ 인문사회 계열 경영·경제, 사회과학(국제정치·국제법 등) 전공 학사 학위 이상 소지자 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름			
	영어 성적	○ TOEIC 700점 이상, TEPS 340점 이상, TOEFL 530점(PBT) / 71점(IBT) 이상, G-TELP Level2의 65점 이상, FLEX 625점 이상, TOEIC SPEAKING 120점 이상, TEPS SPEAKING 51점 이상, OPIC IM2 이상 중 하나 해당 (청각장애인의 경우 TOEIC 350점 이상, TEPS 204점 이상, TOEFL 352점(PBT) 이상, FLEX 375점 이상) ○ 외국대학 학사 학위 이상자			
급여사항	○ 12호봉 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 ※ 급여수준은 필요시 연구소 인사담당 문의 요망				

[기사-기술평가01] 국방강소벤처기업 및 기술정보관리[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	국방강소벤처기업 및 기술정보관리		
채용 직급	원급	모집인원	2명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임용일로부터 최대 2년 - 최초 고용계약은 임용일로부터 '23.12.31.까지이며 매년 연말 예산, 인사 정책, 평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약(마지막 해에는 임용일로부터 만 2년이 되는 날까지 계약) 				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국방사업 참여기업 및 기술정보 관리 ○ 정보시스템 운영 및 관리 ○ 데이터 분석 보고서 작성 및 발간 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학사 학위 이상 			
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전공 무관 			
급여사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 10호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 10호) ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망 				

[기사-기술평가02] 기술정보관리(육아휴직 대체)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직, 육아휴직대체)	모집분야	기술정보관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	진주 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	○ 임용일 ~ 2024.12.31. 까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
직무 수행 내용	○ 국방기술정보 조사 및 분석 ○ 정보시스템 운영 및 관리 ○ 데이터 분석 보고서 작성 및 발간 업무 ○ 기타 상기 업무에 따르는 제반 업무(사업비 관리/행정 등)				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
급여사항	○ 12호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망				

[기사-기술평가03] 기술정보관리(육아휴직 대체, 장애인 제한경쟁)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직, 육아휴직대체)	모집분야	기술정보관리		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	1명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	○ 임용일 ~ 2024.03.29. 까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
직무 수행 내용	○ 국방기술정보 조사 및 분석 ○ 정보시스템 운영 및 관리 ○ 데이터 분석 보고서 작성 및 발간 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
	장애인 고용	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 1항에 해당하는 자 * 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
급여사항	○ 12호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망				

[기사-기술평가04] 기술정보관리(육아휴직 대체, 장애인 제한경쟁)[진주]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직, 육아휴직대체)	모집분야	기술정보관리		
채용 직급	원급	모집인원	1명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간	○ 임용일 ~ 2024.07.05. 까지 ※ 휴직자 휴직기간 연장 시 연장기간까지 추가 계약 가능				
직무 수행 내용	○ 국방기술정보 조사 및 분석 ○ 정보시스템 운영 및 관리 ○ 데이터 분석 보고서 작성 및 발간 업무 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 및 조직운영을 위한 공통업무 분장 등				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	○ 국내외 보고서 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서 작성 능력				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 프로젝트 관리 (프로세스 효율성, 프로세스 개선, 프로세스 신속성) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 신속한 판단 및 상황대처 (상황인식, 신속성, 결단력, 조치의 적절성) ○ 원칙준수 (절차준수, 신뢰성, 투명성, 절차제정)			
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)			
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상			
	소요 전공	○ 전공 무관			
	장애인 고용	○ 장애인고용촉진 및 직업재활법 제2조 1항에 해당하는 자 * 지원 시 장애인등록증 사본 또는 장애인증명서 등 증빙서류 제출(미제출 또는 제출 불가시 미인정)			
급여사항	○ 5호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망				

[기사-전력01] 군용 장비·물자 조사·분석[대전]

채용 직종 (고용형태)	연구직 (기간사업직)	모집분야	군용 장비·물자 조사·분석		
채용 직급	선임급, 원급	모집인원	6명	근무지역	대전 <small>*기관 사정상 근무지 변동 가능</small>
근무기간	○ 임용일로부터 최대 2년 - 1년 단위로 재계약				
직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 군용 장비·물자 조사·분석 <ul style="list-style-type: none"> - 민간 상용품 시장조사(기능, 성능, 제원, 단가 등 관련 정보) - 시장조사를 분석하여 군용 장비·물자의 요구성능 검토 - 조사결과를 종합·분석한 군용 장비·물자 구매사양 문서화 ○ 군용 장비·물자 관련 국내·외 기술조사 <ul style="list-style-type: none"> - 군에 필요한 기술·제품 조사·분석, 문헌조사(논문, 기술자료, 특허 등) - 조사결과를 종합·분석한 보고서 작성 - 연구개발 과제 도출 및 사업추진 방안 작성 ○ 군용 장비·물자 구매 및 연구개발 사업 기술지원 ○ 기타 상기 업무에 부수되는 업무 				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장비·물품 연구개발을 위한 공학·자연계열 전문 지식 및 조사·분석 방법 ○ 국내외 보고서 및 도면 등의 이해 및 분석 능력, 기술자료 수집 및 보고서·논문 작성 능력 ○ 기술보고서 작성 및 프레젠테이션 능력 ○ 군용 장비·물자에 대한 이해 				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 시장이해 (시장정보 이해, 트렌드 민감성, 시장정보 활용) ○ 기획력 (전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시) ○ 예측력(현황파악, 예측기법, 적용수준) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 개선의식 (업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식) 			
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출) 			
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 이상			
	소요 전공	○ 공학 계열, 자연 계열 ※ 전공은 대학알리미(http://www.academyinfo.go.kr) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름			
우대 요건	○ 청년고용촉진 특별법 제2조에 따른 청년 미취업자(만 34세 이하) 우대				
급여사항	○ 15호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 급여 지급 ※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망				